ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

№ 5/6
май - июнь
2015 [46]

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ КОДЕКС РФ

Новый процессуальный кодекс России. Ознакомительный обзор и комментарии

ИСЧИСЛЕНИЕ НДС

Момент определения налоговой базы по НДС при оказании услуг

ОПТИМИЗАЦИЯ ЕНВД

Можно ли уменьшить ЕНВД на выплаченные работникам пособия в связи с материнством?

ИНОСТРАНЕЦ УСТРАИВАЕТСЯ НА РАБОТУ

Трудоустройство граждан, имеющих право въезда в Россию без визы, – актуальная тема наших дней

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки
9 МАЯ
Поздравляем сегодня героев-отцов
Всех военных, трудящихся тыла!
Поздравляем проливших за Родину кровь
И отдавших последние силы!
1941-1945
Я помню! Я горжусь!
ОТЕЧЕСТВЕННАЯ ВОЙНА
70 ЛЕТ ПОБЕДЫ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Примите наши самые сердечные поздравления с прошедшим Днем Победы!

Наша страна отмечала этот праздник в семидесятый раз.

70 лет мы вспоминаем павших, смотрим фильмы о войне, изучаем битвы Великой Отечественной в школе, и, казалось бы, вот-вот эти празднования станут шаблоном, приевшейся традицией, доведенной до автоматизма. Но этого не происходит и не произойдет никогда.

И каждый раз, когда Нина Ургант будет петь с экрана в «Белорусском вокзале»: «...Мы за ценой не постоим...», на наши глаза будут наворачиваться слезы, а к горлу будет подступать комок. Это не только потому, что в каждой семье есть те, кто отдал свою жизнь ради общей победы.

Это потому, что война и победа стали священными в самой душе народной. Правильно сказал наш автор Ефим Бершин в одной своей статье: «В этой войне победил Бог, вселившийся в народ».

Наши деды и прадеды были честными и правильными людьми, они встали за родину. Для них это не было пустым звуком — Родина! Они чувствовали каждой клеточкой своего тела, где добро, а где зло, их совесть диктовала им отстаивать свой дом и истреблять фашизм — без сносок, оговорок и двусмыслиц.

Семьдесят лет прошло после великой Победы. И то, что мы ее празднуем и отдаем долг ветеранам, говорит о том, что страна жива и народ все еще един и духовен, что мы не предали свою память и свою историю.

Школьники, недавно собравшиеся на вечер поэзии о войне в актовом зале, слушали стихи и рассказы пришедших к ним писателей на одном дыхании, а по окончании подходили и говорили «спасибо». Это было так искренне, что в нас возродилась вера, теплота. Мы просили их быть внимательней к пожилым людям, ветеранам.

И вы поклонитесь знакомым и родным, которые участвовали в нашей Победе. А она наша, общая, это факт!

С праздником вас, и пусть будет мир!

Приятного вам чтения!

Мария Ватутина,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный практический журнал
№ 5/6 май-июнь 2015

Главный редактор:
Елена Корнеева

Выпускающий редактор:
Мария Ватутина

Редакторская группа:
Наталья Троицкая
Ольга Беленькая
Редактор–корректор:
Марина Шитова

Дизайн, верстка:
Елена Корнеева
Людмила Расковская

Адрес редакции:
105082, Москва,
ул. Ф. Энгельса, д. 75,
стр. 21
Тел.: (495) 737-4747
(многоканальный)
Факс: (495) 730-0342

Допечатная подготовка:
ООО «ФРЕЙГ»
143400, Московская обл,
Пушкинский р-н,
п. Зеленоградский,
ул. Туристов, д. 1В,
тел.: (496) 531-09 85

Учредитель:
ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Тираж 7 500 экз.

Цена 390 руб. (вкл. НДС. 18%)

Все права на материалы издания принадлежат ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ПРАВО советник

Ежемесячный практический журнал
№ 5/6 май-июнь 2015

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 8

ИДЕАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

8 МОМЕНТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ ПО НДС И ВЫСТАВЛЕНИЯ СЧЕТОВ-ФАКТУР
Александр Жигачев

НА ПРАКТИКЕ

12 УМЕНЬШЕНИЕ ЕНВД НА ПОСОБИЯ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ
Александр Жигачев

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

15 ПРИОБРЕТЕНИЕ АВТОМОБИЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВОМ ИНОСТРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: УЧЕТ В РАСХОДАХ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

16 НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ РАЗОВОЙ СДЕЛКИ ПО ПРОДАЖЕ ЛЕГКОВОГО АВТОМОБИЛЯ, СОВЕРШЕННОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВОМ ИНОСТРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ
Наталья Михайлова

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ 18

СТРАТЕГИЯ

18 АНАЛИЗ ПРИЧИН ПРИНЯТИЯ И НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ КОДЕКСА АДМИНИСТРАТИВНОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА РФ
Владимир Коржов

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

22 СДЕЛКИ МЕЖДУ ФГБУ И ООО, ПРИВЛЕКАЕМЫМ В КАЧЕСТВЕ СОИСПОЛНИТЕЛЯ: ВОПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ
Наталья Михайлова

СОДЕРЖАНИЕ

КАДРЫ РЕШАЮТ 26

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
26 НОВЫЕ ПРАВИЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В 2015 ГОДУ
Татьяна Гежа

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ
31 НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
Марина Шитова

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ
34 ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ СООБЩАЕТ О СВОЕЙ ИНВАЛИДНОСТИ
Анна Комягина

КОНФЕРЕНЦ- ЗАЛ 36

КРУГЛЫЙ СТОЛ
36 РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»
38 ГРАФИК СЕМИНАРОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ЦЕНТРА ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»

ИНСТРУМЕНТАРИЙ 42

42 ОТКРОЙТЕ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС
Ольга Беленькая

ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 46

46 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ

В продолжение темы, поднятой в статье «Новые правила трудоустройства иностранных граждан в 2015 году» в настоящем номере журнала, – в следующем номере читайте о различиях и нюансах налогообложения разных «видов» иностранцев в соответствии с российским законодательством.

ДОСТАВКА ТОВАРА ИЗ МАГАЗИНА ПОКУПАТЕЛЮ

В статье пойдет речь о налоговых рисках при применении ЕНВД организациями, осуществляющими в рамках розничной торговли доставку товара из магазина. Мы рассмотрим этот вопрос с учетом положений налогового законодательства, сложившейся судебной практики и разъяснений Минфина России.

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных.
За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737-4747 (добавочный 1199) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обзор подготовила Анна Комягина, ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

Снижена административная ответственность за повторное нарушение валютного законодательства РФ

Повторное совершение указанных правонарушений влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 12 000 до 15 000 руб.; на юридических лиц — от 120 000 до 150 000 руб.

Повторное несоблюдение установленного порядка представления отчетов о движении средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ с подтверждающими банковскими документами, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 12 000 до 15 000 руб.; на юридических лиц — от 120 000 до 150 000 руб.

Федеральный закон от 30.03.2015 № 60-ФЗ «О внесении изменений в статьи 15.25 и 23.60 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Начало действия документа — 11.04.2015

Услуги по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении, осуществленные с 1 января 2015 года по 31 декабря 2016 года включительно, облагаются по нулевой ставке НДС

Моментом определения налоговой базы при реализации указанных услуг является последнее число каждого налогового периода.

Для подтверждения нулевой ставки и налоговых вычетов в налоговые органы представляется отчет о доходах от перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении.

Федеральный закон от 06.04.2015 № 83-ФЗ «О внесении изменений в главу 21 части второй Налогового кодекса Российской Федерации и о приостановлении действия абзаца третьего подпункта 7 пункта 2 статьи 149 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части услуг по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении»

Начало действия документа — 07.04.2015 (за исключением отдельных положений)

С 2016 года работодатели будут представлять в налоговые органы ежеквартальные расчеты по НДФЛ

Вводится дополнительная обязанность представлять расчеты сумм НДФЛ, исчисленных за I квартал, полугодие и девять месяцев (не позднее последнего дня месяца, следующего за соответствующим периодом), за год (не позднее 1 апреля следующего года). Расчет представляется в электронном виде по ТКС. Исключение — численность физических лиц, получивших доходы в налоговом периоде, менее 25 человек.

В случае непредставления расчета в течение 10 дней по прошествии установленного срока налоговый орган будет вправе принять решение о приостановлении операций по счетам налогового агента. Кроме того, непредставление в установленный срок расчета будет являться основанием для привлечения налогового агента к ответственности (в том числе предусмотрено взыскание штрафа в размере 1000 руб. за каждый месяц просрочки).

Федеральный закон от 02.05.2015 № 113-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в целях повышения ответственности налоговых агентов за несоблюдение требований законодательства о налогах и сборах»

Начало действия документа — 02.06.2015 (за исключением отдельных положений, вступающих в силу с 01.07.2015 и 01.01.2016)

Об участии в иностранных организациях по состоянию на 15 мая 2015 года необходимо уведомить налоговые органы в срок не позднее 15 июня 2015 года

Если участие в иностранной организации прекращено (учрежденная иностранная структура ликвидирована) в период с 1 января 2015 года по 14 июня 2015 года, уведомлять налоговые органы не требуется.

Кроме того, переносится с 1 апреля 2015 года на 15 июня 2015 года срок начала применения абз. 1 п. 3 ст. 25.14 Налогового кодекса РФ, устанавливающего общий порядок уведомления налоговых органов об участии в иностранных организациях, — не позднее одного месяца с даты возникновения (изменения доли) участия в иностранной организации.

Закон также уточняет порядок предоставления социальных налоговых вычетов по расходам на обучение и оплату медицинских услуг (предусматривается возможность получения вычетов у работодателей при условии подтверждения такого права налоговым органом).

Федеральный закон от 06.04.2015 № 85-ФЗ «О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации и статью 4 Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в части налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний и доходов иностранных организаций)»

Начало действия документа — 07.04.2015 (за исключением отдельных положений)

Каждый владелец доли в праве собственности на квартиру, продавший свою долю по отдельному договору купли-продажи, вправе получить имущественный налоговый вычет в размере 1 000 000 руб.

Соответствующее разъяснение было согласовано с Минфином России и доведено Письмом ФНС России от 25.07.2013 № ЕД-4-3/13578@ до налоговых органов и налогоплательщиков. ФНС России обращает внимание на необходимость неукоснительного исполнения данного Письма налоговыми органами.

Письмо ФНС России от 22.04.2015 № БС-4-11/6911@ «Об исполнении письма ФНС России от 25.07.2013 № ЕД-4-3/13578@»

При отсутствии сведений о мощности двигателя маломерного судна транспортный налог исчисляется с единицы транспортного средства

В отношении водных транспортных средств базой для исчисления налога является мощность двигателя в лошадиных силах либо (в отношении водных транспортных средств, не имеющих двигателей) — единица транспортного средства.

Сообщается, что в случае передачи регистрирующими органами сведений о зарегистрированных маломерных судах без указания сведений о мощности двигателя, транспортный налог исчисляется по налоговой ставке, установленной в отношении иных водных транспортных средств, не имеющих двигателей (в сумме 200 руб. с единицы транспортного средства).

Письмо ФНС России от 23.03.2015 № БС-4-11/4595 «О транспортном налоге»

ФСС РФ разъяснен порядок обложения страховыми взносами отдельных выплат работникам

Даны разъяснения, в частности, по вопросам:

- об обложении страховыми взносами компенсационных выплат, связанных с увольнением работников (выходных пособий, компенсаций, среднемесячного заработка на период трудоустройства);
- об обложении страховыми взносами выплат, начисленных в пользу работника после дня его смерти;
- об обложении страховыми взносами сумм оплаты визы и обязательной медицинской страховки для получения визы работнику, направленному в командировку на территорию иностранного государства, если командировка была отменена.

«Ответы на вопросы по объектам обложения страховыми взносами»

Приложение к письму ФСС РФ от 14.04.2015 № 02-09-11/06-5250

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Обзор подготовила Наталья Троицкая, директор Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

До внесения изменений в законодательство оспаривание ненормативных актов федеральных органов власти должно осуществляться в порядке, предусмотренном для оспаривания нормативных правовых актов

Как уже неоднократно отмечал КС РФ в своих решениях, российское законодательство не препятствует судебному оспариванию актов федерального органа исполнительной власти, если они позволяют налоговым органам предъявлять требования к налогоплательщикам. При рассмотрении подобных дел суды не должны ограничиваться формальным установлением того, какой характер носит и кому адресован оспариваемый акт и т. д., а обязаны выяснить, затрагивает ли он права налогоплательщиков.

В основе допустимости проверки акта ФНС, прежде всего, должно лежать наличие у этого акта нормативных свойств. Конституционный Суд РФ предписал законодателю уточнить порядок судебного рассмотрения дел об оспаривании актов федеральных органов государственной власти, которые не являются нормативными правовыми документами, но обладают нормативными свойствами. Конституционный Суд РФ признал положение п. 1 ч. 4 ст. 2 Федерального конституционного закона «О Верховном Суде РФ» не соответствующим Конституции РФ.

До установления надлежащего правового регулирования заинтересованным лицам не может быть отказано в принятии заявлений о судебном оспаривании обладающих нормативными свойствами актов ФНС. Рассмотрение соответствующих дел должно осуществляться в процедуре оспаривания нормативных правовых актов.

Постановление Конституционного Суда РФ от 31.03.2015 № 6-П

Положения п. п. 1, 2 ст. 1064 ГК РФ и п. «а» ч. 2 ст. 166 УК РФ признаны не соответствующими Конституции РФ, в той мере, в какой эти положения не позволяют обеспечить возмещение виновным в угоне автомобиля лицом имущественного вреда, причиненного собственнику этого автомобиля в связи с его угоном и последующей кражей, совершенной неустановленным лицом

Поскольку в результате угона автомобиля его собственник лишается контроля над своим имуществом, чем и создаются объективные условия для его последующей кражи третьими лицами, необходимо исходить из того, что виновный в угоне ipso facto принимает на себя ответственность за последующую судьбу данного имущества. Иной подход к решению вопроса о возмещении имущественного вреда, причиненного потерпевшему в связи с угоном принадлежащего ему автомобиля, не гарантирует обеспечение баланса конституционно значимых ценностей на основе принципа справедливости и равенства.

Исходя из требований Конституции РФ и основанной на них правовой позиции Конституционного Суда РФ, федеральному законодателю надлежит внести в нормативные акты изменения, обеспечивающие реализацию потерпевшим права на возмещение имущественного вреда, причиненного в связи с угоном и последующей кражей принадлежащего ему автомобиля.

Постановление Конституционного Суда РФ от 07.04.2015 № 7-П

Выполнение работ в условиях отсутствия контракта является предпринимательским риском общества — во взыскании денежных средств отказано

Работы по возведению внешнеквартальных инженерных сетей проведены обществом за свой счет, без размещения государственного заказа, при отсутствии решения о финансировании, принятого органом государственной власти в установленном законом порядке, без заключения государственного контракта. Осуществляя на свой риск указанные действия, общество действовало исключительно в своем имущественном интересе с целью реализации проекта по застройке территории, выполнения своих обязательств перед контрагентами и последующего получения прибыли. При таких условиях выполнение работ обществом — это его предпринимательский риск, оснований для взыскания неосновательного обогащения с органов власти нет.

Определение Верховного Суда РФ от 13.03.2015 № 307-ЭС14-4768 по делу № А56-19884/2013

Президиум Верховного Суда РФ в Обзоре судебной практики разъяснил спорные вопросы подведомственности, а также иные вопросы, возникающие в судебной практике

Верховный Суд РФ обратил внимание на:

- правомерность отказа заказчика от исполнения договора возмездного оказания услуг на основании п. 1 ст. 782 ГК РФ до оплаты расходов, фактически понесенных исполнителем;
- сумма, из которой производится расчет неустойки, подлежащей уплате страховщиком за неисполнение обязанности произвести страховую выплату, определяется предельной страховой суммой по виду возмещения вреда каждому потерпевшему, установленной ст. 7 Федерального закона от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств»;
- злоупотребление правом при совершении сделки является основанием для признания ее недействительной на основании ст. 168 ГК РФ, поскольку злоупотребление правом при совершении сделки нарушает запрет, установленный ст. 10 ГК РФ.

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ № 1 (2015), утв. Президиумом Верховного Суда РФ 04.03.2015

Роспотребнадзор не вправе выдать предписание без проведения проверки

Согласно ч. 2 ст. 50 ФЗ от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при выявлении нарушения санитарного законодательства, а также при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) должностные лица, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, имеют право давать гражданам и юридическим лицам предписания, обязательные для исполнения ими в установленные сроки.

Однако необходимо учитывать, что действия по выдаче предписаний урегулированы в специальном законе от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Согласно Закону № 294-ФЗ Роспотребнадзор вправе выдать предписание только по результатам проведенной проверки. Данное правило не применяется при проведении административного расследования, а также при расследовании причин возникновения инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей.

Как следует из материалов дела, проверка Роспотребнадзором не проводилась. Соответственно, предписание было выдано в нарушение Закона № 294-ФЗ.

Определение Верховного Суда РФ от 10.03.2015 № 309-КГ14-7461 по делу № А60-48527/2013

Для включения суммы просроченного долга в состав внереализационных расходов, в соответствии с нормами ст. 252 НК РФ необходимо иметь первичные документы, подтверждающие конкретные обстоятельства, основания, а также начало течения сроков исковой давности и их окончание. В частности, такими документами являются договор, счет на оплату, акт сдачи-приемки работ, оказания услуг

В силу пп. 2 п. 2 ст. 265, п. 2 ст. 266, п. 1 ст. 252 НК РФ при отнесении в состав внереализационных расходов налогоплательщик обязан подтвердить документально сумму дебиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности. Предоставленные организацией платежные поручения не позволяют определить начало срока исковой давности и его окончание.

При этом имеющиеся у общества приказы и акты инвентаризации расчетов свидетельствуют о соблюдении организацией порядка списания дебиторской задолженности, установленного Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, а не о возникновении и наличии спорной просроченной задолженности.

Определение Верховного Суда РФ от 29.04.2015 № 309-КГ15-3698 по делу № А60-1941/2014

МОМЕНТ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ ПО НДС И ВЫСТАВЛЕНИЯ СЧЕТОВ-ФАКТУР

Александр Жигачев,
кандидат юридических наук, налоговый юрист

Исходя из пп. 1 п. 1 ст. 167 НК РФ, моментом определения налоговой базы по НДС является в том числе день оказания услуг. Согласно п. 3 ст. 168 НК РФ при оказании услуг соответствующий счет-фактура должен быть выставлен не позднее пяти календарных дней, считая со дня оказания услуг. Но что для этих целей считать моментом (днем) оказания услуг и, соответственно, когда применительно к услугам следует определять налоговую базу по НДС и выставлять счет-фактуру? На практике ответ на этот вопрос не всегда очевиден.

Помимо правильного определения налоговой базы по НДС и сроков для выставления счета-фактуры отметим, от решения приведенного вопроса нередко принципиально зависит объем документооборота между контрагентами. Например, представим себе ситуацию, когда по договору транспортной экспедиции экспедитор ежедневно выполняет многочисленные перевозки грузов одного и того же отправителя (клиента) — оптового склада.

Должен ли экспедитор выставлять счет-фактуру по факту каждой такой перевозки? Или же возможно по итогам определенного в договоре периода «закрывать» все осуществленные в данный период перевозки одним актом и на основании данного акта выставлять один счет-фактуру?

Попробуем разобраться в обозначенной теме с учетом положений действующего налогового и гражданского законодательства, разъяснений компетентных органов, сложившейся судебной практики. Прежде всего необходимо определить, что есть «услуга». Согласно п. 5 ст. 38 НК РФ услугой для целей налогообложения признается деятельность, результаты которой не имеют материального выражения, реализуются и потребляются в процессе осуществления этой деятельности.

В ГК РФ услуги конкретно никак не определяются, хотя в ст. 128 ГК РФ оказание услуг отнесено к самостоятельным объектам гражданских прав. В то же время цивилисты называют следующие признаки услуг. Ключевым признаком услуги является отсутствие овеществленного (материального) результата.

Будучи деятельностью (действием) исполнителя, услуга неотделима от источника, от которого исходит, составляя с ним единое целое. Ее ценность состоит в самой деятельности (действиях) исполнителя. Отсутствие результата, отделимого от самой услуги, не означает, что действия исполнителя не способны вообще приводить к какому-либо результату.

Полезный эффект услуги может присутствовать, но он не имеет овеществленного воплощения. Оказываемая исполнителем услуга потребляется заказчиком немедленно в процессе самого ее оказания (свойство синхронности оказания и получения услуги).

Оказание услуги исполнителем и ее получение заказчиком происходят одновременно. Заказчик не может потребить услугу до ее оказания, равно как исполнитель не может «накапливать» услуги (свойство несохраняемости услуги)[1].

ФАС Московского округа в Постановлении от 26.11.2009 № КА-А40/11080-09-2 по делу № А40-5025/09-140-17 указал также, что при оказании услуги продается не результат, а действие исполнителя. Услуга представляет собой деятельность исполнителя, длящуюся во времени.

Как видим, сформулированные в научной литературе и судебной практике признаки в целом соответствуют определению услуги, приведенному в п. 5 ст. 38 НК РФ.

В то же время понимание услуги с точки зрения НК РФ и с точки зрения цивилистической науки в некоторых случаях может расходиться. Так, например, с позиции НК РФ аренда является услугой (такой подход однозначно зафиксирован, например, в пп. 1 п. 1 ст. 148, пп. 1 п. 1.1 ст. 148, пп. 14, 20 п. 2 ст. 149, пп. 13 п. 3 ст. 149 НК РФ).

Напротив, с позиции ГК РФ аренда, как правило, не считается услугой — договор аренды признается одной из разновидностей договоров о передаче имущества в пользование[2] (такая позиция прослеживается и в некоторых судебных решениях, например, в постановлениях Президиума ВАС РФ от 04.07.2006 № 2316/06 по делу № А55-19253/04-34, от 04.07.2006 № 2313/06 по делу № А55-7074/2004-43, Постановлении ФАС Восточно-Сибирского округа от 23.10.2003 № А58-1386/03-Ф02-3562/03-С1, Постановлении ФАС Уральского округа от 25.01.2005 № Ф09-6049/04-АК по делу № А47-11906/04, Постановлении ФАС Северо-Западного округа от 20.07.2005 № А42-2773/04-22, Постановлении ФАС Северо-Кавказского округа от 27.03.2006 № Ф08-1117/2006-474А по делу № А32-30264/2004-60/707, Постановлении Седьмого арбитражного апелляционного суда от 04.03.2008 № 07АП-284/08 по делу № А27-7198/2007-6; аналогичный подход закреплен, например, также в Письме Минэкономразвития РФ от 02.10.2007 № 14902-АП/Д04).

Поскольку предметом настоящей статьи являются налогово-правовые вопросы, далее мы будем исходить из более широкого понимания услуг, воспринятого в НК РФ.

Итак, как было отмечено выше, услугам присуще свойство синхронности оказания и получения услуги — оказываемая исполнителем услуга потребляется заказчиком немедленно в процессе самого ее оказания.

Исходя из этого, услугу следует считать оказанной, когда исполнитель фактически завершил выполнение деятельности (действия), собственно и составляющей содержание данной услуги. Соответственно, момент оказания услуги — это момент завершения деятельности (действия) исполнителя.

Такой подход, полагаем, приемлем для целей гражданско-правового регулирования.

Но для налогово-правовых целей определение момента оказания услуги как момента фактического завершения деятельности (действия) исполнителя не всегда логично. В бухгалтерском и налоговом учете определяющим является не столько сам по себе факт завершения

[1] Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации. Часть вторая: учебно-практический комментарий (постатейный) / Под ред. А. П. Сергеева. М.: «Проспект», 2010. С. 479.
[2] Комментарий к Гражданскому кодексу Российской Федерации. Часть вторая: учебно-практический комментарий (постатейный) / Под ред. А. П. Сергеева. М.: «Проспект», 2010. С. 208.

той или иной хозяйственной операции, сколько первичный учетный документ, оформленный в отношении данной хозяйственной операции.

Полагаем, именно дату оформления первичного учетного документа (по результатам оказания услуги) по общему правилу следует считать днем оказания услуги и, соответственно, именно этот день является моментом определения налоговой базы по НДС и началом исчисления пятидневного срока для выставления счета-фактуры. Такой подход подтверждается, например, в письмах Минфина России от 30.12.2014 № 03-07-11/68585, от 13.01.2012 № 03-07-11/08, Письме МНС России от 31.03.2004 № 03-1-08/878/16, Письме УМНС РФ по г. Москве от 07.09.2004 № 24-11/57756, Постановлении ФАС Центрального округа от 06.06.2011 по делу №А35-5723/2009.

Однако на практике оказание услуги нередко оформляется в два «этапа». Сначала оформляется документ, подтверждающий фактическое завершение того или иного действия исполнителя, а затем — документ, фиксирующий качество, объем и связанную с ними стоимость оказанной услуги (как правило, акт об оказании услуги).

Так, если снова взять в качестве примера транспортно-экспедиционные услуги, обычной является ситуация, когда перевозка груза фактически завершена, груз выдан грузополучателю по количеству тарных мест, соответствующие товарная накладная или товарно-транспортная накладная полностью оформлены и подписаны, но по условиям договора транспортной экспедиции грузополучателю предоставляется определенное время для внутритарной проверки груза (на предмет утраты и (или) повреждения груза), после чего, с учетом выявленных несоответствий либо иных фактов некачественного оказания услуги, между клиентом и экспедитором подписывается акт об оказании транспортно-экспедиционных услуг.

Что в данном случае считать моментом оказания услуги — момент завершения перевозки (с оформлением товарной накладной или товарно-транспортной накладной) или момент подписания акта об оказании транспортно-экспедиционных услуг?

Соответственно, когда следует определять налоговую базу по НДС и выставлять счет-фактуру?

Полагаем, в приведенной ситуации правильнее и логичнее ориентироваться именно на акт об оказании транспортно-экспедиционных услуг, а не на момент фактического завершения перевозки.

Такой вывод следует, например, из Постановления ФАС Московского округа от 31.08.2009 № КА-А40/6905-09 по делу № А40-33682/08-129-108, в рамках которого суд определил дату оказания транспортно-экспедиционных услуг именно по дате, указанной в акте приемки услуги.

Аналогичная позиция применена ФАС Московского округа в Постановлении от 26.11.2009 № КА-А40/11080-09-2 по делу № А40-5025/09-140-17 по отношению к услугам по подаче и уборке вагонов-цистерн: суд указал, что для целей исчисления НДС днем оказания услуги следует считать не день составления натурных листов, железнодорожных накладных и железнодорожных квитанций, фиксирующих завершение фактических действий по подаче (уборке) вагонов, а дату, указанную в акте об оказании услуг.

Есть также ряд «длящихся» услуг, текущее оказание которых не требуется оформлять первичными учетными документами.

Например, это аренда (напомним, для целей исчисления НДС аренда является услугой): арендодатель и арендатор заключают договор аренды, подписывают акт приема-передачи объекта аренды и, соответственно, аренда длится вплоть до расторжения договора аренды и (или) возврата арендатором арендодателю объекта аренды.

Помесячные акты об оказании арендных услуг составлять не требуется. Как быть в этом случае, учитывая, что налоговым периодом по НДС является квартал (ст. 163 НК РФ)? Применительно к таким ситуациям (в отношении длящихся в течение нескольких налоговых периодов по НДС услуг — аренда, охрана и т. п.). Минфин России указывает, что днем оказания услуги (моментом определения налоговой базы) и, соответственно, началом течения пятидневного срока для выставления счета-фактуры возможно считать последний день налогового периода, в котором оказывались данные услуги (см., например, письма Минфина России от 28.02.2013 № 03-07-11/5941, от 25.06.2008 № 07-05-06/142). Такой же вывод содержится в Постановлении ФАС Московского округа от 08.12.2008 № КА-А41/11402-08 по делу № А41-К2-4341/08.

Изложенное можно резюмировать в виде следующей таблицы по определению момента оказания услуг (для целей определения налоговой базы по НДС и выставления счетов-фактур).

Особенности оказания и оформления (фиксации) услуги	**Момент определения налоговой базы по НДС («по отгрузке») и начало течения пятидневного срока для выставления соответствующего счета-фактуры**	**Подтверждающая правоприменительная практика**
Услуги, оказание которых фиксируется первичным учетным документом (по унифицированной либо утвержденной налогоплательщиком форме или по произвольной форме, в том числе в форме акта об оказании услуги)	Дата завершения оказания услуги, указанная в первичном учетном документе	Письма Минфина России от 30.12.2014 № 03-07-11/68585, от 13.01.2012 № 03-07-11/08, Письмо МНС России от 31.03.2004 № 03-1-08/878/16, Письмо УМНС РФ по г. Москве от 07.09.2004 № 24-11/57756, Постановление ФАС Центрального округа от 06.06.2011 по делу №А35-5723/2009
Услуги, оказание которых оформляется в два «этапа»: сначала оформляется документ, подтверждающий фактическое завершение того или иного действия исполнителя, а затем — итоговый документ, фиксирующий качество, объем и связанную с ними стоимость оказанной услуги (как правило, акт об оказании услуги)	Дата, указанная в акте об оказании услуги (ином итоговом документе)	Постановления ФАС Московского округа от 31.08.2009 № КА-А40/6905-09 по делу № А40-33682/08-129-108, от 26.11.2009 № КА-А40/11080-09-2 по делу № А40-5025/09-140-17
«Длящиеся» в течение нескольких налоговых периодов по НДС услуги без оформления «промежуточных» первичных документов (аренда, охрана и т. п.)	Последний день налогового периода, в котором оказывались данные услуги	Письма Минфина России от 28.02.2013 № 03-07-11/5941, от 25.06.2008 № 07-05-06/142, Постановление ФАС Московского округа от 08.08.2008 № КА-А41/11402-08 по делу № А41-К2-4341/08

УМЕНЬШЕНИЕ ЕНВД НА ПОСОБИЯ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

Александр Жигачев,
кандидат юридических наук, налоговый юрист

Одним из спорных вопросов исчисления и уплаты единого налога на вмененный доход (ЕНВД) является вопрос о допустимости уменьшения суммы исчисленного за налоговый период ЕНВД на суммы выплаченных налогоплательщиком своим работникам некоторых видов пособий в связи с материнством. Рассмотрим данный вопрос с учетом положений действующего законодательства и разъяснений Минфина России.

Согласно ч. 1 ст. 1.4 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Закон № 255-ФЗ) к пособиям в связи с материнством, выплачиваемым в качестве страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию, относятся следующие выплаты (далее — пособия в связи с материнством):

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

В случае если у налогоплательщика ЕНВД трудоустроены работники, имеющие право на получение вышеперечисленных пособий в связи с материнством, такие пособия, как правило, выплачиваются по месту работы (ст. 13 Закона № 255-ФЗ, п. п. 14, 21, 27, 45 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н)).

Подпункт 1 п. 2 ст. 346.32 НК РФ предусматривает возможность уменьшения исчисленной за налоговый период суммы ЕНВД на суммы в том числе страховых взносов на обязательное социальное страхование в связи с материнством, уплаченных (в пределах исчисленных сумм) в данном налоговом периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации при выплате налогоплательщиком вознаграждений работникам.

! Обратим внимание, в пп. 1 п. 2 ст. 346.32 НК РФ в числе уменьшающих ЕНВД сумм названы именно страховые взносы на обязательное социальное страхование в связи с материнством, а не выплачиваемые налогоплательщиком ЕНВД своим работникам пособия в связи с материнством (последние в ст. 346.32 НК РФ ни прямо, ни косвенно не упоминаются).

В то же время из положений ч. 1 ст. 2.1, ч. ч. 1, 2 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ однозначно следует, что пособия в связи с материнством выплачиваются работодателями (в том числе налогоплательщиками ЕНВД) своим работникам в счет уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования РФ.

В данном случае сумма страховых взносов, подлежащих перечислению работодателями-страхователями в Фонд социального страхования РФ, уменьшается на сумму произведенных ими расходов на выплату своим работникам (застрахованным лицам) пособий в связи с материнством.

Если начисленных страхователем страховых взносов недостаточно для выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам в полном объеме, страхователь обращается за необходимыми средствами в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации.

В ч. 2 ст. 15 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (далее — Закон № 212-ФЗ) также указано, что сумма страховых взносов, подлежащая уплате в Фонд социального страхования РФ, подлежит уменьшению плательщиками страховых взносов на сумму произведенных ими расходов на выплату обязательного страхового обеспечения.

Приведенные положения ч. ч. 1, 2 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ, ч. 2 ст. 15 Закона № 212-ФЗ (в особенности содержащаяся в ч. 1 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ формулировка, согласно которой страховое обеспечение выплачивается в счет уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования РФ) свидетельствуют, что законодателем в названных нормах предусмотрен своеобразный «зачетный способ» уплаты страховых взносов — выплата работодателями своим работникам страхового обеспечения (в том числе пособий в связи с материнством) с последующим зачетом данных выплат в счет уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования РФ.

Иными словами, несмотря на то, что у работодателя в рассматриваемой ситуации отсутствуют платежные документы по уплате «зачтенных» сумм страховых взносов непосредственно в Фонд социального страхования РФ, фактически такая уплата происходит, поскольку в счет такой уплаты зачитывается выплаченное работодателем своим работникам страховое обеспечение (в том числе пособия в связи с материнством).

Соответственно, полагаем, что выплаченные налогоплательщиками ЕНВД своим работникам пособия в связи с материнством, зачтенные согласно ч. 1 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ в счет уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования РФ, также должны уменьшать исчисленный ЕНВД по правилам пп. 1 п. 2 ст. 346.32 НК РФ.

Иное толкование взаимосвязанных положений ч. ч. 1, 2 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ, ч. 2 ст. 15 Закона № 212-ФЗ и пп. 1 п. 2 ст. 346.32 НК РФ (а именно позиция, согласно которой ЕНВД уменьшается именно на уплаченные налогоплательщиком ЕНВД непосредственно в Фонд социального страхования РФ страховые взносы, а не на выплачиваемые налогоплательщиком ЕНВД своим работникам пособия в связи с материнством, зачтенные в счет уплаты указанных страховых взносов), приводит к необоснованному дополнительному финансовому обременению налогоплательщиков ЕНВД, косвенно перекладывая на них финансовую нагрузку по выплате пособий в связи с материнством (что противоречит нормам ст. 4 Федерального закона № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и ст. 3 Закона № 255-ФЗ, согласно которым пособия в связи с материнством выплачиваются работодате-

лем своим работникам полностью за счет средств Фонда социального страхования РФ).

Однако следует отметить, что позиция Минфина России по рассматриваемому вопросу не столь однозначна.

Из Письма Минфина России от 05.07.2011 № 03-11-06/3/78 следует вывод о допустимости уменьшения суммы исчисленного ЕНВД на выплаченные налогоплательщиком своим работникам пособия в связи с материнством, зачтенные в счет уплаты страховых взносов (по крайней мере, в указанном Письме такой вывод однозначно сделан в отношении выплаченных налогоплательщиком ЕНВД своим работникам пособий по уходу за ребенком).

В то же время в более поздних письмах от 28.03.2014 № 03-11-11/13859, от 03.04.2014 № 03-11-06/3/14890, от 05.05.2014 № 03-11-РЗ/20973 Минфин России занял противоположную позицию — ЕНВД уменьшается именно на уплаченные непосредственно в Фонд социального страхования РФ страховые взносы, а не на выплачиваемые налогоплательщиком ЕНВД своим работникам пособия в связи с материнством, зачтенные в счет уплаты указанных страховых взносов.

Судебной практики по рассматриваемому вопросу обнаружить не удалось.

Считаем, что позиция, изложенная в Письме Минфина России от 05.07.2011 № 03-11-06/3/78, в большей степени отражает тот смысл, который законодатель заложил во взаимосвязанные положения ч. ч. 1, 2 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ, ч. 2 ст. 15 Закона № 212-ФЗ и пп. 1 п. 2 ст. 346.32 НК РФ.

Однако налогоплательщикам, уменьшающим исчисленный ЕНВД в том числе на выплаченные своим работникам пособия в связи с материнством, зачтенные согласно ч. 1 ст. 4.6 Закона № 255-ФЗ в счет уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования РФ, следует быть готовыми к возможным спорам с налоговыми органами.

МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ» приглашает Вас принять участие в СПЕЦИАЛЬНЫХ ЛЕТНИХ ПРОГРАММАХ 2015 ГОДА

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР = КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ СЕМИНАР + ЭКСКУРСИОННАЯ ПРОГРАММА

АЭФКОНСАЛТ Международный центр делового развития

ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕН КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ СЕМИНАР НА ТЕМУ:
«Все изменения 2015 года, о которых важно знать руководителю, бухгалтеру и юристу»

Автор и ведущая: Бондаренко О.А. (Место проведения: Москва, ул.Бакунинская, д.84. Конференц-зал «АЭФ-КОНСАЛТ»)

КРУИЗ НА ТЕПЛОХОДЕ «АЛЕКСАНДР РАДИЩЕВ»: МОСКВА – УГЛИЧ - МОСКВА (3 ДН./2 Н.)
Даты: июнь, июль, август 2015 г.

Подробная информация по туру и регистрация (495) 737-4949 | www.aefk.ru

Наталья Михайлова,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ПРИОБРЕТЕНИЕ АВТОМОБИЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВОМ ИНОСТРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: УЧЕТ В РАСХОДАХ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

? Иностранная организация с местом нахождения в КНР аккредитовала на территории РФ свое представительство, через которое иностранная организация начала осуществлять предпринимательскую деятельность по монтажу, сборке, наладке оборудования на территории РФ. Представительством иностранной организации приобретен автомобиль, который будет использоваться в хозяйственных нуждах представительства. Может ли представительство иностранной организации учесть в расходах по налогу на прибыль затраты на приобретение транспортного средства?

В соответствии с п. 1 ст. 247 НК РФ объектом налогообложения по налогу на прибыль организаций признается прибыль, полученная налогоплательщиком.

Прибылью иностранных организаций в целях главы 25 НК РФ признается:

1) для иностранных организаций, осуществляющих деятельность в РФ через постоянные представительства, — полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов;

2) для иных иностранных организаций — доходы, полученные от источников в РФ. Доходы указанных налогоплательщиков определяются в соответствии со ст. 309 НК РФ.

Из указанной нормы можно сделать следующий вывод: иностранные организации, осуществляющие деятельность в РФ через постоянное представительство, для целей исчисления и уплаты налога на прибыль в РФ уменьшают полученные доходы на произведенные расходы, которые определяются в соответствии с главой 25 НК РФ.

Из существа вопроса усматривается, что иностранной организацией с местом нахождения в КНР создано на территории РФ иностранное представительство, обладающее признаками постоянного представительства для целей 25 главы НК РФ, поскольку в силу п. 2 ст. 306 НК РФ под постоянным представительством иностранной организации в РФ для целей главы 25 НК РФ понимается филиал, представительство, отделение, бюро, контора, агентство, любое другое обособленное подразделение или иное место деятельности этой организации, через которое организация регулярно осуществляет предпринимательскую деятельность на территории РФ, связанную в том числе с проведением предусмотренных контрактами работ по строительству, установке, монтажу, сборке, наладке, обслуживанию и эксплуатации оборудования, в том числе игровых автоматов.

Необходимо отметить, что факт наличия постоянного представительства для целей главы 25 НК РФ определяется не только в соответствии с положениями ст. 306 НК РФ, но и в соответствии с положениями ст. 5 Соглашения от 27.05.1994, поскольку в силу ст. 7 НК РФ положения международных договоров имеют приоритет над положениями законодательства РФ о налогах и сборах.

В соответствии с п. 1 ст. 5 Соглашения между Правительством РФ и Правительством Китайской Народной Республики от 27.05.1994 «Об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от налогообложения в отношении налогов на доходы» (далее — Соглашение от 27.05.1994) термин «постоянное представительство» означает любое постоянное место деятельности, через которое полностью или частично осуществляется деятельность предприятия.

С учетом положений п. 2 ст. 7 Соглашения от 27.05.1994 к этому постоянному представительству относится прибыль, которую оно могло бы получить, если бы оно было обособленным и отдельным предприятием, занятым такой же или аналогичной деятельностью при таких же или аналогичных условиях, и действовало в полной независимости от предприятия, постоянным представительством которого оно является.

При определении прибыли постоянного представительства разрешаются вычеты расходов, понесенных для целей постоянного представительства, включая управленческие и общеадминистративные расходы, независимо от того, понесены ли эти расходы в государстве, где находится постоянное представительство, или за его пределами (п. 3 ст. 7 Соглашения от 27.05.1994).

Таким образом, поскольку представительство иностранной организации осуществляет регулярную предпринимательскую деятельность на территории РФ, то в силу ст. 306 НК РФ и ст. 5 Соглашения от 27.05.1994 указанное представительство иностранной организации надлежит квалифицировать как постоянное представительство для целей главы 25 НК РФ.

Соответственно, расходы на приобретение легкового автомобиля включаются в расходы управленческого или общеадминистративного характера иностранной организации и могут быть учтены при формировании налоговой базы представительства иностранной организации, находящегося в РФ, в порядке, установленном НК РФ.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ РАЗОВОЙ СДЕЛКИ ПО ПРОДАЖЕ ЛЕГКОВОГО АВТОМОБИЛЯ, СОВЕРШЕННОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВОМ ИНОСТРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РФ

? Иностранная организация с местом нахождения в КНР на территории РФ аккредитовала представительство иностранной организации без права осуществления предпринимательской деятельности на территории РФ. Иностранная организация передала своему представительству в РФ легковой автомобиль для осуществления вспомогательной деятельности — изучения рынка сбыта продукции. В каком порядке представительство иностранной организации исчисляет и уплачивает налог на прибыль в случае, если представительство совершит разовую сделку по продаже движимого имущества — легкового автомобиля?

Пунктом 4 ст. 306 НК РФ предусмотрено следующее: факт осуществления иностранной организацией на территории

РФ деятельности подготовительного и вспомогательного характера при отсутствии признаков постоянного представительства, предусмотренных п. 2 ст. 306 НК РФ, не может рассматриваться как приводящий к образованию постоянного представительства.

К подготовительной и вспомогательной деятельности, в частности, относится в том числе содержание постоянного места деятельности исключительно для сбора, обработки и (или) распространения информации, ведения бухгалтерского учета, маркетинга, рекламы или изучения рынка товаров (работ, услуг), реализуемых иностранной организацией, если такая деятельность не является основной (обычной) деятельностью этой организации.

Прибылью иностранных организаций в целях главы 25 НК РФ признается:

1) для иностранных организаций, осуществляющих деятельность в РФ через постоянные представительства, — полученные доходы, уменьшенные на величину произведенных расходов;

2) для иных иностранных организаций — доходы, полученные от источников в РФ. Доходы указанных налогоплательщиков определяются в соответствии со ст. 309 НК РФ.

Из указанной нормы можно сделать следующий вывод: представительство иностранной организации, не осуществляющее систематическую предпринимательскую деятельность, не является постоянным представительством в целях главы 25 НК РФ.

Доходы, полученные иностранной организацией, которые не связаны с ее предпринимательской деятельностью, относятся к доходам иностранной организации от источников в РФ и подлежат обложению в порядке, установленном ст. 309 НК РФ.

В силу п. 1 ст. 309 НК РФ доходы, полученные иностранной организацией, предусмотренные пп. пп. 1—10 п. 1 ст. 309 НК РФ подлежат обложению налогом, удерживаемым у источника выплаты доходов. При этом в силу п. 4 ст. 309 НК РФ при определении налоговой базы по доходам, указанным в пп. пп. 5, 6 и 9.1 п. 1 ст. 309 НК РФ, из суммы таких доходов могут вычитаться расходы в порядке, предусмотренном ст. ст. 268, 280 НК РФ.

Указанные расходы иностранной организации учитываются при определении налоговой базы, если к дате выплаты этих доходов в распоряжении налогового агента, удерживающего налог с таких доходов в соответствии со ст. 309, имеются представленные этой иностранной организацией документально подтвержденные данные о таких расходах.

Согласно п. 2 ст. 309 НК РФ доходы, полученные иностранной организацией от продажи товаров, иного имущества, кроме указанного в пп. пп. 5 и 6 п. 1 ст. 309 НК РФ, а также имущественных прав, осуществления работ, оказания услуг на территории РФ, не приводящие к образованию постоянного представительства в РФ в соответствии со ст. 306 НК РФ, обложению налогом у источника выплаты не подлежат.

Из указанной нормы можно сделать следующие выводы. Разовая сделка по продаже движимого имущества — легкового автомобиля, совершенная представительством иностранной организации, не предусмотрена пп. пп. 1—10 п. 1 ст. 309 НК РФ, следовательно, не подлежит обложению налогом, удерживаемым у источника выплаты доходов.

Поскольку указанная разовая сделка по продаже движимого имущества, совершенная представительством иностранной организации, не приводит к образованию постоянного представительства в РФ, то у представительства иностранной организации при получении рассматриваемого дохода налоговые обязательства по налогу на прибыль в РФ отсутствуют.

АНАЛИЗ ПРИЧИН ПРИНЯТИЯ И НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ КОДЕКСА АДМИНИСТРАТИВНОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА РФ

Владимир Коржов,
юрист, автор ряда постатейных комментариев и практических изданий

С 15 сентября 2015 года начинает действовать Кодекс административного судопроизводства РФ, который призван регулировать порядок осуществления административного судопроизводства при рассмотрении и разрешении Верховным Судом РФ, судами общей юрисдикции административных дел о защите нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов граждан, прав и законных интересов организаций, а также других административных дел, возникающих из административных и иных публичных правоотношений и связанных с осуществлением судебного контроля за законностью и обоснованностью осуществления государственных или иных публичных полномочий. Предлагаем вам обзор нового Кодекса и прогноз правоприменительной практики.

Причины принятия КАС РФ (проблемы административно-правовых отношений)

В положениях ч. 2 ст. 118 Конституции РФ о видах отправления правосудия декларированы 4 категории судопроизводства: конституционное, гражданское, административное и уголовное. Отсутствие четко определенной системы административного судопроизводства долгое время было предметом дискуссий, которые будут практически разрешены вступлением в силу с 15.09.2015 основных положений Кодекса административного производства РФ (далее — КАС РФ).

Значит, **логичным юридическим основанием принятия КАС РФ** представляется реализация в конце концов конституционной гарантии в отношении защиты административно-правовых отношений.

Вместе с этим практическая реализация проблем административно-правовых отношений до вступления в силу КАС РФ сопровождается традиционными трудностями, т. к. эта категория норм связана практически со всеми институтами административной правовой сферы.

Содержание административных правоотношений обусловлено материальными и процессуальными административно-правовыми нормами, т. е. требованиями к управленческим процедурам и к административно-процессуальной деятельности.

Вместе с этим принципиальное отличие административно-правовых отношений в том, что граждане России являются главными участниками таких правоотношений, важнейшим субъектом административного права, которое призвано обеспечивать реализацию конституционных гарантий и предоставление максимума правовых возможностей гражданину при неправомерных действиях

органа власти (должностного лица) для защиты его нарушенного права и свободы.

Административные правоотношения характеризуются предусматриваемой действующим правом возможностью выступать одним из элементов общего организационно-правового механизма регулирования (например, при оспаривании нормативного акта) либо юридического опосредования общественных отношений, которые относятся к иным отраслям отечественного права и реализуются в документе локального характера (к примеру, процедура зачисления на работу и заключения трудового договора, т. е. процедура возникновения трудовых отношений, должна оформляться управленческим документом администрации в виде приказа).

То есть **главной причиной принятия КАС РФ** представляется объединение множества общих и специальных (разноотраслевых) процедур защиты административно-правовых отношений.

Отрасли российского права регулируют правоотношения определенной категории, т. е. однородные и, как правило, одноименные правовые отношения. Категория административно-правовых отношений представляет собой такие общественные отношения, которые складываются в области деятельности органов исполнительной власти и урегулированы нормами административной отрасли права.

Основу разграничения административно-правовых отношений от иных категорий отношений составляют следующие признаки.

- Права и обязанности сторон таких отношений обусловлены деятельностью субъектов власти федерального, регионального или местного уровня.
- Одной из сторон в таких отношениях выступает властный субъект (орган или должностное лицо, иные организации (учреждения), наделенные полномочиями государственного или муниципального характера).
- Возникновение административных правоотношений всегда осуществляется по инициативе одной из сторон.
- Нарушение административно-правовой нормы влечет ответственность нарушителя перед государством.
- Административные правоотношения представляют императивные властные отношения с доминирующим признаком подчинения, являющимся приоритетным принципом функционирования механизма государственного управления.
- Процедура разрешения споров регламентирована нормативными правовыми актами административного права (КоАП РФ и другими федеральными законами, региональными законами), например, порядок рассмотрения разногласий, которые возникают при установлении цен (тарифов) в сфере теплоснабжения регламентирован соответствующими Правилами рассмотрения разногласий[1], которые определяют механизм рассмотрения разногласий между:

  1) региональным органом исполнительной власти в сфере тарифного регулирования, организациями, которые осуществляют регулируемый вид деятельности, и потребителем — в отношении вопросов тарифного регулирования в электроэнергетике, кроме споров в отношении установления и применения платы за технологическое присоединение либо стандартизированных ставок тарифа, которые определяют величину такой платы;

  2) региональным органом исполнительной власти в сфере тарифного регулирования, муниципалитетом, организацией, осуществляющей

[1]Постановление Правительства РФ от 05.11.2003 № 674 "О порядке рассмотрения разногласий, возникающих между органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов, органами местного самоуправления поселений, городских округов, организациями, осуществляющими регулируемые виды деятельности, и потребителями".

регулируемый вид деятельности, и потребителем в отношении тарифов в области теплоснабжения. Таким образом, можно говорить, что административное правоотношение – это общественное отношение управленческого императивного характера, регламентированное административно-правовой нормой, сторонами которого являются носители взаимных прав и обязанностей, обозначенные в положениях нормы публичного характера.

Значит, **процессуальной причиной принятия КАС РФ** представляется кодификация и унификация с учетом позитивного зарубежного опыта всех процедур судебной защиты правоотношений публичного содержания.

Императивный характер административного правоотношения обусловлен на практике решениями, действиями (бездействием) субъектов публичных правовых отношений, которые сопровождаются множеством спорных ситуаций. Поэтому необходимость модернизации средств защиты публичных интересов также вызвана внушительным числом соответствующих споров, рассматриваемых судами.

Так, согласно арбитражным сведениям, чаще всего в 2012 и 2013 годах оспаривались постановления органов власти (муниципалитетов). Доля таких дел, по которым были удовлетворены заявления, в среднем составляла 50%. Согласно последним данным статистики в 2013 году в арбитражные суды поступило 1 371279 заявлений.

Количество поступивших в арбитражные суды заявлений по экономическим спорам, возникающим из административных и иных публичных правоотношений, составило в 2013 году — 424 005 заявлений[2] .

Таким образом, другой **процессуальной причиной принятия КАС РФ** является необходимость судебной специализации из-за внушительного объема арбитражных дел в публичной сфере.

Общий анализ КАС РФ

Содержание КАС РФ включает общие и специальные нормы административного судопроизводства, которые в первом варианте обозначены в содержании 9 разделов, 39 глав и 365 статей. В соответствии с положениями ч. ч. 2 и 3 ст. 1 КАС РФ установлен исчерпывающий перечень двух основных категорий подведомственных судам административных дел.

Во-первых, исчерпывающий перечень семи видов дел о защите прав (интересов) граждан и организаций, возникающих из публичных правоотношений:

1) в отношении оспаривания нормативных правовых актов полностью или в части;

2) в отношении оспаривания решений, действий (бездействия) органов государственной власти, иных государственных органов, органов военного управления, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих;

3) в отношении оспаривания решений, действий (бездействия) некоммерческих организаций, наделенных отдельными государственными или иными публичными полномочиями, в том числе саморегулируемых организаций; и пр.

Во-вторых, исчерпывающий перечень восьми видов дел, связанных с обязательным судебным контролем за соблюдением прав и свобод человека и гражданина, прав организаций при реализации отдельных административных властных требований к физическим лицам и организациям:

[2] Аналитическая записка к статистическому отчету о работе арбитражных судов в РФ в 2013 году. [Электронный ресурс], URL: http://www.arbitr.ru/_upimg/BA56B64409E63370CC611FE1DCC99CB8_an_zap.pdf (дата обращения: 10.05.2015).

1) о приостановлении деятельности или ликвидации политической партии, ее регионального отделения или иного структурного подразделения, другого общественного объединения, религиозной и иной некоммерческой организации, а также о запрете деятельности общественного объединения или религиозной организации, не являющихся юридическими лицами, об исключении сведений о некоммерческой организации из государственного реестра;

2) о прекращении деятельности средств массовой информации;

3) о взыскании денежных сумм в счет уплаты установленных законом обязательных платежей и санкций с физических лиц (далее — административные дела о взыскании обязательных платежей и санкций); и пр.

В числе основных особенностей КАС РФ можно указать:

- выход из компетенции административного судопроизводства дел в сфере публичных правоотношений, которые подведомственны другим судам согласно федеральным законам, дел об административных правонарушениях и дел об обращении взыскания на средства бюджетов бюджетной системы РФ;
- для минимизации волокиты в КАС РФ регламентировано изменение множества процессуальных сроков в отношении некоторых административных дел: до трех месяцев для рассмотрения в ВС РФ и до двух месяцев — в судах общей юрисдикции (с правом продления по сложным делам сроков не более чем на месяц); для дел о взыскании обязательных платежей и санкций срок в порядке ст. 289 КАС РФ составит три месяца независимо от суда; согласно нормам ч. 1 ст. 127 КАС РФ разрешение вопроса о принятии административного искового заявления по общему правилу не должно превышать трех дней;
- в целях обеспечения надлежащей состязательности в административном судопроизводстве и равноправия сторон в публичной сфере в нормах ч. 1 ст. 63 КАС РФ сделан акцент на активную роль суда в виде истребования доказательств;
- в целях обеспечения равных процессуальных возможностей гражданина и государства и большей объективности в 5 главе КАС РФ регламентирована система обязательного представительства в суде, которая позволяет помочь гражданам, не имеющим высшего юридического образования, по административным делам наибольшей сложности с точки зрения защиты гражданами своих прав (например, оспаривание нормативных правовых актов, рассматриваемых в Верховном Суде РФ (республики), краевом, областном суде, суде города федерального значения, суде автономной области и суде автономного округа, граждане, не имеющие высшего юридического образования, могут вести через представителя), при этом юридическая помощь обязательного представителя по некоторым категориям дел оказывается бесплатно.

При анализе и применении норм КАС РФ важно помнить, что его действие неразрывно связано с двумя другими федеральными законами:

- от 08.03.2015 № 22-ФЗ «О введении в действие Кодекса административного судопроизводства РФ»;
- от 08.03.2015 № 23-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с введением в действие Кодекса административного судопроизводства РФ»

Таким образом, практическое применение норм КАС РФ должно способствовать существенному облегчению реализации системы защиты публичных интересов.

Наталья Михайлова,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

СДЕЛКИ МЕЖДУ ФГБУ И ООО, ПРИВЛЕКАЕМЫМ В КАЧЕСТВЕ СОИСПОЛНИТЕЛЯ: ВОПРОСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Между двумя федеральными государственными бюджетными учреждениями, находящимися в ведении Министерства образования и науки РФ, заключен контракт на выполнение научно-исследовательских работ.

Для проведения экспериментальных работ у исполнителя по этому контракту возникла необходимость привлечь соисполнителя — общество с ограниченной ответственностью (далее — общество), в связи с чем в соответствии с условиями контракта в адрес заказчика направлен запрос о согласовании этого соисполнителя. Заказчик согласовал привлечение соисполнителя.

Участником и директором общества, привлеченного в качестве соисполнителя, является главный научный сотрудник учреждения — исполнителя по контракту, не входящий в состав органов управления этого федерального государственного бюджетного учреждения.

Является ли сделка между федеральным государственным бюджетным учреждением и обществом сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 18.11.2010 № 1188 «Об отдельных вопросах согласования (одобрения) некоторых сделок, совершаемых федеральным бюджетным учреждением, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ», и необходимо ли решение об одобрении такой сделки в соответствии с вышеуказанным Приказом?

Приложение № 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 18.11.2010 № 1188 «Об отдельных вопросах согласования (одобрения) некоторых сделок, совершаемых федеральным бюджетным учреждением, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ» (далее — Приказ Министерства образования и науки РФ № 1188) устанавливает правила принятия решения об одобрении сделок с участием федерального бюджетного учреждения, находящегося в ведении Министерства образования и науки РФ, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее — Закон № 7-ФЗ).

В соответствии с п. 1 ст. 27 Закона № 7-ФЗ и п. 2 Приложения № 2 к Приказу Министерства образования и науки РФ № 1188 лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее — заинтересованные лица), признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих

организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

То есть в соответствии с вышеуказанной нормой лицами, заинтересованными в совершении федеральным государственным бюджетным учреждением сделок, являются руководитель (заместители руководителя) федерального государственного бюджетного учреждения, лица, входящие в состав органов управления федерального государственного бюджетного учреждения или органов надзора за его деятельностью, если они:

- состоят с организациями или гражданами (поставщиками товаров (услуг)) для федерального государственного бюджетного учреждения в трудовых отношениях;
- являются крупными потребителями товаров (услуг), производимых федеральным государственным бюджетным учреждением;
- владеют имуществом, которое полностью или частично образовано федеральным государственным бюджетным учреждением;
- являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан.

В соответствии со ст. 50 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, предусматриваются должности педагогических работников и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам. Педагогические работники относятся к профессорско-преподавательскому составу указанных организаций.

Научные работники образовательных организаций наряду с правами, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, имеют право в том числе входить в состав коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с порядком, установленным уставом образовательной организации.

Соответственно, если главный научный сотрудник федерального государственного бюджетного учреждения не входит в состав коллегиальных органов управления этого учреждения, то договор, заключаемый между исполнителем по контракту и обществом, не является сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, и решение об одобрении сделки не требуется.

Поскольку из условий вопроса усматривается, что главный научный сотрудник федерального государственного бюджетного учреждения не входит в состав коллегиальных органов управления этого учреждения, то оснований для признания сделки между бюджетным учреждением и обществом, в котором он является участником и директором, сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, нет.

ЖУРНАЛ главная книга

СОВРЕМЕННЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

для БУХГАЛТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯ
КАДРОВИКА

ПРЕИМУЩЕСТВА

«ГЛАВНАЯ КНИГА» - ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЗАЩИТНИК

- ✓ от трудностей и рисков в работе
- ✓ от лишней траты сил и времени
- ✓ от случайных ошибок
- ✓ от претензий проверяющих
- ✓ от сюрпризов законодателей
- ✓ от ответственности за чужие действия

«ГЛАВНАЯ КНИГА» – ВЕРНЫЙ ПОМОЩНИК

- ✓ готовые решения
- ✓ точки зрения ключевых экспертов (ФНС, Минфина, Роструда)
- ✓ ссылки в каждой статье на СПС КонсультантПлюс (на нормативные документы, разъяснения органов исполнительной власти, судебную практику)
- ✓ планы законодателей из первоисточников
- ✓ информация четко структурирована по темам
- ✓ доступная форма изложения

«ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ» – БЕСПЛАТНЫЙ ДОСТУП
(возможность работать везде, где есть интернет)

- ✓ пошаговый порядок действий
- ✓ еженедельная актуализация
- ✓ схемы и формулы расчетов
- ✓ конкретные практические примеры

Просто введите код доступа на сайте издательства и в Вашем распоряжении простой и удобный инструмент для решения повседневных бухгалтерских и кадровых задач.

ЛЬГОТНЫЕ УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ
Акции и скидки для Клиентов «ТЛС-ГРУП» *

* Получить подробную информацию по оформлению льготной подписки на журнал «Главная Книга» Вы можете по телефону **(495) 730-71-71, podpiska@tls-cons.ru.**

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Используйте КонсультантПлюс профессионально, работайте с удовольствием!

(495) 730 71 71 podpiska@tls-cons.ru

КонсультантПлюс • Обучение • Правовой консалтинг • Семинары • Журнал "ПРАВОсоветник" • Журнал "Главная Книга"

главная книга

Поставщик: ЗАО «ТЛС-ГРУП»
105082, Москва, ул.Фридриха Энгельса, д. 75, стр. 21
ИНН/КПП 7719193562,771901001
р/с 40702810538070103862 в ОАО "СБЕРБАНК РОССИИ" г.Москва
к/с 30101810400000000225, БИК 044525225

Льготная подписка на 2015 год для клиентов компании «ТЛС-ГРУП»

Вы можете выбрать любой вариант подписки – на 3, 6 или 12 месяцев

Журнал выходит 2 раза в месяц

Бесплатная доставка для клиентов компании "ТЛС-ГРУП"

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ КЛИЕНТОВ КОМПАНИИ "ТЛС-ГРУП"

СКИДКА 15% НА ГОДОВУЮ ПОДПИСКУ

Оплатите счет на 12 месяцев и зафиксируйте стоимость подписки до июля 2016 года!

Счет № ГКОП 15/6

Предмет счета	II-е полугодие 2015 г.	Кол-во журналов	Сумма	Ставка НДС	Сумма НДС	Всего с НДС
Журнал «Главная Книга». Подписка на 2015 год	6 мес.	12 шт.	6264,00	10%	626,40	6890,40
Итого:			**6264,00**		**626,40**	**6890,40**

Всего к оплате с НДС: Шесть тысяч восемьсот девяносто рублей 40 коп.
в т. ч. НДС 10%: Шестьсот двадцать шесть рублей 40 коп.

Счет № ГКОП 15/12

Предмет счета	II-е полугодие 2015 г. / I-е полугодие 2016 г.	Кол-во журналов	Сумма	Ставка НДС	Сумма НДС	Всего с НДС
Журнал «Главная Книга». Подписка на 2015/2016 год	12 мес.	24 шт.	11832,00	10%	1183,20	13015,20
Итого:			**11832,00**		**1183,20**	**13015,20**

Всего к оплате с НДС: Тринадцать тысяч пятнадцать рублей 20 коп.
в т. ч. НДС 10%: Одна тысяча сто восемьдесят три рубля 20 коп.

Внимание! Не забудьте указать в графе «Назначение платежа»:

«За подписку на журнал «Главная Книга» на 2015 год, в. т. ч. НДС 10%: *сумма НДС из соответствующего счета*»

Генеральный директор **Ивочкин О.Е.**

Главный бухгалтер **Липницкая С.В.**

НОВЫЕ ПРАВИЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В 2015 ГОДУ

Татьяна Гежа,
главный эксперт-консультант ООО «ТЛС-ПРАВО»

1 января 2015 года вступили в силу поправки в Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Рассмотрим их подробней.

Патенты для временно пребывающих «безвизовых» иностранцев

До 1 января 2015 года для работы у физического лица временно пребывающий в безвизовом порядке иностранный гражданин в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 115-ФЗ оформлял патент. Для работы же у юридических лиц иностранец должен был получать разрешение на работу.

С нового года статья 13.3 изменилась, и теперь вместо разрешения на работу и патента на работу у физического лица иностранец может оформить патент, дающий ему право на работу как у физического, так и юридического лица. Теперь вся работа по получению и оформлению патента ложится на плечи самого иностранного гражданина.

! Въезжать на территорию РФ **для работы** в безвизовом режиме могут только граждане Беларуси, Украины, Молдовы, Азербайджана, Армении, Казахстана, Узбекистана, Таджикистана и Кыргызской республики.

Для оформления патента иностранный гражданин в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ представляет в территориальное управление ФМС лично либо через своего представителя документы для оформления патента:

- заявление о выдаче патента;
- документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина;
- миграционную карту **с указанием работы как цели визита** в РФ и с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в Россию;
- документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), выданные медицинскими организациями, находящимися на территории РФ;

- документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства РФ в случаях, предусмотренных ст. 15.1 Федерального закона № 115-ФЗ;
- действующий на территории РФ на срок осуществления трудовой деятельности **договор (полис) добровольного медицинского страхования** или договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, которая находится в том субъекте РФ, на территории которого иностранец будет трудиться;
- документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания;
- документ, подтверждающий уплату штрафа за нарушение срока обращения за оформлением патента, если иностранец подал документы по истечении тридцати календарных дней со дня въезда в РФ. Статьей 18.20 КоАП РФ штраф за указанное нарушение определен в размере от 10 000 до 15 000 руб.

Сертификат о владении русским языком

Для оформления разрешения на работу (для «визовых» иностранцев) или патента иностранец должен подтвердить свое владение русским языком, знание истории России.

Сделать это он может одним из следующих документов.

Прежде всего сертификатом о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ. Перечень образовательных организаций, в которых можно получить такой сертификат, утвержден Приказом Минобрнауки России от 02.12.2014 № 1533. Сертификат выдается сроком на 5 лет. Помимо сертификата иностранный гражданин может подтвердить свое владение русским языком:

- документом государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным в СССР до 1 сентября 1991 года;
- документом об образовании и (или) о квалификации, выданным на территории РФ с 1 сентября 1991 года.

Помимо этого иностранный гражданин при обращении за получением патента может подтвердить владение русским языком документом о прохождении экзамена на владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ.

Чтобы получить патент иностранец должен предъявить документ, удостоверяющий личность, а также документ, подтверждающий уплату НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. Размер авансового платежа по НДФЛ в соответствии с п. 3 ст. 227.1 НК РФ и Законом г. Москвы от 26.11.2014 № 55 составляет 4 000 руб.

Патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен авансовый платеж по НДФЛ.

В этом случае обращаться в органы ФМС РФ за продлением срока патента не требуется.

Иностранный гражданин в течение двух месяцев со дня выдачи патента, устроившись на работу к юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю, обязан представить лично или заказным письмом с уведомлением о вручении в территориальный орган ФМС, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора.

Патент по истечении 12 месяцев со дня выдачи может быть переоформлен на новый срок. Но сделать это можно только один раз. Для этого иностранный гражданин должен обратиться в территориальный орган ФМС не позднее 10 рабочих дней до окончания срока патента за его переоформлением.

Новый патент переоформляется на срок от одного до двенадцати месяцев. В итоге максимальный срок работы иностранца по патенту (с учетом его продления и переоформления) составляет два года.

По истечении этого срока иностранец, желающий и далее работать в РФ, должен выехать за пределы страны, въехать снова и заново пройти процедуру оформления патента.

! Иностранный гражданин не может трудиться вне пределов того субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент, а работодатель не вправе привлекать иностранного гражданина, работающего по патенту, вне пределов субъекта, на территории которого ему выдан патент.

Договор о ЕАЭС

02.01.2015 вступил в силу Договор о евразийском экономическом союзе. В соответствии с этим договором иностранные граждане из Беларуси, Казахстана и Армении имеют ряд привилегий по сравнению с другими иностранными работниками.

! 23 декабря 2014 года был подписан «Договор о присоединении Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года», однако пока он в силу не вступил.

Так, в частности, патент для работы в РФ им не требуется. Вставать на миграционный учет по месту пребывания они вправе по истечении 30 дней с момента въезда в РФ.

При этом сами иностранцы, а также члены их семей могут находиться на территории РФ в течение всего срока действия трудового или гражданско-правового договора.

Помимо этого иностранные граждане из ЕАЭС подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также обязательному медицинскому страхованию в том же порядке, что и граждане РФ (п. 3 ст. 98 Договора о ЕАЭС).

Доходы в связи с их работой по найму с 1 января 2015 года облагаются по налоговой ставке 13% с первого дня их работы на территории РФ.

Обязанности работодателей

С 01.01.2015 в соответствии с п. 8 ст. 13 Федерального закона № 115-ФЗ работодатели, нанимающие на работу иностранных работников, обязаны уведомить ФМС о заключении или прекращении с ними трудовых или гражданско-правовых договоров.

Причем под иностранными работниками подразумеваются абсолютно все иностранные граждане, в частности, и те, в отношении которых такой обязанности ранее не было. Например, граждане Беларуси, постоянно проживающие иностранцы и даже беженцы.

Уведомлять же службу занятости и налоговую инспекцию, как было ранее, не требуется. Это сделает сама ФМС.

Уведомление в ФМС работодатель может подать на бумажном носителе либо в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

03.02.2015 года вступили в силу изменения в Приказ ФМС России от 28.06.2010 № 147.

Теперь уведомлять ФМС о заключении и прекращении трудового или гражданско-правового договора нужно будет по новым формам. Форма уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора с иностранным гражданином — приложение № 19 к данному Приказу. Форма уведомления о расторжении договора — приложение № 20.

В приложении № 21 указан порядок представления работодателями в ФМС уведомлений о заключении и прекращении трудового или гражданско-правового договора.

> ! В соответствии с ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ неуведомление ФМС или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о заключении и прекращении трудового или гражданско-правового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, влечет наложение административного штрафа (на должностных лиц от 35 000 до 50 000 руб.; на юридических лиц — от 400 000 до 800 000 руб.) либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

При этом, в соответствии с ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ, если данное нарушение было совершено в Москве или Московской области, то размер штрафа будет выше — в отношении должностных лиц от 35 000 до 70 000 руб.; в отношении юридических лиц — от 400 000 до 1 000 000 руб.

Административное приостановление деятельности в этом случае применяется в тех же пределах — на срок от 14 до 90 суток.

Высококвалифицированные специалисты

24.04.2015 вступила в силу новая редакция ст. 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ.

Изменились условия признания иностранных граждан высококвалифицированными специалистами.

Теперь в качестве такого условия предусматривается получение иностранными гражданами от их российского работодателя или заказчика работ (услуг) установленной заработной платы (вознаграждения) в **ежемесячном** исчислении.

Так, в частности, в соответствии с п. 3 ст. 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, если условия привлечения его к трудовой деятельности в РФ предполагают получение им заработной платы в размере не менее 167 000 руб. из расчета за один календарный месяц.

Ранее размер заработной платы определялся в ежегодном исчислении.

Так, в п. 3 ст. 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ предполагалось получение иностранным гражданином заработной платы из расчета не менее 2 000 000 руб. за один год (365 календарных дней).

При наличии перерыва в осуществлении трудовой деятельности высококвалифицированным специалистом в связи с его болезнью, пребыванием в отпуске без сохранения заработной платы или другим обстоятельством, вследствие которого за период указанного перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности в Российской Федерации в части размера получаемой им заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы (п. 1.4 ст. 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ).

Особенности трудовых отношений с иностранными работниками

13.12.2014 года новой редакцией ТК РФ была введена глава 50.1, регулирующая особенности труда иностранных граждан и лиц без гражданства.

Так, теперь в соответствии со ст. 327.1 ТК РФ между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается **бессрочный** трудовой договор, а в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, — срочный трудовой договор.

При приеме на работу иностранные граждане должны будут предоставлять работодателю, помимо документов, предусмотренных ст. 65 ТК РФ, еще и ряд дополнительных документов.

К числу таких документов относятся: полис ДМС; разрешение на работу или патент; разрешение на временное проживание; вид на жительство. При этом иностранцы не должны предъявлять работодателю документы воинского учета. В трудовом договоре, наряду со сведениями, предусмотренными ст. 57 ТК РФ, необходимо будет указать данные документы.

Также, в соответствии со ст. 327.4 ТК РФ, теперь стал возможным временный перевод иностранного работника в случаях, предусмотренных ч. ч. 2, 3 ст. 72.2 ТК РФ, на срок до одного месяца и не более чем один раз в течение календарного года на работу по профессии, не указанной в патенте или разрешении на работу. По решению субъекта РФ непосредственно в патенте могут указываться профессии (специальности, должности, вид трудовой деятельности).

Если по окончании срока временного перевода, указанного в ч. 1 ст. 327.4 ТК РФ, работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, невозможно предоставить прежнюю работу, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.

Если выполнение работы, предусмотренной трудовым договором, иностранным работником невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ, и временный перевод его на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя невозможен в связи с возникновением необходимости в этом временном переводе повторно в течение одного календарного года, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с п. 11 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.

Если, в соответствии со ст. 327.5 ТК РФ, у работника, в частности, закончился срок действия разрешения на работу или патента, полиса ДМС, разрешения на временное проживание, вида на жительство, работодатель обязан отстранить его от работы.

Отстранение от работы возможно на срок до одного месяца. Этот срок дается иностранному работнику для того, чтобы он переоформил необходимые документы. Если же работник по истечении этого месяца не получит новые разрешительные документы, работодатель имеет право расторгнуть с данным работником трудовой договор на основании соответствующего пункта ст. 327.6 ТК РФ.

Например, если закончился срок действия патента, а работник так и не успел оформить новый патент, договор будет расторгаться в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.

Если у работодателя приостановлено действие или аннулировано разрешение на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику выдавалось разрешение на работу, работодатель обязан расторгнуть с иностранными работниками трудовой договор в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ, выплатив работнику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Марина Шитова,
заместитель руководителя Горячей линии информационно-аналитической поддержки клиентов ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Бывает, обстоятельства складываются таким образом, что работник не может трудиться в своем обычном рабочем ритме и нуждается в переводе на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Либо характер и объем работы таковы, что работодателю принимать работника на полный рабочий день нецелесообразно. Что нам об этом говорит законодательство?

Что такое — неполное рабочее время?

Правовому регулированию данной сферы трудовых отношений посвящена, в частности, статья 93 ТК РФ. Так, по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. И, как правило, большинство из нас трудится по 8 часов ежедневно 5 дней в неделю.

Работа же на условиях неполного времени предполагает:

- либо сокращение продолжительности рабочего дня (например, работник будет отрабатывать 5 дней в неделю по 6 часов);
- либо уменьшение числа рабочих дней в неделе (работник будет занят 4 рабочих дня в неделю по 8 часов).

В каких случаях отказать нельзя?

В одних случаях установление неполного рабочего времени происходит по соглашению между работником и работодателем, в других — вводится по инициативе работодателя. Также в законодательстве предусмотрены ситуации, когда инициатором может выступать сам работник и работодатель не может отказать работнику в установлении подобного графика работы.

Так, работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, если работник, относящийся к какой-либо из перечисленных

категорий, обратился с заявлением (см. Приложение 1) об установлении неполного рабочего времени, и предоставил подтверждающий документ (например, справку о беременности, свидетельство о рождении ребенка и т. д.), работодатель обязан удовлетворить его просьбу. Для этого необходимо заключить соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору. Образец дополнительного соглашения приведен в Приложении 2. Далее оформляется приказ об установлении работнику неполного рабочего времени (Приложение 3).

Обратите внимание, что работница, которая находится в отпуске по уходу за ребенком, имеет право выйти на работу на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ). Работодатель не вправе отказать работнице в подобной просьбе. Отметим также, что женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком с сохранением права на получение пособия по обязательному социальному страхованию и при этом работающей на условиях неполного рабочего времени или на дому, ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется, поскольку использование двух и более отпусков одновременно ТК РФ (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»).

Заключение

В качестве итога отметим следующие моменты. Сведения об установлении работнику неполного рабочего времени в трудовую книжку не вносятся. Работа на условиях неполного рабочего времени включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, без каких-либо ограничений. То есть сотрудники, которым установлено неполное рабочее время, хоть и работают меньше, но ни стаж для отпуска, ни продолжительность самого отпуска при этом не уменьшаются. Уменьшится только размер отпускных, т. к. заработок сотрудника, работающего неполное время, соответственно уменьшается.

Так как работа в данном случае оплачивается пропорционально отработанному времени, то и зарплату работнику рассчитывают с учетом отработанного времени. Поэтому сумма заработка по итогам месяца может оказаться ниже МРОТ, но это не будет расцениваться как нарушение трудового законодательства.

Приложение 1

Руководителю _____
(наименование работодателя)
от _____
(должность, структурное подразделение и Ф.И.О. работника)

ЗАЯВЛЕНИЕ
об установлении неполного рабочего дня

В связи с _____ и в соответствии со ст. 93 Трудового
(указать обстоятельства необходимости неполного рабочего дня)
кодекса РФ прошу установить мне неполный рабочий день, а именно: _____,
(указать количество неполных рабочих дней и время работы)
с оплатой пропорционально отработанному времени.

Приложение:
1. Документы, подтверждающие необходимость неполного рабочего дня.

«____»_____ _____ г.
_____
(подпись)

Приложение 2

Дополнительное соглашение № ____
к трудовому договору от _____ № _____

г. Москва «____»_____ 2015 года

_____ (далее — Работодатель), в лице Генерального директора _____,
и _____ (далее — Работник), руководствуясь достигнутым соглашением, договорились о нижеследующем.

1. Предоставить Работнику работу на условиях неполного рабочего времени.
2. Установить Работнику следующий режим работы на условиях неполного рабочего времени.
2.1. Рабочая неделя — пятидневная с двумя выходными днями.
2.2. Продолжительность ежедневной работы — 4 часа: с 10 часов 00 минут до 14 часов 30 минут.
2.3. Перерыв для отдыха и питания — 30 минут в период с 12 часов 30 минут до 13 часов 00 минут.
2.4. Продолжительность рабочей недели — 20 часов.
3. Оплата труда Работника производится пропорционально отработанному времени.
4. Срок действия настоящего Соглашения:
начало — 27.06.2015;
конец — 26.06.2016.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах (1-й экземпляр — Работодателю, 2-й экземпляр — Работнику) и является неотъемлемой частью трудового договора.

Работодатель: Работник:

_____ _____

Приложение 3

ПРИКАЗ

10.06.2015 № _____

Москва

Об установлении неполного рабочего времени

В соответствии с дополнительным соглашением № ____ к трудовому договору от _____ № _____

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 27.06.2015 по 26.06.2016 работнику_____ неполный рабочий день со следующим режимом работы:
· пятидневная рабочая неделя с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);
· продолжительность ежедневной работы - 4 часа;
· время начала работы — 10 часов 00 минут, время окончания работы — 14 часов 30 минут;
· перерыв для отдыха и питания — 30 минут в период с 12 часов 30 минут до 13 часов 00 минут.
2. Главному бухгалтеру производить оплату труда работнику_____ пропорционально отработанному времени.
3. Начальнику отдела кадров ознакомить под роспись с настоящим приказом указанных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: дополнительное соглашение № ____ к трудовому договору от _____ № _____

Директор _____

Анна Комягина,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ СООБЩАЕТ О СВОЕЙ ИНВАЛИДНОСТИ

Работница, оформляя трудовой договор, не уведомила работодателя о том, что является инвалидом II группы, и не представила документы, подтверждающие инвалидность (обязательному медицинскому осмотру, проводимому при заключении трудового договора, указанная работница не подлежит).

После истечения испытательного срока работница представила справку медико-социальной экспертизы и индивидуальную программу реабилитации (ИПР) инвалида.

В соответствии с содержанием ИПР сотруднице рекомендована «сидячая работа в офисе при продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю». При этом в соответствии с заключенным трудовым договором работнице была установлена продолжительность рабочей недели 40 часов.

По мнению работницы, рекомендации к условиям труда, изложенные в ИПР, обязательны для работодателя. Она утверждает, что все это время работала сверхурочно и требует дополнительной оплаты этих часов. Правомерны ли требования работницы?

Трудовым законодательством предусмотрен ряд гарантий для трудящихся инвалидов.

Так, для работников, являющихся инвалидами I или II группы, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю (абз. 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

В соответствии со ст. 99 ТК РФ работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, является сверхурочной. При этом сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

Вместе с тем, согласно ч. 5 ст. 99 ТК РФ, привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с выданным им медицинским заключением. При этом инвалид должен быть ознакомлен под роспись со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Работодатель в соответствии со ст. 224 ТК РФ и ст. 23 Закона № 181-ФЗ обязан создать своему работнику, являющемуся инвалидом, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Документами, подтверждающими инвалидность, являются: справка медико-социальной экспертизы, форма которой утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н; индивидуальная программа реабилитации инвалида, форма которой утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379н.

Вместе с тем указанные документы не содержатся в перечне документов, установленном ч. 1 ст. 65 ТК РФ, которые работник обязан предъявлять работодателю при заключении трудового договора.

Часть 3 указанной статьи запрещает работодателю требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных законом. В связи с этим по общему правилу работодатель, заключающий трудовой договор с работником на общих основаниях (не в счет квоты), не только не обязан, но и не вправе требовать от работника документы, подтверждающие инвалидность.

Предоставление таких документов — право работника. Следовательно, обязанность работодателя по созданию работнику рекомендованных условий труда и по соблюдению ИПР возникнет только после предоставления работающим инвалидом документов, подтверждающих инвалидность.

Во избежание претензий контролирующих органов и дальнейших споров с работницей работодателю необходимо зафиксировать дату получения от работника документов, подтверждающих инвалидность.

МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ» приглашает Вас принять участие в СПЕЦИАЛЬНЫХ ЛЕТНИХ ПРОГРАММАХ 2015 ГОДА

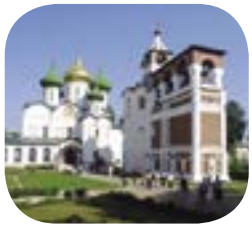
ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР = КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ СЕМИНАР + ЭКСКУРСИОННАЯ ПРОГРАММА

АЭФКОНСАЛТ Международный центр делового развития

ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕН КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ СЕМИНАР НА ТЕМУ:

«ПБУ 18/02: как разобраться с запутанными правилами и сложными ситуациями»

Автор и ведущая: Медведева М. В. (Место проведения: Москва, ул.Бакунинская, д.84. Конференц-зал «АЭФ-КОНСАЛТ»)



АВТОБУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ЗОЛОТОМУ КОЛЬЦУ РОССИИ: СУЗДАЛЬ – КИДЕКША – ВЛАДИМИР – БОГОЛЮБОВО (2 дн./1 н.). Даты: июнь, июль, август 2015 г.

ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ БУДЕТ ПРЕДСТАВЛЕН КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ СЕМИНАР НА ТЕМУ:

«Новации и проблемы в налоговом, гражданском и трудовом законодательстве, о которых важно знать директору, бухгалтеру и юристу»

Автор и ведущая: Бондаренко О.А. (Место проведения: Москва, ул.Бакунинская, д.84. Конференц-зал «АЭФ-КОНСАЛТ»)

ЭКСКУРСИОННЫЙ ТУР В АБХАЗИЮ (6дн./5н.): ГАГРА - НОВЫЙ АФОН – РИЦА – СУХУМ – КАМАНЫ – ЛЫХНЫ – ДУРИПШ. Даты: июнь, июль, август 2015 г.

Подробная информация по туру и регистрация (495) 737-4949 | www.aefk.ru

РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ИЮНЬ

Дата 2015	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
03.06 Ср. 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Юристу Руководителю	Порядок приема на работу временно пребывающих в РФ безвизовых иностранных граждан. Изменения с 2015 года Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
04.06 Чт. 10:30-14:30	Бухгалтеру Руководителю Юристу	Документирование хозяйственных операций — 2015: новеллы, важные нюансы, требования законодательства, налоговые риски и судебная практика Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
09.06 Вт. 10:30-14:00	Бухгалтеру Юристу Руководителю	Договоры компании сквозь призму налогового контроля: оцениваем налоговые риски Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
10.06 Ср. 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Руководителю	Особенности проведения сокращения штата, простоя и неполного рабочего времени Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
16.06 Вт. 10:30-14:30	Бухгалтеру	Сложные вопросы начисления заработной платы, премий, компенсаций и поощрений при различных режимах работы Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
18.06 Чт. 10:30-14:30	Бухгалтеру	Страховые взносы: плательщики, порядок начисления. Обновленный порядок начисления и уплаты страховых взносов с 2015 года Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
23.06 Вт. 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Юристу	Увольняем работников: сложные вопросы, судебная практика Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
24.06 Ср. 10:00-14:00	Кадровику Бухгалтеру Юристу Руководителю	Практический семинар КонсультантПлюс Лектор: Дубинин А. С.	Бесплатно	
25.06 Чт. 10:30-14:30	Бухгалтеру	Новые моменты при направлении работников в служебные командировки Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
30.06 Вт. 10:30-14:30	Юристу Бухгалтеру Руководителю	Взыскание задолженности: организационные и правовые механизмы Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно

РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ИЮЛЬ

Дата 2015	Вид семинара	Тема семинара	Стои-мость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
02.07 Чт. 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Руководителю	Специальная оценка условий труда Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
07.07 Вт. 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Юристу	Дисциплинарные взыскания. Ошибки работодателей. Правильное оформление Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
09.07 Чт. 10:30-14:00	Руководителю Бухгалтеру Юристу	Договорная работа компании: важные момент Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
14.07 Вт. 10:30-14:30	Бухгалтеру	Отчетность по зарплатным налогам по итогам первого полугодия 2015 года. Новое и важное на что обратить внимание Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
16.07 Чт. 10:30-14:30	Бухгалтеру	НДФЛ: порядок исчисления, удержания и уплаты у налогового агента. Последние разъяснения чиновников Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
17.07 Пт. 10:30-14:30	Бухгалтеру Кадровику	Оформляем трудовую книжку Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
21.07 Вт. 10:30-14:30	Бухгалтеру	Случаи сохранения среднего заработка и порядок его определения в 2015 году Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
23.07 Чт. 10:00-14:00	Руководителю Бухгалтеру Юристу	Калейдоскоп новелл: гражданское законодательство и судебная реформа Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
28.07 Вт. 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Юристу Руководителю	Практический семинар КонсультантПлюс Лектор: Лысенко А. Г.	Бесплатно	
30.07 Чт. 10:30-14:30	Руководителю Бухгалтеру	УСНО: законодательство, разъяснения Минфина и ФНС, судебная практика Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно

Внимание! В расписании возможны изменения.

ЗАО «ТЛС-ГРУП» тел.: +7 (495) 730-7171 www.tls-cons.ru

ГРАФИК СЕМИНАРОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ЦЕНТРА ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»

ИЮНЬ

Дата 2015	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
02.06	Блиц-практикум	НДС: экспертный анализ глобальных новаций законодательства Лектор: Крутякова Т. Л.	12 750 руб.	9 750 руб.
08.06	Семинар	Учет операций по договорам строительного подряда: бухгалтерские и налоговые вопросы Лектор: Ефремова А. А.	18 300 руб.	12 800 руб.
09.06	Блиц-семинар	Бухгалтерский учет и налогообложение операций с долговыми обязательствами и другой дебиторской и кредиторской задолженности Лектор: Рабинович А. М.	8 500 руб.	6 630 руб.
10.06	Мастер-класс	Все изменения по расчетам с работниками. Отчетность в фонды и по НДФЛ Лектор: Гейц И. В.	10 000 руб.	7 800 руб.
11.06	Флэш-семинар	Споры с налоговой инспекцией и практика их разрешения Лектор: Наталюк Н. В.	6 500 руб.	5 070 руб.
15.06	Семинар	Всё о выплатах работникам учреждений бюджетного сектора Лектор: Гейц И. В.	18 300 руб.	12 800 руб.
16.06	Мастер-класс	Все о проверках: способы успешного прохождения и рекомендации, как вести себя персоналу Лектор: Николаев К. В.	10 000 руб.	7 800 руб.
16.06 -17.06	Семинар	Государственные и муниципальные учреждения: учет, налогообложение, особенности финансово-хозяйственной деятельности Лекторы: Бычков С. С., Лавров А. М., Леонтьева Е. А., Саакян Т. В., Сивец С. В., Смирнова Т. С.	21 100 руб.	14 800 руб.
16.06 -18.06	Семинар	Новая редакция Гражданского кодекса РФ: революционные изменения законодательства в комментариях и разъяснениях экспертов Лекторы: Бевзенко Р. С., Егоров А. В., Кокорев Р. А., Михеева Л. Ю., Старженецкий В. В.	21 800 руб.	15 300 руб.
18.06	Семинар	Закупки государственными и муниципальными учреждениями. Новое в регулировании, практика 2015 года Лектор: Беляева О. А., Лобов А. Ю.	18 100 руб.	12 700 руб.
19.06	Флэш-семинар	Новые правила трудоустройства иностранных граждан: как разобраться в многочисленных новшествах законодательства Лектор: Гежа Т. Л.	6 500 руб.	5 070 руб.
19.06	Семинар	223-ФЗ: закупки государственными и муниципальными учреждениями. Изменения в законодательстве, правоприменительной практике Лектор: Маковлев А. Ю., Приходько А. В.	17 800 руб.	12 500 руб.

Дата 2015	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
23.06	Флэш-семинар	Отпуска: все, что необходимо знать бухгалтеру, чтобы расчет и учет отпускных сумм стал простым и безошибочным Лектор: Тарасова Т. В.	6 500 руб.	5 070 руб.
24.06	Блиц-практикум	Новации и проблемы в налоговом, гражданском и трудовом законодательстве, о которых важно знать директору, бухгалтеру и юристу Лектор: Бондаренко О. А.	12 750 руб.	9 750 руб.
25.06	Блиц-семинар	Новый порядок в работе с бухгалтерской «первичкой», и что и как проверяют контролирующие органы Лектор: Семенихин В. В.	8 500 руб.	6 630 руб.
26.06	Семинар	МСФО: последние изменения, практика применения в 2015 году Лектор: Михеева Е. В.	17 500 руб.	12 300 руб.
26.06	Мастер-класс	ПБУ 18/02: как разобраться с запутанными правилами и сложными ситуациями Лектор: Медведева М. В.	10 000 руб.	7 800 руб.
30.06	Блиц-практикум	Отчетность за 1-е полугодие 2015 года: практические вопросы и проблемы составления Лектор: Рабинович А. М.	12 500 руб.	9 750 руб.

ИЮЛЬ

Дата 2015	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
01.07 - 02.07	Семинар	Доходы и расходы в бухгалтерском и налоговом учете Лектор: Полякова М. С.	21 500 руб.	15 500 руб.
03.07	Семинар	Система внутреннего контроля по 402-ФЗ: разработка и внедрение шаг за шагом Лектор: Ионова О. М.	18 300 руб.	12 800 руб.
03.07	Мастер-класс	Выплаты в пользу работников: классификация, особенности налогообложения, учета и отчетности Лектор: Гейц И. В.	10 000 руб.	7 800 руб.
06.07 - 07.07	Семинар	Юридический минимум по трудовому праву: в помощь кадровику Лектор: Костян И. А.	20 400 руб.	14 300 руб.
07.07	Семинар	Трансфертное ценообразование: практика применения новых правил налогового контроля Лектор: Кузьмина Н. А., Смирнова Т. С.	18 900 руб.	13 200 руб.
09.07	Флэш-семинар	Новый порядок оплаты труда и социального обеспечения иностранных работников Лектор: Тарасова Т. В.	6 500 руб.	5 070 руб.

ГРАФИК СЕМИНАРОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ЦЕНТРА ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»

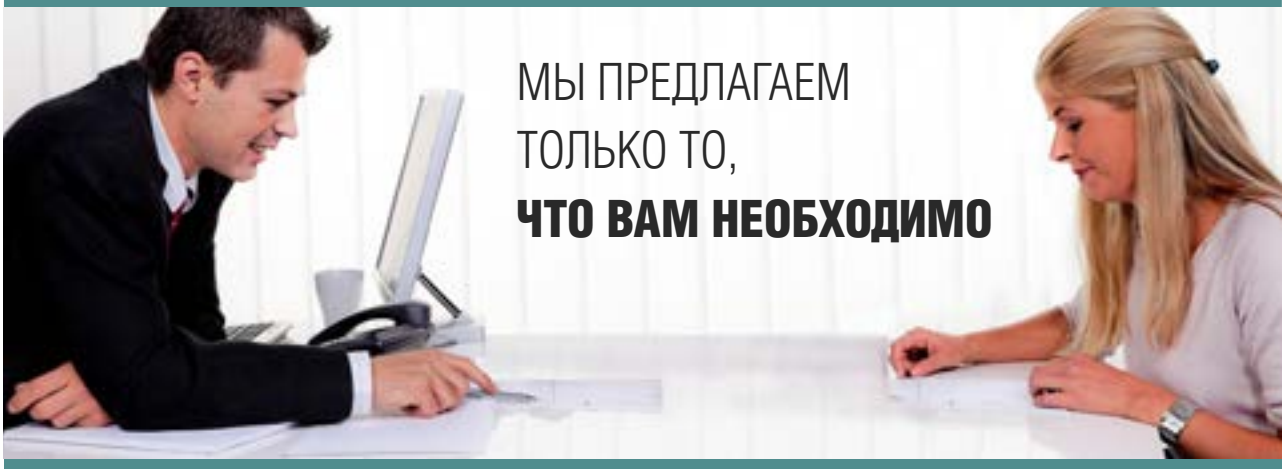
ИЮЛЬ

Дата 2015	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
10.07	Мастер-класс	Изучаем поправки в НК РФ: подробный комментарий эксперта о налоговых изменениях Лектор: Медведева М. В.	10 000 руб.	7 800 руб.
14.07	Флэш-семинар	Новый порядок применения профессиональных стандартов и другие новшества Трудового кодекса РФ Лектор: Гежа Т. Л.	6 500 руб.	5 070 руб.
14.07 - 15.07	Семинар	Корпоративное законодательство в 2015 году: новеллы ГК РФ и законов о хозяйственных обществах, сложные вопросы Лектор: Глушецкий А. А., Кокорев Р. А., Кузнецов А. А.	21 700 руб.	15 200 руб.
15.07	Блиц-семинар	Торговый сбор с июля 2015 года: новые налоговые обязанности для организаций торговли Лектор: Семенихин В. В.	8 500 руб.	6 630 руб.
16.07	Мастер-класс	Весенние изменения 2015 года, о которых важно знать руководителю, бухгалтеру и юристу Лектор: Бондаренко О. А.	10 000 руб.	7 800 руб.
16.07 - 17.07	Семинар	Реформа земельного законодательства: комментарии разработчиков, анализ практических вопросов Лектор: Бочаров М. В., Бутовецкий А. И., Пазенко И. А., Спиренков В. А.,Чуркин В. Э.	21 900 руб.	15 300 руб.
17.07	Блиц-семинар	НДС: нестандартные решения стандартных проблем (с учетом нововведений 2015 года) Лектор: Рабинович А. М.	8 500 руб.	6 630 руб.
20.07 - 21.07	Семинар	Реформа договорного права: новеллы ГК РФ, актуальная судебная практика Лектор: Бевзенко Р. С., Егоров А. В., Михеева Е. В.	21 900 руб.	15 300 руб.
21.07	Флэш-семинар	Новые правила камеральных проверок Лектор: Наталюк Н. В.	6 500 руб.	5 070 руб.
23.07	Семинар	Налоговые последствия и риски гражданско-правовых договоров: что важно знать корпоративному юристу Лектор: Ровинский М. А.	17 600 руб.	12 300 руб.
28.07 - 29.07	Семинар	Закупки по 44-ФЗ: последние изменения законодательства, правоприменительная практика Лектор: Беляева О. А., Лобов А. Ю., Маковлев А. Ю.	21 800 руб.	15 300 руб.
30.07	Семинар	223-ФЗ в 2015 году: новые правила, практика закупок, сложные ситуации Лектор: Беляева О. А.	17 800 руб.	12 500 руб.

По окончании семинаров слушателям вручается именной сертификат МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ»

Внимание! В расписании возможны изменения.

МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ», тел.:+7 (495) 737-4949, www.aefk.ru



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ
ТОЛЬКО ТО,
ЧТО ВАМ НЕОБХОДИМО

ВЕСЬ СПЕКТР ПРАВА

Основные отрасли законодательства, в рамках которых компанией «ТЛС-ПРАВО» оказываются услуги: бухгалтерский учет; налоговое законодательство; гражданское законодательство; трудовое законодательство.

ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЯ ПО ТЕЛЕФОНУ

Устный ответ на вопрос в рамках одной нормы права, с учетом сложившейся практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, рассмотрения и изучения документов Клиента. (Нормой права может признаваться статья закона, пункт статьи, абзац пункта).

УСТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Устная консультация в офисе Клиента/Исполнителя - устный ответ специалиста на заранее заданный вопрос с учетом предварительного изучения представленных документов.

ПИСЬМЕННАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Письменная консультация – развернутый ответ на вопрос, с учетом конкретной хозяйственной операции, основанный на нормативно-правовых актах, судебной практике применения нормы и разъяснениях контролирующих органов. В рамках консультации предварительно могут быть рассмотрены и изучены представленные документы.

КАДРОВЫЙ АУДИТ

Проверка кадрового делопроизводства организации, документов, устанавливающих трудовые правоотношения между работником и работодателем на соответствие требованиям законодательства РФ.

ПРАВОВОЙ АУДИТ

Комплексная проверка деятельности организации или индивидуального предпринимателя на соответствие гражданскому и корпоративному законодательству РФ с целью выявления и оценки возможных правовых рисков.

ЭКСПЕРТНЫЕ УСЛУГИ /ЭКСПЕРТИЗА

Исследование и оценка документов или финансово-хозяйственных операций на соответствие требованиям законодательства и иных нормативных актов с целью обеспечения правовой основы деятельности предприятия Клиента, выявления потенциальных «узких мест», предупреждения и минимизации негативных последствий ошибок.

ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ ДОКУМЕНТОВ

Составление по техническому заданию Клиента гражданско-правовых договоров, приказов, претензий, ходатайств, обращений в государственные органы, учредительных и иных документов с целью обеспечения безопасности предприятия, получения инструментов эффективного регулирования отношений с контрагентами, повышения надежности и работоспособности учетных служб предприятия.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО, АРБИТРАЖ

Представление интересов Клиента на переговорах с контрагентами; в государственных органах; в арбитражном суде с целью обеспечения защиты законных интересов и прав предприятия Клиента, достижения устойчивых, сбалансированных, взаимовыгодных отношений с контрагентами.

АБОНЕМЕНТ

Правовой продукт, предусматривающий право Клиента на долгосрочное юридическое обслуживание на льготных условиях.

Абонентское обслуживание представляет собой уплату стопроцентного авансового платежа. По мере обращения за юридической услугой со счета Клиента списывается стоимость услуги по действующему прайс-листу.

ОТКРОЙТЕ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Ольга Беленькая,
заместитель руководителя отдела обучения и развития персонала ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Сегодня мне хотелось бы представить вам, уважаемый читатель, систему КонсультантПлюс в несколько неожиданном ракурсе, а именно, как источник интересных исторических фактов.

Май — месяц празднования 70-летия Великой Победы. В эти дни мы вспоминаем о том времени, пытаемся разобраться, где — правда, а где — попытка фальсификации. И КонсультантПлюс может помочь нам разобраться в этом важном, но сложном деле.

Пакт Молотова-Риббентропа

23 августа 1939 года министры иностранных дел Германии и СССР подписали печально известный Пакт о ненападении (Пакт Молотова — Риббентропа). Пакт включал в себя Дополнительный секретный протокол, само существование которого долгое время отрицалось советскими историками. В соответствии с указанным протоколом Германия и СССР договорились определить на карте свои «сферы влияния», соответствующие будущему «территориальному и политическому переустройству» стран Восточной и Юго-Восточной Европы. Чтобы ознакомиться с текстом Пакта и Дополнительного секретного протокола, воспользуйтесь «Карточкой поиска» раздела «Международные правовые акты». В поле «Название документа» внесите контекст: *«договор о ненападении германия»* и нажмите кнопку Показать список документов (рис. 1).

Что было дальше, хорошо известно — фашистская Германия напала на Советский Союз, нарушив тем самым существующий Договор о ненападении. В своей статье «Незаконный протокол», опубликованной в журнале «ЭЖ-Юрист», С. Федоранич пишет: «В ночь с 21 на 22 июня 1941 года Послу СССР в Германии Деканозову в МИДе Третьего рейха был вручен сверхсрочный документ международного уровня. В это же время нарком Молотов получил официальную бумагу такого же содержания от германского Посла в СССР Шуленбурга. Документ вызвал шок — Германия объявляла войну».

Данный документ, по сути, прекращал действие Пакта о ненападении. Далее автор статьи анализирует советско-германский Договор с юридической точки зрения, выясняет, предусматривал ли Пакт основания для прекращения своего действия. Статья включена в информационный банк «Юридическая пресса».

Какова современная оценка Договора о ненападении? Отметим, что в 1989 году Съезд народных депутатов СССР осудил Протокол и признал его недействительным с момента подписания: «Съезд народных депутатов СССР осуждает факт подписания «секретного дополнительного протокола» от 23 августа 1939 года и других секретных договоренностей с Германией. Съезд признает секретные протоколы юридически несостоятельными и недействительными с момента их подписания». См. Постановление СНД СССР от 24.12.1989 № 979-1 «О политической и правовой оценке советско-германского договора о ненападении от 1939 года».

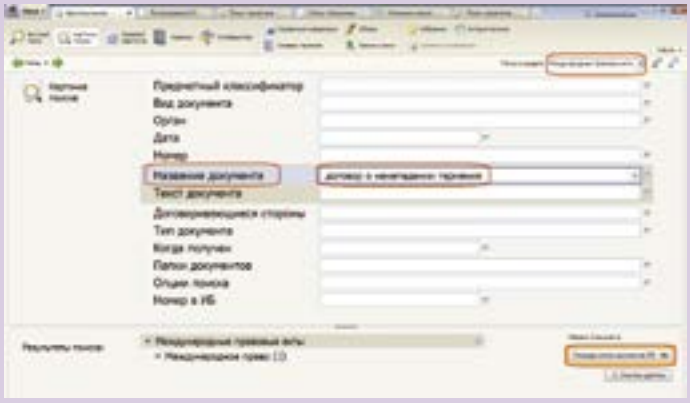


Рис. 1

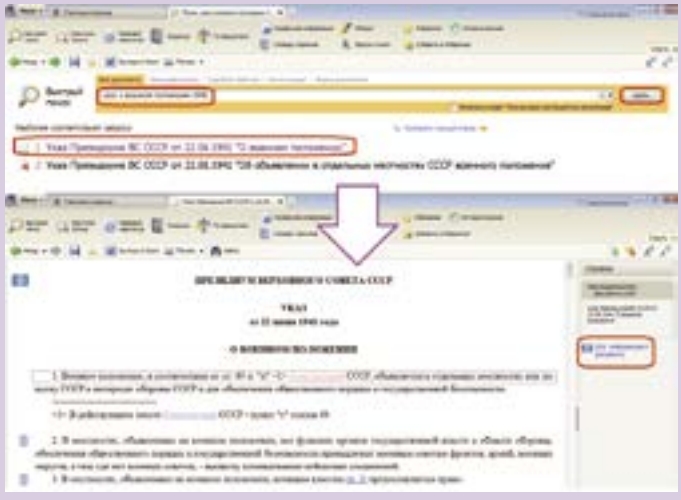


Рис. 2

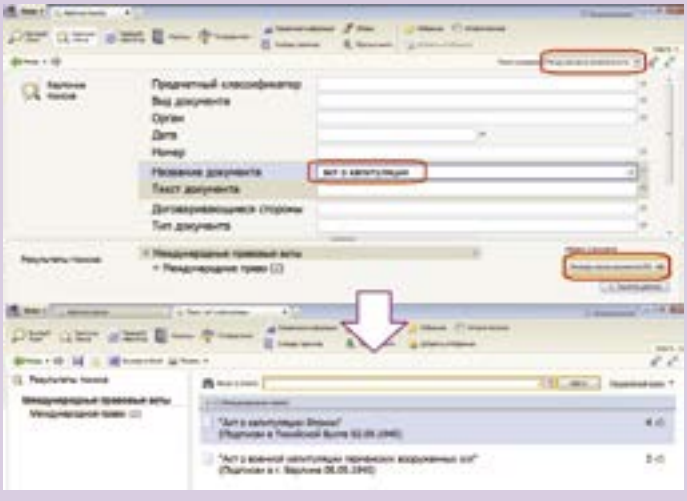


Рис. 3

Постановление находится в Информационном банке «Документы СССР».

Указ «О военном положении»

Уже в первые дни фашистской агрессии были приняты многие важные документы, вносящие коррективы в жизнь страны в соответствии с реалиями военного времени. Например, 22 июня 1941 года Президиум Верховного Совета СССР принял знаменитый Указ «О военном положении». Документ включен в информационный банк «Документы СССР», его легко найти, используя «Быстрый поиск» (рис. 2).

О содержании Указа дополнительно рекомендуем вам почитать, например, статью Е. Бойко «Указ указов» в журнале «ЭЖ-Юрист». Другие интересные статьи, упоминающие Указ «О военном положении», вы найдете, нажав кнопку на полях документа (рис. 2). Статьи содержатся в банке «Юридическая пресса».

«Ни шагу назад!»

22 июля 1942 года был подписан Приказ Наркома обороны Союза ССР № 227, который получил название «Ни шагу назад». Приказ санкционировал создание заградительных отрядов в тылу советских войск для борьбы с «паникерами и трусами». На эту непростую тему, которую долго обходили молчанием, пишет А. А. Сотосов в своей статье «Заградотряды Красной армии и войск НКВД в Великой Отечественной войне». Статья опубликована в «Военно-юридическом журнале» и включена в банк «Юридическая пресса».

Победа!

В мае 1945 года был подписан «Акт о безоговорочной капитуляции Германии», а в сентябре 1945 года — «Акт о капитуляции Японии». Оба документа включены в информационный банк «Международное право». Их легко найти по названию с помощью «Карточки поиска» раздела

«Международные правовые акты» (см. рис. 3). Акты предусматривали безоговорочную капитуляцию всех германских и японских вооруженных сил, их полное разоружение и сдачу в плен командованию союзных армий. В системе КонсультантПлюс можно найти еще массу любопытнейших исторических документов. Если у вас вдруг образовалась свободная минутка или просто хочется ненадолго отвлечься от работы, приглашаем вас к исследованию!

«О введеніи новаго правописанія»

Зачастую мы жалуемся на сложность нашего родного языка, забывая о том, что всего 100 лет назад русская орфография была гораздо труднее. Хотя бы в силу большего количества букв в алфавите! Только в 1917—1918 гг. была осуществлена реформа русской орфографии. В Декрете Наркомпроса РСФСР «О введеніи новаго правописанія» от 23.12.1917 говорилось: «Въ целяхъ облегченія широкимъ народнымъ массамъ усвоенія русской грамоты, поднятія общаго образованія и освобожденія школы отъ ненужной и непроизводительной траты времени и труда при изученіи правилъ правописанія, предлагается всемъ, безъ изъятія, государственнымъ и правительственнымъ учрежденіямъ и школамъ въ кратчайшій срокъ осуществить переходъ къ новому правописанію». Для этого предлагалось следующее.

1. Исключить букву «ять» съ последовательною заменою ея через «е» (колено, вера, семя, въ избе, кроме).
2. Исключить букву «фита» съ заменою ея черезъ «ф» (Фома, Афанасій, фимиамъ, кафедра).
3. Исключить букву «ъ» въ конце словъ и частей сложныхъ словъ (хлеб, посол, меч, контр — адмирал), но сохранить ее въ середине словъ въ значеніи отделительнаго знака (съемка, разъяснить, адъютант).
4. Исключить букву «і» съ заменою ея черезъ «и» (учение, Россия, пиявка, Иоанн, высокий) и т. д.

Ознакомиться с текстом документа вы можете в информационном банке «Документы СССР». Найти Декрет можно, используя «Карточку поиска» (рис. 4). В поле «Название документа» впишите *«правопис*»*. Символ «*» обозначает любое окончание слова. Необходимость использовать «*» связана со старым вариантом написания слова «Правописаніе» в названии Декрета.

Кючук-Кайнарджийский мирный договор

Знаете ли вы, какой документ в КонсультантПлюс самый старый? Это «Кючук-Кайнарджийский мирный договор между Россией и Турцией», который был подписан в 1774 году! Сейчас интерес к данному документу очень велик, и связано это с присоединением Крыма к России.

Договор стал результатом русско-турецкой войны 1768—1774 гг. и явился безусловным успехом России. Согласно договору Крым и сопредельные татарские области были признаны «вольными и совершенно независимыми от всякой посторонней власти», к России были присоединены Азов, Керчь, Еникале и Кинбурн с землями между Днепром и Бугом. Русские торговые суда получили право беспрепятственно плавать по Черному морю и проливам, России было предоставлено наибольшее благоприятствование в вопросах торговли, пошлин, капитуляционного режима и консульской службы.

Был установлен русский протекторат над Молдавией и Валахией — право «говорить в пользу сих двух княжеств». Россия получила право построить церковь в Константинополе и делать представления в пользу этой церкви и ее служителей, Оттоманская Порта же обязывалась обеспечить «твердую защиту христианскому закону и церквам оного». Текст Кючук-Кайнарджийского договора включен в информационный банк «Международное право».

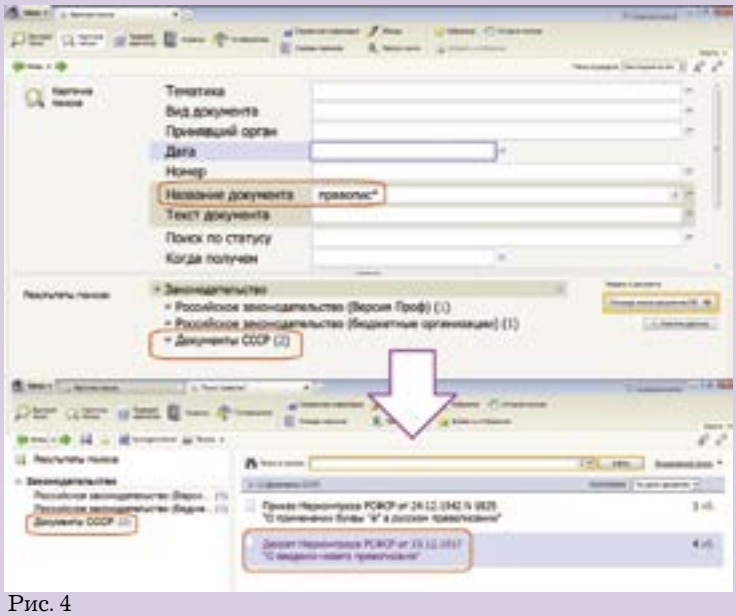


Рис. 4

Рис. 5

Рис. 6

Используйте «Карточку поиска» раздела «Международные правовые акты». Достаточно заполнить поле «Название документа», и договор перед вами!

Классика российского права

Если вам интересна история российского права, хочу порекомендовать Интернет-ресурс http://civil.consultant.ru/ (рис. 5). «Классика российского права» — проект компании КонсультантПлюс при поддержке издательства «Статут» и Юридической научной библиотекой издательства «Спарк». Здесь вы найдете электронные версии книг. Их авторы — корифеи отечественного гражданского права XIX и XX вв., такие как В. П. Грибанов, О. С. Иоффе, Л. А. Лунц, Д. И. Мейер, К. П. Победоносцев, И. А. Покровский, и многие другие.

Это переизданные классические монографии, для которых известные современные юристы подготовили свои комментарии и предисловия (представлены в html-формате), и репринты классических изданий по юриспруденции (даны в виде графических копий). Электронная библиотека снабжена удобным поиском (рис. 6).

Кроме того, вам доступны все шестнадцать томов «Свода законов Российской Империи» и «Судебные Уставы 20 ноября 1864 года», знаменитый памятник русского законодательства, впервые введший в России гласный и независимый суд.

Надеюсь, мне удалось заинтересовать вас, уважаемый читатель!

Напоминаю, что бесплатно получить отсутствующие в вашем комплекте документы вы можете, позвонив по телефону «Горячей линии» информационно-аналитической поддержки: 8(495)956-42-22 или заполнив заявку на нашем сайте http://www.tls-cons.ru.

70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Продолжая год литературы, вспомним поэтов военного времени.

Семен Гудзенко
(1922-1953)

ПЕРЕД АТАКОЙ

Когда на смерть идут — поют,
а перед этим можно плакать.
Ведь самый страшный час в бою —
час ожидания атаки.
Снег минами изрыт вокруг
и почернел от пыли минной.
Разрыв — и умирает друг.
И значит — смерть проходит мимо.
Сейчас настанет мой черед,
За мной одним идет охота.
Будь проклят сорок первый год —
ты, вмерзшая в снега пехота.
Мне кажется, что я магнит,
что я притягиваю мины.
Разрыв — и лейтенант хрипит.
И смерть опять проходит мимо.
Но мы уже не в силах ждать.
И нас ведет через траншеи
окоченевшая вражда, штыком дырявящая шеи.
Бой был короткий. А потом
глушили водку ледяную,
и выковыривал ножом
из-под ногтей я кровь чужую.
Октябрь 1942 г.

Арсений Тарковский
(1907-1989)

Суббота, 21 июня

Пусть роют щели хоть под воскресенье.
В моих руках надежда на спасенье.
Как я хотел вернуться в до-войны,
Предупредить, кого убить должны.
Мне вон тому сказать необходимо:
«Иди сюда, и смерть промчится мимо».
Я знаю час, когда начнут войну,
Кто выживет, и кто умрет в плену,
И кто из нас окажется героем,
И кто расстрелян будет перед строем,
И сам я видел вражеских солдат,
Уже заполонивших Сталинград,
И видел я, как русская пехота
Штурмует Бранденбургские ворота.
Что до врага, то все известно мне,
Как ни одной разведке на войне.
Я говорю – не слушают, не слышат,
Несут цветы, субботним ветром дышат,
Уходят, пропусков не выдают,
В домашний возвращаются уют.
И я уже не помню сам, откуда
Пришел сюда и что случилось чудо.
Я все забыл. В окне еще светло,
И накрест не заклеено стекло.
с легкой дудочкой в легкой руке?
1945

Павел Шубин
(1914-1951)

НА НАШЕМ УЧАСТКЕ

О нас не печатают сводок,
Здесь нет даже «местных» боев;
Здесь только котел небосвода
Клокочет огнем до краев.

Под рваным, свистящим, ребристым
Металлом, гуляющим тут,
Оглохшие, злые связисты
Катушки свои волокут.

И пот заливает глазницы,
И, солью осев на губах,
Сереет сквозь копоть на лицах,
На швах заскорузлых рубах.

Но ярость атаки пехотной
Идет сквозь разгневанный ад.
За желтой речонкой болотной
Немецкие танки горят.

Визжат головастые мины,
Колышется пыльная мгла;
Синей развороченной глины
Разорванных немцев тела.

Предпольем, по самые шеи
Влезая в болотную грязь,
К ослепшим немецким траншеям
Пехота уже прорвалась.

Прыжками, подобно прибою,
Стремящемуся на песок,
Она заполняет собою
Иссеченный в щепки лесок;

Все дальше, все шире, в упрямом
Стремленье железных рядов,
По взорванным дзотам, по ямам,
По темным провалам ходов.

И снова шрапнель и фугаски
И пишет корреспондент:
«Сегодня на нашем участке
Событий существенных нет».

Юго-восточнее Мги, 1 августа 1943 г.

Юлия Друнина
(1924-1991)

ОТ ИМЕНИ ПАВШИХ

Сегодня на трибуне мы – поэты,
Которые убиты на войне,
Обнявшие со стоном землю где-то
В своей ли, в зарубежной стороне.
Читают нас друзья-однополчане,
Сединами они убелены.
Но перед залом, замершим в молчанье,
Мы – парни, не пришедшие с войны.
Слепят «юпитеры», а нам неловко –
Мы в мокрой глине с головы до ног.
В окопной глине каска и винтовка,
В проклятой глине тощий вещмешок.
Простите, что ворвалось с нами пламя,
Что еле-еле видно нас в дыму,
И не считайте, будто перед нами
Вы вроде виноваты, – ни к чему.
Ах, ратный труд – опасная работа,
Не всех ведет счастливая звезда.
Всегда с войны домой приходит кто-то,
А кто-то не приходит никогда.
Вас только краем опалило пламя,
То пламя, что не пощадило нас.
Но если б поменялись мы местами,
То в этот вечер, в этот самый час,
Бледнея, с горлом, судорогой сжатым,
Губами, что вдруг сделались сухи,
Мы, чудом уцелевшие солдаты,
Читали б ваши юные стихи.

Александр Межиров
(1923-2009)

СТИХИ О МАЛЬЧИКЕ

Мальчик жил на окраине города Колпино.
Фантазер и мечтатель. Его называли лгунишкой.
Много самых веселых и грустных историй накоплено
Было им за рассказом случайным, за книжкой.

По ночам ему снилось – дорога гремит и пылится
И за конницей гонится рыжее пламя во ржи.
А наутро выдумывал он небылицы –
Просто так. И его обвиняли во лжи.

Презирал этот мальчик солдатиков оловянных
И другие веселые игры в войну.
Но окопом казались ему придорожные котлованы,–
А такая фантазия ставилась тоже в вину.

Мальчик рос и мужал на тревожной недоброй планете,
И, когда в сорок первом году зимой
Был убит он, в его офицерском планшете
Я нашел небольшое письмо домой.

Над оврагом летели холодные белые тучи
Вдоль последнего смертного рубежа.
Предо мной умирал фантазер невезучий,
На шинель кучерявую голову положа.

А в письме были те же мальчишечьи
небылицы.
Только я улыбнуться не мог...
Угол серой исписанной плотно страницы
Кровью намок...

...За спиной на ветру полыхающий Колпино,
Горизонт в невеселом косом дыму...
Здесь он жил.
Много разных историй накоплено
Было им.
Я поверил ему.

Ион Деген
(род. 1925)

* * *

Мой товарищ, в смертельной агонии
Не зови понапрасну друзей.
Дай-ка лучше согрею ладони я
Над дымящейся кровью твоей.
Ты не плачь, не стони ты, мой маленький.
Ты не ранен, ты просто убит.
Дай-ка лучше сниму с тебя валенки.
Нам еще наступать предстоит.

* * *

На фронте не сойдешь с ума едва ли,
Не научившись сразу забывать.
Мы из подбитых танков выгребали
Всё, что в могилу можно закопать.
Комбриг уперся подбородком в китель.
Я прятал слезы. Хватит. Перестань.
А вечером учил меня водитель
Как правильно танцуют падэспань.
Лето 1944

* * *

Случайный рейд по вражеским тылам.
Всего лишь ввод решил судьбу сраженья.
Но ордена достанутся не нам.
Спасибо, хоть не меньше, чем забвенье.
За наш случайный сумасшедший бой
Признают гениальным полководца.
Но главное – мы выжили с тобой.
А правда – что? Ведь так оно ведется.
Сентябрь 1944

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

Уважаемый Клиент!

Мы благодарим вас за сотрудничество
и высокую оценку качества наших услуг!
Приняв участие в акции «Бонус за рекомендацию»,

Вы можете получить: дополнительные экспресс-консультации
либо дополнительную скидку до 20%
от стоимости юридических услуг.

ПРОГРАММА БОНУС ЗА РЕКОМЕНДАЦИЮ

**Рекомендуйте Компанию «ТЛС-ПРАВО»
своим партнерам и коллегам как надежного
и профессионального консультанта.**

**В случае заключения договора с нашей Компанией
и оплаты услуг по вашей личной рекомендации
вы получаете бонусные баллы:**

**1 балл за каждые 5 000 рублей
стоимости заключенного
по Вашей рекомендации договора.**

**Клиенты, обратившиеся к нам по вашей рекомендации,
получат качественную услугу и профессиональную защиту интересов.**

Условия акции:

1. Клиент должен сослаться именно на вас (вашу компанию) либо вы предоставляете нам информацию о клиенте, заинтересованном в правовой услуге.

2. Бонусы начисляются на личный счет вашей компании только после заключения договора с клиентом по вашей рекомендации и оплаты услуги.

**Срок действия акции ограничен:
с 01 мая 2015 года по 31 августа 2015 года**

3. Использование баллов:
- вы можете получить дополнительную экспресс-консультацию (1 балл = 1 экспресс-консультация);
- оплатить баллами до 20% стоимости юридических услуг (1 балл = стоимость 1 часа услуги).

«ТЛС-ПРАВО» | (495) 730 7117 | 7307117@tls-pravo.ru | www.tls-pravo.ru

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР
ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
«ТЛС-ГРУП»

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР
ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ
«АЭФ-КОНСАЛТ»**

(495) 737-4949
www.aefk.ru / seminars@aefk.ru

КОМПАНИЯ «ТЛС-ПРАВО»

(495) 730-7117
www.tls-pravo.ru / info@tls-pravo.ru

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ**

(495) 730-5222
www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ**

(495) 956-4222
www.tls-cons.ru / tls@tls-cons.ru

**ДЕПАРТАМЕНТ
ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ**

(495) 730-7171
www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

QR код «ТЛС-ГРУП»