ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

№ 4
Апрель
2020 [90]

ПАНДЕМИЯ КОРОНАВИРУСА

Рекомендации работникам и работодателям по учету и организации трудовых процессов

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА

Когда принимать решение и как выплачивать

ТРАНСПОРТ СТОРОННЕГО ПЕРЕВОЗЧИКА

Доставка сотрудников: расходы и доходы

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

Понятие и особенности регулирования

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

В любом месте – на работе, на отдыхе или дома! Удобное общение через интернет с экспертом «ТЛС-ГРУП» по вопросам налогообложения и бухучета.

ВЕБИНАРЫ

УДОБНЫЙ ФОРМАТ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ СЕМИНАРОВ ДЛЯ НАШИХ КЛИЕНТОВ

1. **Удобно и комфортно.** Вы участвуете в мероприятии в любом месте, где есть интернет.
2. **Экономично.** Вы остаетесь на своем рабочем месте, в привычном рабочем процессе.
3. **Компетентно.** Авторитетные эксперты рассмотрят актуальные для Вас темы, прокомментируют важные изменения в законодательстве.
4. **Актуально и достоверно.** Вы получите ответы со ссылками на официальные документы из Системы КонсультантПлюс в режиме реального времени.
5. **Полезно.** Вы узнаете важную информацию для ведения налогового, бухгалтерского и кадрового учета с соблюдением всех норм и правил. Это обезопасит Вас от возможных финансовых и правовых рисков.

Компания «ТЛС-ГРУП» ищет наиболее удобные для Вас формы профессионального обучения и консультирования, активно развивая сервисные услуги.

Специально для Клиентов, которые не имеют возможности посетить семинары в офисе компании «ТЛС-ГРУП» и получить личные консультации по злободневным рабочим вопросам, мы предлагаем новый формат консультационных мероприятий – вебинары.

Вебинар – это дистанционный семинар, проходящий в режиме реального времени, транслируемый через интернет

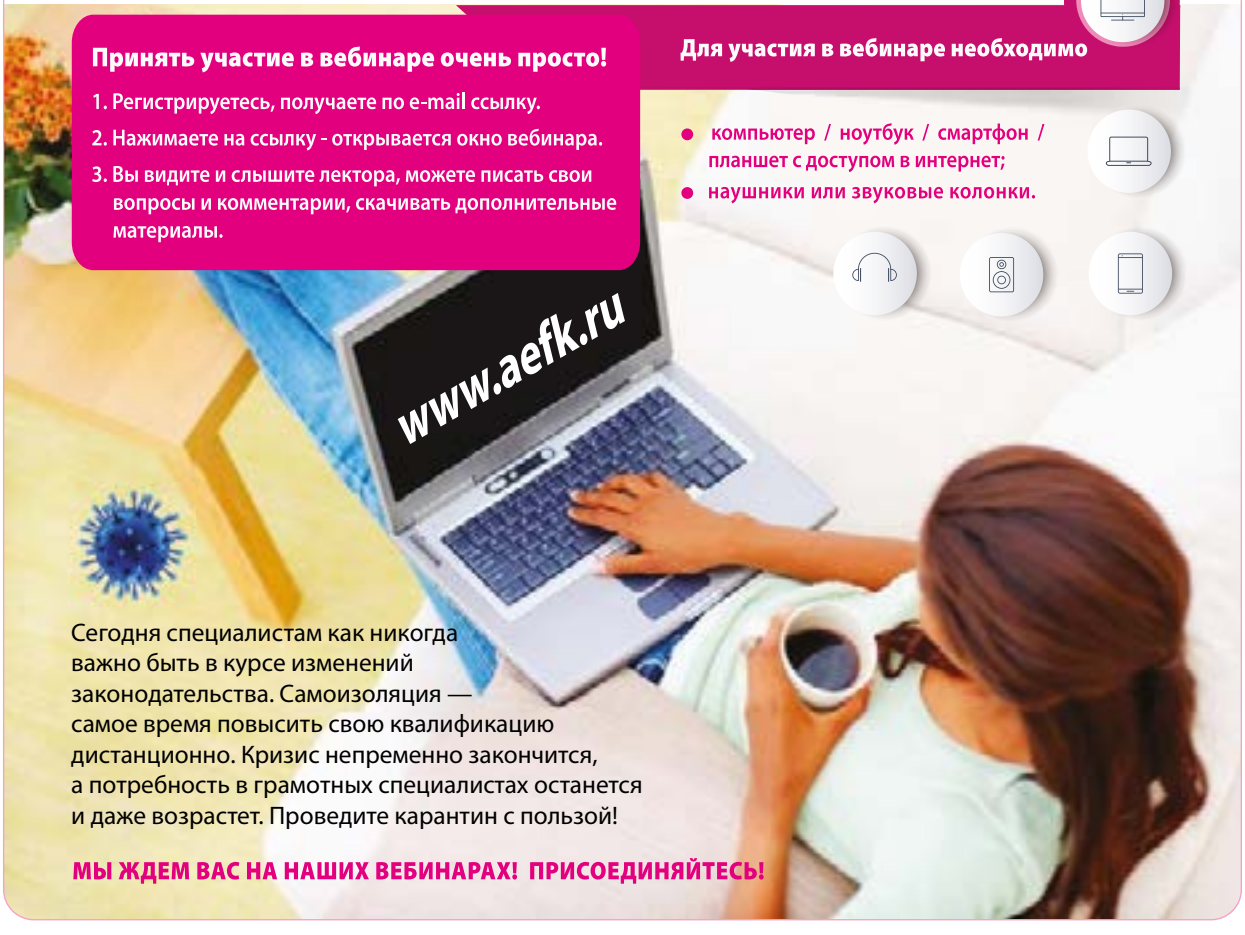
Для постоянных клиентов участие в вебинарах без дополнительной оплаты

Принять участие в вебинаре очень просто!

1. Регистрируетесь, получаете по e-mail ссылку.
2. Нажимаете на ссылку - открывается окно вебинара.
3. Вы видите и слышите лектора, можете писать свои вопросы и комментарии, скачивать дополнительные материалы.

Для участия в вебинаре необходимо

- компьютер / ноутбук / смартфон / планшет с доступом в интернет;
- наушники или звуковые колонки.



Сегодня специалистам как никогда важно быть в курсе изменений законодательства. Самоизоляция — самое время повысить свою квалификацию дистанционно. Кризис непременно закончится, а потребность в грамотных специалистах останется и даже возрастет. Проведите карантин с пользой!

МЫ ЖДЕМ ВАС НА НАШИХ ВЕБИНАРАХ! ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Апрельский номер журнала «ПРАВОсоветник» мы выпускаем в непростых условиях для всего мира, для нашей страны, для каждого из нас. Мы учимся жить и работать в новых реалиях: находясь на карантине или в самоизоляции, работая удаленно или пребывая на вынужденных «каникулах». С такой ситуацией наша страна столкнулась впервые. Что делать, как защитить себя и свой бизнес в условиях пандемии коронавируса — вот главные вопросы, волнующие абсолютно всех.

Редакция журнала продолжает активно работать для вас, понимая насколько востребованы сегодня новости законодательства и как сложно сориентироваться в череде принимаемых изменений. В этом номере особый акцент мы делаем на материалах, касающихся организации трудового процесса в организациях во время пандемии.

В связи с пандемией коронавируса Президент РФ подписал указы от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239, в соответствии с которыми с 30 марта по 30 апреля 2020 года устанавливаются нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Как правильно действовать работодателям в связи с пандемией коронавируса, расскажет Татьяна Гежа в рубрике «КАДРЫ решают».

Сегодня в условиях пандемии приобретает актуальность дистанционная занятость работников. С аспектами данной формы организации труда, а также ее правовым регулированием вы познакомитесь в статье Наталии Агешкиной.

В рубрике «В мире бухгалтерии» вас ждет материал, посвященный учету расходов организации при использовании транспорта стороннего перевозчика: возможно ли учесть расходы по оплате услуг стороннего перевозчика при исчислении налога на прибыль, возникает ли у сотрудников организации облагаемый НДФЛ доход при использовании транспорта привлеченного перевозчика — ответит Александр Жигачев. Виталий Семенихин раскрывает тему распределения прибыли общества между участниками ООО — какую прибыль можно распределять, когда надо принимать решение и выплачивать.

В самые сложные и смутные времена человеку свойственно надеяться на лучшее и верить в чудо. В апрельском номере журнала мы вспоминаем о православной святой — Матроне Московской.

Приятного и полезного вам чтения
и, конечно же, крепкого здоровья!

Елена Корнеева,
главный редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный
практический журнал
№ 4 Апрель 2020

Главный редактор:
Елена Корнеева

Редакторская группа:
Наталья Троицкая
Марина Шитова
Ирина Соколова

Дизайн, верстка:
Елена Корнеева
Людмила Расковская

Адрес редакции:
105082, Москва,
ул. Ф. Энгельса,
д. 75, стр. 21
Тел.: (495) 737-4747
(многоканальный)
Факс: (495) 730-0342

Учредитель:
АО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Все права на материалы издания принадлежат АО «ТЛС-ГРУП»

ПРАВО советник

Ежемесячный практический журнал
№ 4 Апрель 2020

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 10

ИДЕАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

10 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ООО — КАКУЮ ПРИБЫЛЬ МОЖНО РАСПРЕДЕЛЯТЬ, КОГДА НАДО ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЕ И ВЫПЛАЧИВАТЬ
Виталий Семенихин

ВОПРОСЫ—ОТВЕТЫ

16 УЧЕТ РАСХОДОВ И ДОХОДОВ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРАНСПОРТА СТОРОННЕГО ПЕРЕВОЗЧИКА
Александр Жигачев

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ 20

СУД ДА ДЕЛО

20 МАЛОЗНАЧИТЕЛЬНОСТЬ ПРАВОНАРУШЕНИЯ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ?
Сергей Слесарев

СОДЕРЖАНИЕ

КАДРЫ РЕШАЮТ 26

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

26 ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСА
Татьяна Гежа

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

30 ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ
Наталия Агешкина

КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ 40

КРУГЛЫЙ СТОЛ

40 РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ И КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ СЕМИНАРОВ НА МАЙ 2020 ГОДА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 42

42 МАТРОНУШКА — ЧУДОТВОРНАЯ СВЯТЫНЯ МОСКВЫ
Мария Ватутина

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2020 ГОДУ

В статье будет представлен обзор изменений в законодательстве, вступивших в силу с января 2020 года в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде и об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования.

ДЕКРЕТНИКИ. СОКРАЩЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ И ЗАРПЛАТЫ

Как выйти на работу и не утратить право на «декретное» пособие, какой продолжительности должен быть рабочий день и какого размера заработная плата, чтобы государствао не отменило пособие, эти вопросы рассмотрим в статье в майском номере журнала.

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных.
За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737—4747 (добавочный 1128) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Светлана Кислицина-Раицкая,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

Расширение полномочий правительства и регионов в части уплаты налогов и взносов

По поручению Президента РФ внесены поправки в НК РФ в части предоставления правительству и регионам полномочий продлевать сроки уплаты налогов и взносов (в том числе на травматизм), снижения тарифов взносов для малого и среднего бизнеса, обложения НДФЛ процентов по вкладам.

Среди основных новшеств закона следующее.

- Пониженные тарифы взносов.
- Расширение полномочий правительства и региональных властей.
- Нерабочие дни по указу Президента.
- НДФЛ с процентов и дисконта.
- НДФЛ с процентов по вкладам.

Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Начало действия документа — 01.04.2020

Правительство определило особенности проверок в 2020 году

В связи с распространением коронавируса опубликовано постановление Правительства РФ о проверках, которые допустимо проводить в текущем году.

Эти положения коснутся всех видов госконтроля (надзора), предусмотренных Законом о защите прав юрлиц и ИП, включая те, в отношении которых:

- не применяются нормы данного закона о порядке организации и проведения проверок (кроме налогового и валютного контроля);
- другими ФЗ могут устанавливаться некоторые особенности организации и проведения проверок.

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»

Начало действия документа — 14.04.2020

Правительство уточнило временные правила, по которым оформляют листки нетрудоспособности работникам в возрасте 65 лет и старше.

Появился второй период нетрудоспособности — с 20 по 30 апреля включительно.

В отношении этого периода работодатель должен снова направить реестр сведений по сотрудникам.

Таким образом, документы страхователь должен представить в ФСС дважды — по одному разу на каждый из периодов нетрудоспособности (6—19 апреля и 20—30 апреля).

Постановление Правительства РФ от 16.04.2020 № 517

Начало действия документа — 17.04.2020

Ограничения и запреты в России в связи с коронавирусом (COVID-19)

По 30 апреля 2020 года высшие органы исполнительной власти субъектов РФ обеспечивают и организуют комплекс мероприятий в связи с коронавирусом (COVID-19):

- определяют границы мероприятий, в том числе в условиях введения повышенной готовности, ЧС;
- устанавливают особый порядок передвижения на соответствующей территории лиц и транспортных средств, за исключением межрегиональных перевозок.
- приостанавливают деятельность отдельных ИП, а также организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, с учетом списка организаций, на которых не распространяются ограничение в виде нерабочих дней (п. 4 Указа Президента РФ от 02.04.2020 № 239);

На сайте Совета Федерации ежедневно обновляется сводка по нормативным правовым актам и информационным материалам, касающимся мер, направленных на достижение экономической стабильности в условиях распространения новой коронавирусной инфекции в РФ.

Письмо Комитета Совета Федерации по экономической политике от 09.04.2020 № 3.6-21/976

Кто может рассчитывать на отсрочку или рассрочку

Налогоплательщикам, пострадавшим от распространения коронавируса, правительство предоставило возможность получить отсрочку или рассрочку по уплате налогов и взносов.

По правилам, установленным правительством, чтобы претендовать на отсрочку или рассрочку, налогоплательщик должен соответствовать двум критериям:

- его основной вид деятельности включен в перечень пострадавших отраслей;
- его доходы значительно снизились или он получил убыток.

Здесь стоит обратить внимание, что при определении списка пострадавших отраслей ФНС руководствуется постановлением правительства о кредитных каникулах. Проверить, вправе ли налогоплательщик претендовать на отсрочку или рассрочку, можно на сайте налоговой службы с помощью специального сервиса. Для этого нужно указать ИНН или ОГРН/ОГРНИП.

Отдельно налоговики коснулись тех, кто применяет специальные режимы налогообложения.

Для таких налогоплательщиков, с точки зрения ФНС, основной мерой поддержки является перенос сроков уплаты налогов.

Однако по платежам, по которым сроки не перенесли, такие налогоплательщики могут претендовать на отсрочку или рассрочку.

Информация ФНС России от 12.04.2020

На какие суммы не дадут отсрочку или рассрочку

Помимо прямо упомянутых в правилах ограничений, ФНС обратила внимание, что предоставление отсрочки или рассрочки не предусмотрено в отношении:

- налогов, уплаченных налоговыми агентами;
- страховых взносов в части сумм, касающихся формирования средств для финансирования накопительной части пенсии;
- любых налогов, срок уплаты по которым не наступил;
- пеней и штрафов.

Что касается доначисленных в 2020 году сумм, то отсрочить их перечисление можно только в том случае, если срок их уплаты по НК РФ приходится на текущий год.

Информация ФНС России от 12.04.2020

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наталья Троицкая,
директор Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС—ПРАВО»

Конституционный Суд РФ постановил: информация о лице, не являющимся участником (акционером) недобросовестного поставщика на момент заключения (исполнения) госконтракта, в РНП не размещается

Конституционный Суд РФ признал п. 2 ч. 3 ст. 104 Закона о госзакупках не соответствующим Конституции РФ, в той мере, в какой он позволяет включать в реестр недобросовестных поставщиков информацию о физических лицах —учредителях юридического лица (акционерного общества), которые не являются его участниками (акционерами) к моменту заключения и исполнения этим юридическим лицом контракта в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Конституционный Суд РФ отметил, что положения Закона о госзакупках о необходимости включения в реестр недобросовестных поставщиков информации об учредителях юридического лица, в частности в случае одностороннего отказа заказчика от исполнения контракта в связи с существенным нарушением его условий другой стороной контракта, и практика его применения в соответствии с буквальным смыслом оспариваемой нормы, т. е. без учета корпоративных прав учредителей акционерного общества, а значит, и их возможностей через свое корпоративное участие в той или иной степени влиять на деятельность акционерного общества в спорный период, не обеспечивают надлежащей защиты прав и законных интересов физических лиц — учредителей акционерного общества, которые не являются его участниками (акционерами) к моменту заключения и исполнения этим юридическим лицом контракта в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Федеральному законодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование изменения, вытекающие из настоящего Постановления.

Постановление Конституционного Суда РФ от 09.04.2020 № 16-П По делу о проверке конституционности пункта 2 части 3 статьи 104 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в связи с жалобой гражданина В. В. Сонина.

Конституционный Суд РФ постановил: административному штрафу по закону субъекта ниже низшего предела быть

Конституционный Суд РФ признал ч. 3.2 и ч. 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ не соответствующими Конституции РФ в той мере, в какой они в системе действующего правового регулирования исключают возможность назначения юридическому лицу административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, установленного законом субъекта РФ за совершение конкретного административного правонарушения.

Конституционный Суд РФ указал, что буквальное толкование указанных норм допускает назначение юридическому лицу наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа только в случае, если он предусмотрен соответствующей статьей или частью статьи раздела II КоАП РФ.

Указанное толкование исключает применение оспариваемых положений при назначении юридическим лицам наказания в виде административного штрафа в соответствии с законами субъектов РФ об административной ответственности и влечет на практике дифференциацию прав и обязанностей лиц, относящихся к одной и той же категории субъектов административной ответственности за административные правонарушения. Федеральному за-

конодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование изменения, вытекающие из настоящего Постановления.

Впредь до внесения в КоАП РФ надлежащих изменений ч. 3.2 и ч. 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ подлежат применению в устанавливаемых ими случаях при назначении юридическим лицам административных штрафов за административные правонарушения, предусмотренные законами субъектов РФ об административных правонарушениях.

Постановление Конституционного Суда РФ от 07.04.2020 № 15-П По делу о проверке конституционности частей 3.2 и 3. 3 статьи 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с жалобой акционерного общества «РСК»

Конституционный Суд РФ постановил: при увольнении сотрудника СК за нарушение присяги должны быть соблюдены сроки привлечения к ответственности

Конституционный Суд РФ признал п. 3 ч. 2 ст. 30 Федерального закона «О Следственном комитете Российской Федерации» не противоречащим Конституции РФ, поскольку он по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагает увольнения сотрудника Следственного комитета РФ, нарушившего Присягу, без соблюдения предусмотренных ч. 8 ст. 28 данного Федерального закона сроков наложения дисциплинарного взыскания.

Конституционный Суд РФ указал, что нарушение Присяги сотрудника СК России по своей правовой природе тождественно дисциплинарному проступку, при увольнении за ее нарушение должна соблюдаться процедура, предусмотренная для увольнения за совершение дисциплинарного проступка.

Постановление Конституционного Суда РФ от 26.03.2020 № 13-П «По делу о проверке конституционности пункта 3 части 2 статьи 30 Федерального закона «О Следственном комитете Российской Федерации» в связи с жалобой гражданина Е. С. Горяева»

Президиум Верховного Суд РФ дал разъяснения о применении обязательного досудебного порядка урегулирования споров между потребителями финансовых услуг и финансовыми организациями

03.09.2018 за исключением отдельных положений вступил в силу Федеральный закон от 04.06.2018 № 123-ФЗ «Об уполномоченном по правам потребителей финансовых услуг», которым установлен обязательный досудебный порядок урегулирования споров между потребителями финансовых услуг и финансовыми организациями.

Названным законом определен порядок введения его в действие путем поэтапного распространения положений закона на различные виды финансовых организаций.

Положения указанного закона вступили в силу:

- с 01.06.2019 в отношении страховых организаций, осуществляющих деятельность по обязательному страхованию гражданской ответственности владельцев транспортных средств (ОСАГО, по добровольному страхованию гражданской ответственности владельцев автотранспортных средств и по страхованию средств наземного транспорта (за исключением средств железнодорожного транспорта), к которому, в частности, относится добровольное страхование автотранспортных средств;
- с 28.11.2019 в отношении страховых организаций, осуществляющих деятельность по иным видам страхования, кроме страховых организаций, осуществляющих исключительно обязательное медицинское страхование;
- 01.01.2020 в отношении микрофинансовых организаций.

В отношении кредитных потребительских кооперативов, ломбардов, кредитных организаций, негосударственных пенсионных фондов данный закон вступает в силу с 01.01.2021.

В целях обеспечения единства судебной практики Верховный Суд РФ дал разъснения по вопросам, в том числе:

- на какие правоотношения распространяются требования данного Закона об обязательном досудебном порядке урегулирования споров;
- в каком порядке подлежат рассмотрению судом требования потребителя, не согласного с решением финансового уполномоченного;
- при каких условиях обязательный досудебный порядок в виде обращения потребителя к финансовому уполномоченному считается соблюденным;
- в каком порядке подлежат рассмотрению судом обращения финансовых организаций в случае их несогласия с решениями финансового уполномоченного.

«Разъяснения по вопросам, связанным с применением Федерального закона от 4 июня 2018 г. № 123-ФЗ «Об уполномоченном по правам потребителей финансовых услуг», утверждены Президиумом Верховного Суда РФ 18.03.2020

Верховный Суд РФ определил: налогоплательщик, выиграв спор о кадастровой стоимости, вправе требовать возмещение судебных расходов

Общество оспорило кадастровую стоимость земельного участка и обратилось в суд, за взысканием судебных расходов. Суды трех инстанций в удовлетворении требования отказали.

По мнению судов, административный ответчик не нарушил и не оспаривал права общества, связь между издержками по оказанию юридических услуг и названным административным делом не доказана, а сведений о том, что были допущены нарушения методологии проведения массовой кадастровой оценки, в материалы дела не представлено.

Верховный Суд с выводами нижестоящих судов не согласился и указал:

Возложение на налогоплательщиков бремени несения судебных расходов, связанных с установлением кадастровой стоимости объекта недвижимости, если в результате массовой кадастровой оценки она была определена ошибочно, не только сужает реальную доступность правосудия, но и способно финансово обесценить значение соответствующего судебного решения (с точки зрения соотношения бремени судебных расходов с ожидаемыми налоговыми выгодами).

При решении вопросов о распределении судебных расходов по указанной категории дел не исключается учет того обстоятельства, что допущенное при установлении кадастровой стоимости ее расхождение с рыночной стоимостью может укладываться в приемлемый диапазон отклонений и, соответственно, не является свидетельством ошибки, приводящей к нарушению конституционных прав и свобод граждан, организаций как налогоплательщиков.

Однако в данном споре права общества были нарушены, поскольку кадастровая стоимость участка более чем в два раза превысила рыночную.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Кассационное определение Судебной коллегии по административным делам Верховного Суда Российской Федерации от 26.02.2020 № 5-КА19-77

Верховный Суд РФ определил: ремонт или продажа автомобиля не повод для отказа в страховом возмещении

Гражданин обратился к страховой компании с заявлением о выплате страхового возмещения.

Была проведена независимая экспертиза, в результате которой составили акт осмотра. Претензию гражданина страховая компания оставила без удовлетворения.

Отказали в удовлетворении требования и судебные инстанции. Верховный Суд РФ не согласился с выводами нижестоящих судов и указал:

Право страховой компании отказать в выплате страхового возмещения только на том основании, что транспортное средство предоставлено на осмотр в отремонтированном виде, действующим законодательством не предусмотрено.

Транспортное средство с повреждениями, полученными в дорожно-транспортном происшествии было предоставлено гражданином на осмотр в экспертную организацию, указанную страховой компанией.

Страховая компания извещалась о времени и месте осмотра путем направления телеграммы.

По результатам осмотра транспортного средства составлены соответствующие акты.

Судебная экспертиза автомобиля при отсутствии возможности осмотра повреждений в связи с продажей, ремонтом транспортного средства может быть проведена без его исследования на основании акта осмотра транспортного средства, составленного в установленном законом порядке.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Определение Верховного Суда РФ от 17.03.2020 № 18-КГ20-9, 2-1801/18

Верховный Суд РФ определил: общий срок проведения плановой проверки 60 дней распространяется на юридическое лицо с филиалами

Верховный Суд РФ не согласился с выводами нижестоящих инстанций и указал следующее:

Частью 4 ст. 13 Закона № 294-ФЗ закреплено правило установления срока проведения проверки в отношении юридического лица, которое осуществляет свою деятельность на территории нескольких субъектов РФ.

В соответствии с названной нормой срок проведения выездной или документарной проверок лица, осуществляющего свою деятельность на территории нескольких субъектов РФ, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству, обособленному структурному подразделению юридического лица, при этом общий срок проведения проверки не может превышать шестьдесят рабочих дней.

Ограничение в 60 рабочих дней распространяется в целом на юридическое лицо, включая филиалы, представительства и обособленные подразделения, а не на определенную территорию деятельности юридического лица.

Определение Суда Российской Федерации от 28.02.2020 № 306-ЭС19-19540 по делу № А65-29996/2018

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ООО — КАКУЮ ПРИБЫЛЬ МОЖНО РАСПРЕДЕЛЯТЬ, КОГДА НАДО ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЕ И ВЫПЛАЧИВАТЬ

Виталий Семенихин,
руководитель Эксперт-бюро «Семенихин»

Распределение прибыли в обществе с ограниченной ответственностью может осуществляться несколько раз в течение года, и в уставе общества можно закрепить порядок и время распределения, наилучшим образом соответствующие интересам участников. В статье рассмотрим, как осуществляется распределение прибыли общества с ограниченной ответственностью между его участниками.

Участниками общества с ограниченной ответственностью могут быть граждане и юридические лица, федеральным законом может быть запрещено или ограничено участие отдельных категорий граждан в обществах, что следует из п. 1 ст. 7 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (далее — Закон № 14-ФЗ).

Участники общества с ограниченной ответственностью (далее — общество) наделены как правами, так и обязанностями, и они вправе принимать участие в распределении прибыли (ст. 8 Закона № 14-ФЗ).

В Определении Верховного Суда РФ от 07.06.2018 по делу № 305-ЭС16-20992(3) сказано, что по общему правилу деятельность любого коммерческого юридического лица (исходя из его уставных задач) имеет своей основной целью извлечение прибыли (ч. 1 ст. 50 ГК РФ). Инвестируя денежные средства в капитал общества, участник, с одной стороны, рискует своим имуществом в пределах стоимости вклада, а с другой, при успешном ведении бизнеса рассчитывает на получение прибыли от деятельности общества пропорционально размеру данного вклада.

Нормальным способом изъятия участниками денежных средств от успешной коммерческой деятельности принадлежащих им организаций является распределение прибыли (абз. 4 п. 1 ст. 8, ст. 28 Закона № 14-ФЗ).

Периодичность, с какой общество вправе распределять полученную прибыль между участниками, определена п. 1

ст. 28 Закона № 14-ФЗ, где указано, что общество вправе ежеквартально, раз в полгода или раз в год принимать решение о распределении своей чистой прибыли между участниками общества.

Напомним, что под чистой прибылью понимается прибыль общества, оставшаяся в его распоряжении после налогообложения. Решение об определении части прибыли общества, распределяемой между участниками общества, принимается общим собранием участников общества.

По общему правилу часть прибыли общества, предназначенная для распределения между его участниками, распределяется пропорционально их долям в уставном капитале общества (п. 2 ст. 28 Закона № 14-ФЗ).

Следовательно, право на часть полученной обществом прибыли непосредственно связано со статусом участника как вкладчика своего имущества в уставный капитал общества в целях получения дохода и предопределено его участием в деятельности общества, о чем сказано в Постановлении Президиума ВАС РФ от 11.10.2011 № 6568/11.

Уставом общества при его учреждении или путем внесения в устав изменений по решению общего собрания участников общества, принятому единогласно, может быть установлен иной порядок распределения прибыли между участниками общества.

Изменение и исключение положений устава общества, устанавливающих такой порядок, осуществляются по решению общего собрания участников общества, принятому всеми участниками общества единогласно.

Несмотря на то, что закон предусматривает право общества принимать решение о распределении прибыли ежеквартально, раз в полгода или раз в год, в некоторых случаях принимаются решения о ежемесячном распределении прибыли, о чем свидетельствует Постановление ФАС Московского округа от 20.07.2009 № КА-А41/6492-09 по делу № А41-12530/08.

Правомерно ли распределять прибыль общества ежемесячно? В Определении ВАС РФ от 18.12.2009 № ВАС-13819/09 «Об отказе в передаче дела в Президиум Высшего Арбитражного суда Российской Федерации» указано, что при рассмотрении дела судами всех инстанций установлено, что на основании решений внеочередных общих собраний участников общество ежемесячно выплачивало своим участникам дивиденды, порядок определения и распределения которых предусмотрен уставом общества.

Суд кассационной инстанции при принятии судебных актов исходил из положений ст. 43 НК РФ и сделал выводы о том, что размер дивидендов определялся пропорционально долям участников в уставном капитале общества, что фактические обстоятельства дела не свидетельствуют о том, что выплаченные дивиденды носили иной характер и были выплачены не в качестве дивидендов.

Срок и порядок выплаты части распределенной прибыли общества определяются уставом общества или решением общего собрания участников общества о распределении прибыли между ними. Срок выплаты части распределенной прибыли общества не должен превышать 60 дней со дня принятия решения о распределении прибыли между участниками общества.

Если уставом или решением общего собрания участников срок выплаты не определен, то он равняется 60 дням со дня принятия решения о распределении прибыли между участниками общества (п. 3 ст. 28 Закона № 14-ФЗ).

Напомним, что согласно п. 1 ст. 314 ГК РФ, если обязательство предусматривает или позволяет определить день его исполнения либо период, в течение которого оно должно быть исполнено (в том числе в случае, если этот период исчисляется с момента исполнения обязанностей другой стороной или наступления иных обстоятельств, предусмотренных законом или договором), обязательство подлежит исполнению в этот день или соответственно в любой момент в пределах такого периода.

В случаях, когда обязательство не предусматривает срок его исполнения и не содержит условия, позволяющие определить этот срок, а равно и в случаях, когда срок исполнения обязательства определен моментом востребования, обязательство должно быть исполнено в течение семи дней со дня предъявления кредитором требования о его исполнении, если обязанность исполнения в другой срок не предусмотрена законом, иными правовыми актами, условиями обязательства или не вытекает из обычаев либо существа обязательства.

При непредъявлении кредитором в разумный срок требования об исполнении такого обязательства должник вправе потребовать от кредитора принять исполнение, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами, условиями обязательства или не явствует из обычаев либо существа обязательства (п. 2 ст. 314 ГК РФ).

Если в течение срока выплаты части распределенной прибыли общества она не выплачена участнику общества, он вправе обратиться в течение трех лет после истечения указанного срока к обществу с требованием о выплате соответствующей части прибыли. Уставом общества может быть предусмотрен более продолжительный срок для обращения с данным требованием, при этом указанный срок не может превышать пять лет со дня истечения срока выплаты части распределенной прибыли общества (п. 4 ст. 28 Закона № 14-ФЗ).

Согласно разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ и Пленума ВАС РФ в Постановлении от 09.12.1999 № 90/14 «О некоторых вопросах применения Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», данным в пп. «а» п. 15, в случае, если судом будет установлено, что общим собранием участников общества принято решение о распределении части прибыли общества между его участниками в соответствии с п. 2 ст. 28 Закона № 14-ФЗ, однако общество не производит соответствующие выплаты либо произвело их в меньшем размере, чем предусмотрено решением, суд вправе взыскать причитающиеся суммы в пользу истца.

В п. 18 названного Постановления указано, что при рассмотрении споров между обществом и его участниками, связанных с несвоевременным выполнением денежных обязательств (по выплате части прибыли общества, распределенной между его участниками), суд вправе удовлетворить наряду с требованием о взыскании суммы долга и требование о взыскании процентов.

! По общему правилу пропущенный срок не подлежит восстановлению, за исключением случая, если участник общества не подавал данное требование под влиянием насилия или угрозы (абз. 2 п. 4 ст. 28 Закона № 14-ФЗ). После истечения указанных сроков распределенная и невостребованная участником часть прибыли восстанавливается в составе нераспределенной прибыли общества.

Статьей 29 Закона № 14-ФЗ установлены ограничения распределения прибыли общества между его участниками, а также ограничения выплаты прибыли общества его участникам.

Названная статья устанавливает две группы правовых оснований, при наступлении которых распределение чистой прибыли между участниками общества невозможно:

- во-первых, это правовые основания, при наличии которых общество не имеет права принимать решение о распределении чистой прибыли между участниками общества;
- во-вторых, — основания, при наступлении которых уже принятое решение о распределении чистой прибыли между участниками общества запрещено исполнять и фактически выплачивать распределенную прибыль.

Рассмотрим **первую группу оснований,** согласно которым общество не вправе принимать решение о распределении своей прибыли между участниками общества.

1. До полной оплаты всего уставного капитала общества.

Каждый учредитель общества должен оплатить полностью свою долю в уставном капитале общества в течение срока, который определен договором об учреждении общества или в случае учреждения общества одним лицом решением об учреждении общества.

Срок такой оплаты не может превышать 4 месяца с момента государственной регистрации общества. При этом доля каждого учредителя общества может быть оплачена по цене не ниже ее номинальной стоимости (п. 1 ст. 16 Закона № 14-ФЗ).

Следовательно, общество должно сначала полностью оплатить свой уставный капитал, а затем приступать к распределению прибыли. В настоящее время минимальный размер уставного капитала составляет 10 000 руб. (ст. 14 Закона № 14-ФЗ).

2. До выплаты действительной стоимости доли или части доли участника общества в случаях, предусмотренных Законом № 14-ФЗ.

3. Если на момент принятия такого решения общество отвечает признакам несостоятельности (банкротства) в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (далее — Закон № 127-ФЗ) или если указанные признаки появятся у общества в результате принятия такого решения.

Денежные обязательства и обязательные платежи, учитываемые для определения наличия признаков банкротства, названы в п. 2 ст. 4 Закона № 127-ФЗ.

В Постановлении ФАС Дальневосточного округа от 15.06.2012 № Ф03-2398/2012 по делу № А73-10521/2011 указано, что из буквального толкования приведенной нормы права следует, что основанием для отказа в требовании о выплате прибыли является не признание общества с ограниченной ответственностью несостоятельным (банкротом), а наличие признаков несостоятельности (банкротства).

Такие признаки носят объективный характер, а их существование не зависит от признания судом.

В п. 15 совместного Постановления Пленумов Верховного Суда РФ и Высшего Арбитражного Суда РФ от 09.12.1999 № 90/14 «О некоторых вопросах применения Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» разъяснено, что при рассмотрении исков участников

общества о выплате им (взыскании с общества) части прибыли, распределяемой между участниками, необходимо учитывать условия и порядок ее распределения и выплаты, а также ограничения на распределение и выплату прибыли, предусмотренные ст. ст. 28 и 29 Закона № 14-ФЗ и уставом общества.

При этом следует иметь в виду, что в случае, когда после принятия решения общего собрания о распределении прибыли возникли обстоятельства, исключающие возможность выплаты части прибыли (п. 2 ст. 29 Закона № 14-ФЗ), суд также не вправе удовлетворять требования истца.

4. Если на момент принятия такого решения стоимость чистых активов общества меньше его уставного капитала и резервного фонда или станет меньше их размера в результате принятия такого решения.

В этом случае согласно п. 4 ст. 30 Закона № 14-ФЗ общество не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года должно принять одно из следующих решений:

- об уменьшении уставного капитала общества до размера, не превышающего стоимости его чистых активов (Порядок определения стоимости чистых активов утвержден Приказом Минфина России от 28.08.2014 № 84н);
- о ликвидации общества.

Общество обязано принять одно из этих решений, если стоимость чистых активов общества останется меньше его уставного капитала по окончании финансового года, следующего за вторым финансовым годом или каждым последующим финансовым годом, по окончании которых стоимость чистых активов общества оказалась меньше его уставного капитала.

В течение трех рабочих дней после принятия обществом решения об уменьшении его уставного капитала общество обязано сообщить о таком решении в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц.

Помимо этого, общество обязано дважды с периодичностью один раз в месяц опубликовать в органе печати, в котором публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление об уменьшении его уставного капитала (п. 3 ст. 20 Закона № 14-ФЗ).

5. В иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во **вторую группу оснований**, когда общество не вправе выплачивать участникам общества прибыль, решение о распределении которой между участниками общества принято, входят следующие основания:

- если на момент выплаты общество отвечает признакам несостоятельности (банкротства) в соответствии с Законом № 127-ФЗ или если указанные признаки появятся у общества в результате выплаты;
- если на момент выплаты стоимость чистых активов общества меньше его уставного капитала и резервного фонда или станет меньше их размера в результате выплаты;
- в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

По прекращении вышеуказанных обстоятельств общество обязано выплатить участникам общества прибыль, решение о распределении которой между участниками общества принято (п. 2 ст. 29 Закона № 14-ФЗ).

КОНСТРУКТОР договоров

- **создаем проекты договоров**
  с юридически корректными формулировками
- **проверяем договоры контрагентов**
  на предмет рисков и соответствия законодательству
- **обновляем действующие договоры**
  в соответствии с изменениями законодательства

Содержит основные виды договоров • Сотни вариантов каждого договора • Готовые формулировки без противоречий • Широкий выбор условий • Рекомендации по снижению рисков • Регулярное обновление • Экспорт в Word

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

(495) 737-47-47 | www.tls-cons.ru

Александр Жигачев,
кандидат юридических наук, налоговый юрист,
доцент ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», г. Саратов

УЧЕТ РАСХОДОВ И ДОХОДОВ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРАНСПОРТА СТОРОННЕГО ПЕРЕВОЗЧИКА

Организация, занимающаяся оптовой и розничной торговлей, имеет крупный склад на окраине города. Действующие маршруты общественного транспорта проходят на значительной удаленности от склада. При этом участки от остановок общественного транспорта до склада не вполне подготовлены для пеших переходов (пешеходам приходится идти по обочинам автодорог; выделенные пешеходные дорожки или тротуары отсутствуют).

Складские процессы на складе протекают круглосуточно и непрерывно, охватывая большой входящий и исходящий товаропоток, с загрузкой и разгрузкой большого количества транспортных средств. Поэтому своевременное прибытие всех сотрудников на склад является для организации важным обстоятельством.

В связи с удаленностью и существенно затрудненной транспортной доступностью общественным транспортом до склада и от склада организация привлекла по договору стороннего перевозчика, который осуществляет доставку сотрудников организации до/от склада автобусами по согласованным маршрутам и рейсам, охватывающим центральные части города. Услуги стороннего перевозчика надлежащим образом актируются и оплачиваются в безналичном порядке.

Доставка сотрудников не предусмотрена ни в трудовых договорах с сотрудниками, ни в коллективном договоре, ни в локальных нормативных актах организации.

При этом организация не ведет персонифицированный учет сотрудников, пользующихся транспортом привлеченного перевозчика (то есть у организации нет сведений, кто конкретно из сотрудников и в какой день воспользовался таким транспортом).

Вправе ли организация в описанной ситуации учесть расходы по оплате услуг стороннего перевозчика при исчислении налога на прибыль?

Не возникает ли у сотрудников организации облагаемый НДФЛ доход при использовании транспорта привлеченного перевозчика?

Налог на прибыль

Нормы главы 25 НК РФ прямо не предусматривают в числе учитываемых расходов по налогу на прибыль организаций затраты на оплату услуг сторонних перевозчиков по доставке сотрудников налогоплательщика к месту выполнения ими трудовых обязанностей и обратно.

Но само по себе это не свидетельствует о невозможности учета таких затрат, поскольку перечень расходов по налогу на прибыль организаций является открытым.

Главное, чтобы выполнялись предусмотренные в п. 1 ст. 252 НК РФ общие требования, согласно которым учитываемые расходы должны быть:

1) обоснованными (экономически оправданными). В рассматриваемой ситуации это требование можно считать выполненным, учитывая за-

трудненную транспортную доступность общественным транспортом до/от склада организации и непрерывность складских процессов;

2) документально подтвержденными. В рассматриваемой ситуации это требование выполняется, если имеется договор со сторонним перевозчиком, при этом оказанные услуги по перевозкам актируются (либо иным образом фиксируются) и оплачиваются надлежащим образом — по согласованной договорной цене (тарифу);

3) направленными на получение дохода. В рассматриваемой ситуации это требование выполняется, поскольку сотрудники доставляются до/от склада организации, где задействуются в направленной на получение дохода предпринимательской деятельности организации.

Но, помимо выполнения вышеперечисленных трех общих требований, расходы не должны входить в предусмотренный в ст. 270 НК РФ перечень неучитываемых расходов. И как раз здесь начинается самая спорная часть вопроса.

Согласно п. 26 ст. 270 НК РФ при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются расходы на оплату проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования, специальными маршрутами, ведомственным транспортом, за исключением сумм, подлежащих включению в состав расходов на производство и реализацию товаров (работ, услуг) в силу технологических особенностей производства, и за исключением случаев, когда расходы на оплату проезда к месту работы и обратно предусмотрены трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

Если толковать приведенную норму п. 26 ст. 270 НК РФ буквально, то запрет на учет в расходах оплаты проезда к месту работы и обратно транспортом общего пользования, специальными маршрутами, ведомственным транспортом не распространяется на два случая исключения, каждый из которых является самостоятельным (альтернативным).

1. Такие расходы связаны с технологическими особенностями производства.

Что считать в данном случае технологическими особенностями производства НК РФ не разъясняет.

Минфин РФ считает, что к таким особенностям относится в том числе и удаленность объектов налогоплательщика, их затрудненная транспортная доступность общественным транспортом — письма Минфина РФ от 11.05.2006 № 03-03-04/1/434, от 10.01.2017 № 03-03-06/1/80079 (как следует из вопроса, эта особенность имеет место в рассматриваемой ситуации).

В судебной практике тоже можно обнаружить решения, в которых к технологическим особенностям производства (в контексте п. 26 ст. 270 НК РФ) отнесена удаленность предпринимательских объектов налогоплательщика, их затрудненная транспортная доступность общественным транспортом.

При этом суды часто обращают внимание также и на непрерывность технологических (производственных) процессов налогоплательщика (см., например: Постановление ФАС Уральского округа от 02.02.2009 № Ф09-36/09-С2 по делу № А60-10365/08, Постановление ФАС Поволжского округа от 13.03.2008 по делу № А55-8279/07, Постановление ФАС Центрального округа от 16.07.2008 по делу № А68-9814/07-447/12).

Как следует из вопроса, складские процессы организации непрерывны, в связи с чем несвоевременное прибытие сотрудников к месту работы мо-

жет нарушить эти процессы. Поэтому, можно считать, что и этот аспект в рассматриваемом случае выполняется.

Хотя, конечно, все перечисленное — удаленность, затрудненная транспортная доступность общественным транспортом, непрерывность технологических (производственных) процессов — категории оценочные, их определение зависит от усмотрения конкретного правоприменителя.

Соответственно, нельзя абсолютно точно спрогнозировать, как будут оценивать данные обстоятельства налоговый орган и суд.

2. Такие расходы предусмотрены трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами. Как следует из вопроса, в рассматриваемой ситуации этого нет.

Повторимся, буквально по п. 26 ст. 270 НК РФ каждый из названных двух случаев-исключений является самостоятельным, то есть их совокупность не требуется.

Соответственно, применительно к рассматриваемому вопросу, в любом из названных двух случаев налогоплательщик может претендовать на учет в расходах затрат на оплату услуг стороннего перевозчика по доставке сотрудников к месту выполнения ими трудовых обязанностей и обратно.

Отметим, раньше Минфин РФ при толковании п. 26 ст. 270 НК РФ категорично настаивал на том, что предусмотренные в данной норме случаи-исключения применяются только в совокупности, то есть только при их одновременном выполнении (письма Минфина РФ от 18.03.2015 № 03-03-06/14664, от 20.05.2011 № 03-03-06/4/49, от 04.12.2006 № 03-03-05/21, от 11.05.2006 № 03-03-04/1/434 и др.).

Однако судебная практика (постановления ФАС Поволжского округа от 30.05.2008 по делу № А65-16782/07, от 13.03.2008 по делу № А55-8279/07) и более поздние разъяснения Минфина РФ (письма Минфина России от 23.01.2020 № 03-03-06/1/3758, от 10.01.2017 № 03-03-06/1/80079, от 21.04.2014 № 03-03-06/1/18198, от 22.12.2016 № 03-04-06/77047, от 21.01.2013 № 03-03-06/1/18, от 31.08.2012 № 03-03-06/1/449 и др.) исходят из того, что каждый из предусмотренных в п. 26 ст. 270 НК РФ случаев исключений является самостоятельным (альтернативным), то есть их одновременное выполнение вовсе не обязательно.

На настоящий момент, по нашему мнению, последнюю точку зрения следует считать приоритетной. Тем более, как мы отметили выше, она соответствует буквальному толкованию нормы п. 26 ст. 270 НК РФ.

Таким образом, исходя из вышеизложенного, только лишь удаленность склада организации, его затрудненная транспортная доступность общественным транспортом, является достаточным основанием для того, чтобы организация могла претендовать на учет в расходах затрат на оплату услуг стороннего перевозчика по доставке сотрудников к месту выполнения ими трудовых обязанностей на складе и обратно.

При учете организацией таких расходов некоторая спорность и, соответственно, некоторые налоговые риски остаются (поскольку не вполне однозначным является вопрос по оценке удаленности и затрудненной транспортной доступности склада организации и вопрос по случаям исключениям в норме п. 26 ст. 270 НК РФ — см. выше).

Но, считаем, в рассматриваемой ситуации такие налоговые риски невысоки.

Полагаем, что даже если налоговый орган признает неправомерным учет таких расходов, то в суде, скорее

всего, организации удастся отстоять свою правоту (конечно, при надлежащем оформлении и фиксации оказанных перевозчиком услуг).

НДФЛ

В рассматриваемом случае доставка сотрудников до/от склада организации, на наш взгляд, не влечет возникновение облагаемого НДФЛ дохода сотрудников, поскольку: доставка сотрудников не предусмотрена трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами и в принципе не является обязательным условием, выполняемым организацией как работодателем в отношении своих работников; и уж тем более в рассматриваемом случае такую доставку сотрудников нельзя считать частью системы оплаты труда;

- организация не ведет (и, собственно говоря, не обязана вести) учет сотрудников, которые пользовались транспортом привлеченного перевозчика;
- в рассматриваемом случае невозможно объективно и достоверно оценить доход каждого из сотрудников (поскольку непонятно, по какому тарифу/стоимости оценивать доставку каждого из сотрудников; кроме того, перевезенные сотрудники персонально не учитываются), а «оцениваемость» — обязательное условие для определения налогооблагаемого дохода (п. 1 ст. 41 НК РФ);
- доставка сотрудников до/от склада организации обусловлена удаленностью склада, его затрудненной транспортной доступностью общественным транспортом (по мнению Минфина РФ, этот аспект свидетельствует об отсутствии облагаемого НДФЛ дохода сотрудников — письма Минфина России от 07.09.2015 № 03-04-06/51326, от 21.04.2014 № 03-03-06/1/18198, от 06.03.2013 № 03-04-06/6715, от 20.10.2011 № 03-03-06/1/680, от 11.05.2006 № 03-03-04/1/434 и др.). ПС

МАЛОЗНАЧИТЕЛЬНОСТЬ ПРАВОНАРУШЕНИЯ: КАК ИЗБЕЖАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ?

ПРОДОЛЖЕНИЕ СТАТЬИ

Сергей Слесарев,
частнопрактикующий юрист, эксперт центра «Общественная дума»

Пренебрежение к закону как угроза обществу?

Однако если посмотреть на судебную практику «широким взглядом», легко заметить, что гораздо больше дел, в которых доводы о малозначительности отклонили.

Связано это во многом с позицией, которую ранее ВАС РФ подчеркивал неоднократно: применять положения ст. 2.9 КоАП РФ надо осторожно, в исключительных случаях и обязательно мотивировать, почему правонарушение квалифицированно как малозначительное (п. 18.1 Постановления ВАС РФ № 10), чтобы не создать ситуацию «легкомысленного» отношения к требованиям закона со стороны «нарушителя» в будущем.

Например, сеть магазинов привлекли к ответственности по ч. 3 ст. 14.43 КоАП РФ в виде штрафа в размере 700 000 руб. за реализацию продукции с истекшим сроком годности: в ходе проверки по сообщению потребителя в торговом зале обнаружена 1 шт. сливок пастеризованных (пропуск срока годности — 2 дня).

Магазин пытался сослаться на малозначительность правонарушения, ведь срок «просрочки» небольшой, просрочена всего 1 шт., негативных последствий для потребителей не наступило.

Суд отклонил такие доводы и указал, что для квалификации указанных противоправных действий по названной норме КоАП РФ достаточно самого факта нахождения на реализации продукции с истекшим сроком годности, поскольку это создает реальную угрозу жизни и здоровью потребителей.

Во вменяемом обществу правонарушении существенная угроза охраняемым общественным отношениям заключается не в наступлении каких-либо материальных последствий, а в его пренебрежительном отношении к исполнению своих публично-правовых обязанностей, установленных законодательством.

К тому же не представлено доказательств исключительности ситуации, что у магазина не было возможности соблюсти требования закона. *(Постановление Двадцатого арбитражного апелляционного суда от 15.05.2019 № 20АП-2150/2019 по делу № А62-8868/2018, Постановлением Арбитражного суда Центрального округа от 12.09.2019 № Ф10-3724/2019 по делу № А62-8868/2018 оставлено без изменений).*

Отметим, что в данной ситуации общество могло попасть и под «гнет» публичных интересов: если государство начинает сигнализировать о необходимости наведения порядка в той или иной сфере, суды могут жестче реагировать, и дело будет не в административном давлении, а в повышении уровня тревожности и внимания к определенным видам правонарушений.

Торговой сети не повезло оказаться «на волне» общественного обсуждения и шума вокруг фальсификации и просрочки молочных продуктов, что в том числе могло повлиять на жесткость суда.

В другом споре общество привлечено к ответственности по ч. 1 ст. 9.5 КоАП РФ в виде штрафа в размере 500 000 руб. за строительство объекта без соответствующего разрешения, но считало правонарушение малозначительным, разрешение было получено позднее и уже имелось на момент проверки, никаких негативных последствий его отсутствие не повлекло.

Суд округа отклонил аргументы общества, поскольку само по себе проведение работ без наличия разрешения на строительство означает пренебрежение лица к требованию законодательства РФ, общество знало о необходимости получения разрешения, обязано было своевременно принять меры к его получению, срок в течение которого проводились работы без разрешения значителен и составляет несколько месяцев. *(Постановление Арбитражного суда Московского округа от 24.12.2015 № Ф05-18432/2015 по делу № А41-46843/2015).*

В третьем деле ООО предоставило в ФНС отчеты о движении средств по счетам в иностранных банках, но забыло приложить нотариально заверенные копии подтверждающих банковских документов.

За это ФНС привлекло общество к административной ответственности по ч. 6 ст. 15.25 КоАП РФ за нарушение требований валютного законодательства, со штрафом до 120 000 руб. за каждое нарушение. ООО в суде пыталось сослаться на малозначительность правонарушения и отсутствие негативных последствий от нарушения.

Но суды и тут отклонили доводы ООО и указали, что в данном случае существенная угроза охраняемым общественным отношениям выражается не в наступлении каких-либо материальных последствий правонарушения, а в пренебрежительном отношении заявителя к исполнению своих публично-правовых обязанностей, к формальным требованиям публичного права.

Совершенное обществом правонарушение посягает на установленный нормативными правовыми актами порядок общественных отношений в сфере валютного регулирования, обеспечивающего устойчивость валюты РФ и стабильность внутреннего валютного рынка. *(Постановление Арбитражного суда Московского округа от 05.12.2019 № Ф05-21396/2019 по делу № А41-33014/2019).*

В другом споре АО привлекли к ответственности по ч. 2 ст. 11.31 КоАП РФ за неразмещение перевозчиком ин-

формации о страховщике и о договоре обязательного страхования гражданской ответственности страховщика. АО пыталось сослаться на малозначительность правонарушения, но суд отклонил эти доводы ввиду неоднократности совершения административного правонарушения, свидетельствующего о пренебрежительном отношении общества к своим публично-правовым обязанностям. *(Постановление Пятого арбитражного апелляционного суда от 25.01.2019 № 05АП-9949/2018 по делу № А24-5632/2018).*

Во всех примерах суды сослались на пренебрежение нарушителей к требованиям закона: да, в первом примере, просрочена всего одна упаковка сливок, но это свидетельствует о том, что в магазине не «настроена» должным образом система контроля за товаром и система управления персоналом вопреки требованиям законодательства.

Лишь бдительность покупателя позволила предотвратить негативные последствия.

В примере с застройщиком — суд учел длительный срок нарушения и то, что у организации была возможность изначально оформить строительство «как положено», то есть застройщик пренебрегает законом изначально, относится к нему «наотмашь», «на авось».

Неоднократность — «убивает» малозначительность?

Играет роль и неоднократность совершения правонарушений, а это, как указал суд, например, в *Постановлении Пятого арбитражного апелляционного суда от 25.01.2019 № 05АП-9949/2018 по делу № А24-5632/2018,* свидетельствует о пренебрежительном отношении общества к своим обязанностям. Впрочем, надо отметить, что в судебной практике нет однозначного подхода к вопросу, может ли считаться правонарушение малозначительным, если ранее уже совершалось однородное правонарушение.

Так, надзорный орган просил суд привлечь ФГУП «Почта России» к ответственности по ч. 3 ст. 14.1 КоАП РФ за нарушение контрольных сроков пересылки почтового отправления на 2 дня. Однако суд применил ст. 2.9, поскольку:

- пропуск контрольного срока незначителен;
- негативных последствий от просрочки нет;
- сам получатель отправления не был заинтересован в скором получении, так как забрал отправление из отделения более чем через пять месяцев.

Довод же о том, что Почта России привлекалась за год более 160 раз за нарушение лицензионных требований и потому нельзя считать правонарушение малозначительным был отклонен.

Как указал апелляционный суд, ст. 2.9 КоАП РФ не содержит запрет на ее применение в случае повторного совершения однородного административного правонарушения, потому сама по себе неоднократность привлечения к административной ответственности не мешает квалифицировать правонарушение как малозначительное.

Положения ст. 2.9 могут быть применены к любому совершенному правонарушению. Неоднократность совершения правонарушения относится к отягчающим обстоятельствам (п. 2 ч. 1 ст. 4.3 КоАП) и учитывается при назначении административного наказания, а не при решении вопроса о малозначительности. *(Постановление Пятого арбитражного апелляционного суда от 08.11.2017 № 05АП-7067/2017 по делу № А51-17711/2017).*

Аналогичный довод привел суд и в Постановлении Пятого арбитражного апелляционного суда от 16.01.2018 № 05АП-9119/2017 по делу № А51-23482/2017, причем коллегия дополнительно подчеркнула, что **категория малозначительности относится к числу оценочных, в связи с чем определяется в каждом конкретном случае исходя из обстоятельств совершенного правонарушения** *(Прим.: а не только его многократности)*.

В то же время в деле А40-41242/2019 суд обратил внимание на следующее: из анализа действий налогоплательщика, налоговым органом сделан вывод о систематическом безразличном отношении к требованиям законодательства о сроках представления отчетности о валютных сделках.

Так, в отношении налогоплательщика в 2018 году вынесено 35 постановлений о привлечении к ответственности за нарушение сроков предоставления отчетности.

Таким образом, налогоплательщик допускает неоднократное нарушение валютного законодательства.

При таких обстоятельствах суд отказался признать правонарушение малозначительным, тем более, объектом правонарушений по ст. 15.25 КоАП РФ выступают экономические интересы РФ, выражающиеся в осуществлении контроля над внешнеэкономической деятельностью и порядком осуществления валютных операций. *(Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 18.12.2019 № 09АП-64983/2019 по делу № А40-41242/2019)*.

Жертва обстоятельств… и ущерба

Таким образом, при оценке возможности применить положения о малозначительности суды учитывают:

- были ли внешние обстоятельства, которые прямо или косвенно поспособствовали совершению правонарушения, например, вызвав неопределенность в принятии решения, как поступить правильно;
- поведение правонарушителя и иных связанных с делом лиц (как в деле с получением почтового отправления), в том числе личность правонарушителя (статус) и его финансовое положение; пытался ли правонарушитель предотвратить правонарушение или исправить его последствия и т. п.;
- наличие или отсутствие негативных последствий от совершенного правонарушения, существенного ущерба охраняемым законом интересов.

При этом, однако, увы, напрямую ответа на вопрос, как отличить существенный ущерб от «несущественного», ни КоАП РФ, ни судебная практика не дают.

Оценка существенности в каждом деле предоставлена суду или иному лицу, принимающему решение о «судьбе» правонарушителя. И мы это видели в примере выше, как в одних делах суды закрывали глаза на нарушения, а в других готовы были карать за незначительные огрехи.

Конечно, это не означает, будто в судебной практике царит полный произвол, суды (и опять же мы это видим из примеров) обращают внимание:

а) на категорию, характер правонарушения и обстоятельства его совершения.

Это отлично видно по примерам, связанным с нарушением валютного законодательства. В первом примере с зарплатой и в примере с отчетностью по движению средств по счетам речь идет о нарушении валютного законодательства, но подход судов разный.

Почему? При выплате зарплаты общество лишь нарушило порядок выплаты и исправилось, это могло быть следствием и «жалости» к работнику.

В то же время пренебрежение порядком сдачи отчетности может уже сигнализировать о халатном отношении к ведению финансового (бухгалтерского) учета, а может быть, и о желании скрыть от государства свои «бюджетные дела»;

б) риск возникновения негативных последствий или причиненный ущерб.

В примере с просроченными сливками только бдительность потребителя смогла предотвратить приобретение просроченного товара другими и потенциальный ущерб здоровью.

В другом деле энергокомпания нарушила порядок процедуры проверки расчетных приборов учета потребления ООО и была привлечена к ответственности по ч. 2 ст. 14.3 КоАП РФ.

Суд, отклоняя доводы о малозначительности, обратил внимание на то, что в результате нарушения расчетные показатели электропотребления более чем в 3,5 раза превысили реальное потребление, а это повлекло повышенные затраты со стороны ООО. *(Постановление Двадцатого арбитражного апелляционного суда от 24.12.2018 по делу № А23-5334/2018, оставлено в силе Постановлением Арбитражного суда Центрального округа от 28.03.2019 № Ф10-942/2019).*

Таким образом существенность ущерба или угрозы ущерба охраняемым законом интересам заключается в таком нарушении, которое либо приводит к более или менее серьезным материальным последствиям (например, как в примере выше убыткам потребителя), либо в самом поведении правонарушителя чувствуется глубокое безразличие к правильности своих действий и их последствиям (длительность нарушения, нарушения во всей процедуре действий, нежелании исправлять ошибку).

Так, в примере с поверкой электросчетчиков энергетики стали исправлять свои ошибки только после вмешательства надзорного органа и до этого игнорировали возражения потребителя.

Однако выводы о существенности угрозы только вследствие самого нарушения без учета материальных последствий делаются судам в основном при:

- совершении правонарушений в таких сферах, которые сами по себе потенциально опасны, и, казалось бы, «мелкие» нарушения, могут при сложении привести к серьезным последствиям, например, в виде обогащения участника с доминирующем положением на рынке за счет других (электрокомпания), «поломка» конкуренции, или же в виде недостатков в организации контроля за качеством продаваемой продукции;
- при устойчивом «антиправовом» поведении правонарушителя, который неоднократно проявлял неуважение к закону.

Существенность угрозы правонарушения охраняемым законам интересам и является по сути единственным критерием малозначительности, все остальное лишь дополнительные факторы, «смягчающие» позицию суда, внутренние суждение судьи и оценки им произошедшего.

Правда, тут можно смутиться вот каким моментом: ВС РФ высказывал неоднократно позицию о том, что есть

такие категории правонарушений, которые не зависимо от последствий, никак не могут быть признаны малозначительными.

Например, правонарушения по ст. 19.29 КоАП РФ за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ, оказанию услуг государственного или муниципального служащего (в том числе бывшего), по мнению ВС РФ, ввиду особой значимости охраняемых законом общественных отношений не могут признаваться малозначительными (п. 8 Обзора судебной практики по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной ст. 19.29 КоАП», утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.11.2016).

Нет ли тут противоречия сказанному выше об ущербе как единственном критерии?

Характер правонарушения определяется, по сути, его «содержанием», а ущерб или угроза ущерба — составная часть такого содержания. Невозможно оценить в полной мере характер правонарушения без рассмотрения его последствий, и наоборот.

Потому в позиции ВС РФ по поводу ст. 19.29 КоАП РФ нет противоречия утверждению, что ключевым признаком малозначительности является именно ущерб.

Дело в том, что такого рода правонарушения, как в ст. 19.29, уже сами по себе по факту совершения несут вред и причиняют ущерб, в данном случае, развращая госслужащих и создавая предпосылки для развития коррупции.

Впрочем, позиция ВС РФ несколько категорична, на взгляд автора, нельзя повально запрещать применять ст. 2.9 КоАП РФ в такого рода делах, особенно в отношении бывших госслужащих.

Тут, скорее, ВС РФ придерживается такой позиции не исходя из «теории малозначительности», а сугубо из государственных интересов в борьбе с коррупцией.

Итак, мы рассмотрели несколько примеров из судебной практики, рассуждая о том, что же такое малозначительность.

К какому выводу можно прийти теперь?

Малозначительное правонарушение — это такое правонарушение, когда его совершение не в силах повлечь за собой негативные последствия для охраняемых законом интересов: нарушитель исправил ошибку, ущерба и иных негативных последствий нет, осознание своей ошибки и т. п.

При этом значительность правонарушения определяется обстоятельствами, в которых оно совершено. При ссылке на малозначительность надо быть готовым предоставить суды такие доказательства-аргументы, как:

- возможное давление или влияние внешних обстоятельств, которые сыграли роль в совершении правонарушения;
- меры по предотвращению правонарушения и исправлению ситуации, в том числе по предотвращению ущерба;
- продолжительность правонарушения, прошлое поведение и отношение к закону и т. п.

Все это в совокупности, конечно, не гарантирует, что правонарушение признают малозначительным, здесь нет универсального рецепта, но вот повысить шансы — может.

ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СВЯЗИ С РАСПРОСТРАНЕНИЕМ КОРОНАВИРУСА

Татьяна Гежа,
главный эксперт-консультант Управления обучения клиентов ООО «ТЛС-ПРАВО»

В связи с пандемией коронавируса Президент РФ подписал указы от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239, в соответствии с которыми с 30 марта по 30 апреля 2020 года устанавливаются нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. С такой ситуацией наша страна столкнулась впервые. Роструд в срочном порядке выпустил Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 года № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней».

Как указано в Рекомендациях, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. Как заполнять табель учета рабочего времени в эти дни?

Полагаем, исходя из сложившейся ситуации, возможны следующие варианты заполнения табеля учета рабочего времени. Код «В», с полной оплатой оклада. Если кадровый учет ведется в программе, возможно в настройках программы изменить норму рабочих часов в производственном календаре в марте и апреле. Для этой цели эти дни нужно признать нерабочими. После изменения производственного календаря в табеле учета рабочего времени в отношении этих дней указываем код «В». Действуем по аналогии с январем.

Если по какой-либо причине не удается поставить код «В», возможно указать код «ОВ», но оплату производить в одинарном размере, так как в Рекомендациях указано, что, нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере. Возможно придумать свой код, например, «НД» (нерабочий день с сохранением заработной платы).

Если работники в возрасте 65 лет и выше были отправлены на режим самоизоляции в соответствии с Указом Мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности», Постановлением Губернатора МО от 23.03.2020 № 136-ПГ «О внесении изменений в постановление Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области»», за данный период нужно оплатить им простой по не зависящим от работодателя

и работника причинам в размере 100%. Если работник на момент начала нерабочего периода уже находился на больничном, за данный период будет производиться только оплата пособия по временной нетрудоспособности.

Если в графике организации на этой неделе будет указан выходной день, а в организации принимается решение о необходимости работы в этот день, оплата будет производиться в двойном размере. Если работник на момент начала нерабочего периода находится в отпуске, на данные дни отпуск не продлевается.

Если работник работает сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Однако требования Указа не распространяются на работников организаций, упомянутых в п. 2 Указа, в частности:

- медицинских и аптечных организаций, организаций, обеспечивающих непрерывность их производственно-технологической деятельности, а также организаций социального обслуживания;
- непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. К непрерывно действующим организациям также относятся организации, осуществляющие деятельность в сфере информационных технологий и связи, включая почтовую связь, организации в сфере дорожного хозяйства, в том числе осуществляющие деятельность по строительству, эксплуатации дорог, мостов и тоннелей.

Кроме того, организаций в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоотчистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организаций, эксплуатирующих гидротехнические сооружения; организаций атомной промышленности; строительных организаций, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организаций сельскохозяйственной отрасли, занятых на весенних полевых работах;

- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; организаций, которые в целях обеспечения населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организаций торговли;
- организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия населения, в том числе предприятий, выпускающих средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также предприятий, выпускающих материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства; организаций, деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции; организаций в сфере обращения с отходами производства и потребления; организаций, осуществляющих жилищно-коммунальное обслуживание населения; организаций системы нефтепродуктообеспечения; организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных

функций; организаций, осуществляющих транспортное обслуживание населения; организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно- разгрузочные работы;

- ПФР и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;
- Фонда социального страхования РФ и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

Режим нерабочих дней не распространяется на работников, обеспечивающих непрерывность производственно-технологического цикла во всех вышеуказанных отраслях. Работодатели вправе по согласованию с работниками определять необходимость участия конкретного работника в непрерывном производственном процессе.

В отношении работников, работающих вахтовым методом, на которых распространяется действие Указа, все вопросы решаются по соглашению сторон трудовых отношений.

Работники органов (организаций), перечисленных в п. п. 2—5 Указа, которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором.

Кроме того, вышеуказанные работники по соглашению с работодателем могут работать удаленно (дистанционно), если служебные обязанности и организационно-технические условия работы это позволяют.

Руководители федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, а также руководители организаций, осуществляющих производство и выпуск СМИ, самостоятельно определяют численность служащих и работников, которые будут обеспечивать функционирование этих органов (организаций), включая возможность работы дистанционно, а также численность служащих и работников, для которых вводятся нерабочие дни. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, локальным нормативным актом организации.

! Руководители организаций, на которые распространяется режим нерабочих дней с 30 марта по 30 апреля 2020 года, обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

А вот работники, осуществляющие удаленный режим работы, по согласованию с работодателем имеют право на его продолжение в период действия Указа с обязательным соблюдением требований Минздрава России и Роспотребнадзора по профилактике новой коронавирусной инфекции.

В период действия Указа изменения в части перехода на удаленный режим работы могут оформляться путем обмена электронными образами документов при необходимости с последующим их оформлением в установленном порядке.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ДНИ В МАЕ 2020
в рамках «Линии Консультаций» информационно-правовой поддержки

ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА
18 мая

ДЕНЬ КАДРОВИКА
25 мая

Задавайте вопросы лекторам

Елена Строкова
главный эксперт-консультант
советник государственной гражданской службы РФ 3 класса

Татьяна Гежа
главный эксперт-консультант
аттестованный преподаватель

согласно специализациям

- Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческих организациях
- Кадровый учет, трудовое и миграционное законодательство

Внимание! Обязательно указывайте фамилию лектора, кому адресован ваш вопрос!

Во все остальные дни в рамках акции «Экспресс-ответ» вы сможете в течение часа получить ответы на «Линии Консультаций» по темам:

- Должен ли работник писать заявление на оплату больничного в случае карантина по коронавирусу?
- Возможно ли оформить простой в связи с коронавирусом?
- Возможен ли зачет переплаты федерального налога в счет регионального?
- Для кого снижены тарифы по страховым взносам на ОПС, ОМС и по ВНиМ?
- Кто может получить отсрочку (рассрочку) по уплате налогов и взносов?

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

Способы обращения

- **Предпочтительно с помощью кнопки в СПС КонсультантПлюс «Задать вопрос» или по e-mail: 9564222@tls-cons.ru**
- **По телефону +7 (495) 737-4747, +7 (495) 956-4222 добавочный номер: Елена Строкова - 1367, Татьяна Гежа - 1149.**

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА: ПОНЯТИЕ И ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ

Наталия Агешкина,
практикующий юрист-эксперт с многолетним опытом работы в различных сферах деятельности коммерческих и некоммерческих организаций. Имеет ряд публикаций в области уголовного, гражданского, предпринимательского и конкурентного права.

В условиях глобальной цифровизации общества, возросших угроз и проблем санитарно-эпидемиологического, социального и экономического характера, все большую актуальность приобретает так называемая «дистанционная занятость».

Дистанционная занятость — форма организации труда, определяющая специальный характер и условия работы, позволяющие осуществлять трудовую деятельность удаленно (дистанционно) (т. е. без постоянного присутствия на стационарном рабочем месте, территории или объекте, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя) и предполагающие взаимодействие работника с работодателем преимущественно посредством применения информационно-коммуникационных технологий.

Дистанционная работа — работа, предусматривающая выполнение работником определенных трудовым договором трудовых функций при совокупном соблюдении ряда обязательных условий, указанных в ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ. Рассмотрим эти условия подробнее.

Условие первое — осуществление работы вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности). В ТК РФ не раскрывается содержание указанных понятий, что требует обращения к нормам смежного законодательства, разъяснениям уполномоченных судебных органов. О понятии терминов «место нахождения юридического лица» (если речь идет о работодателе-организации), «место жительства гражданина» (если речь идет о работодателе-физическом лице), «филиал», «представительство» см. соответствующие нормы ГК РФ (п. 2, 3 ст. 54; ст. 55; ст. 20).

Расшифровка терминов «обособленное подразделение организации», «место жительства физического лица» содержится в п. 2 ст. 11 НК РФ. Под «структурными подразделениями» следует понимать как филиалы, представительства, так и отделы, цеха, участки и т. д., а под «другой местностью» — местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта (см. п. 16 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Условие второе — осуществление работы вне стационарного рабочего ме-

ста, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя.

В силу ст. 209 ТК РФ **рабочее место** — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Термин «рабочее место» можно рассматривать в физическом и юридическом смысле.

В **физическом смысле** рабочее место — пространство трудовой деятельности работающего, его рабочая зона. В большинстве случаев рабочее место в физическом смысле расположено на территории, находящейся под прямым контролем работодателя.

В **юридическом смысле** рабочее место — место занятости (место работы) у работодателя, связанное со всеми рабочими зонами, в которых в связи с работой должен находиться или куда должен прибыть работник. Рабочее место в юридическом смысле не обязательно связано с рабочим местом в физическом смысле, контролируемом работодателем, и может быть связано с иным местонахождением, контролируемом иным субъектом права, например, при аутсорсинге или работе за пределами территории работодателя (в командировке, иных случаях).

Такая детальность в понимании термина «рабочее место» нужна для решения юридических вопросов в условиях рыночной экономики, поскольку даже в ситуациях, когда работодатель фактически не управляет реальными условиями труда работника, его юридическая ответственность за причиненный во время этого труда вред работнику остается.

Исходя из рассмотренного понимания термина «рабочее место», **прямой контроль** предполагает наличие у работодателя прав по распоряжению, пользованию и владению помещением, объектами, территорией, а также необходимыми для работы оборудованием и инструментами.

Косвенный контроль работодателя за выполнением его работниками их обязанностей, например, в здании на производственном объекте заказчика, может осуществляться посредством взаимодействия работодателя с заказчиком указанных работ (услуг) (см. письмо Минфина России от 31.05.2019 № 03-02-07/1/41780).

Рабочее место считается **стационарным**, если оно создается на срок более одного месяца (см. п. 2 ст. 11 НК, письмо МНС РФ от 29.04.2004 № 09-3-02/1912, письмо Минфина России от 27.09.2019 № 03-02-07/1/74501 и др.).

Как неоднократно разъяснял Минфин России, под **оборудованием стационарного рабочего места** подразумевается создание всех необходимых для исполнения трудовых обязанностей условий, а также само исполнение таких обязанностей (см. письма Минфина России от 25.10.2019 № 03-02-07/1/82265, от 31.05.2019 № 03-02-07/1/41780, от 21.05.2018 № 03-02-07/1/34515, от 05.05.2017 № 03-02-07/1/27605 и др.).

Условие третье — для выполнения определенной трудовым договором **трудовой функции, осуществления взаимодействия между работодателем и работником** по вопросам, связанным с ее выполнением, **используются информационно-телекоммуникационные сети общего пользования**, в том числе сеть «Интернет».

Информационно-телекоммуникационная сеть — технологическая система, предназначенная для передачи по линиям связи информации, доступ к которой осуществляется с использованием средств вычислительной техники. Обратим внимание, что такие сети не тождественны сетям связи, поскольку в состав информационно-телекоммуникационной сети обязательно должно

входить три элемента: вычислительная техника (т. е. компьютеры), линии (каналы) связи и система доступа к линиям (каналам) связи (т. е. коммутационное оборудование и регламенты их использования).

Исходя из этого, информационно-телекоммуникационные сети могут быть: локальными (в одном здании какой-либо организации); ведомственными, охватывающими пользователей одного ведомства или организации; региональными, объединяющими пользователей городов, областей и других территориальных единиц); специального назначения (как правило, это государственные информационные системы, например, ГАС «Правосудие», ГИС ЖКХ и др.); глобальными (сеть «Интернет»).

Взаимодействие посредством использования информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования осуществляется с учетом соблюдения необходимых требований, установленных Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи». В большинстве случаев взаимодействие между дистанционным работником и работодателем осуществляется путем обмена электронными документами, при этом могут быть использованы усиленные квалифицированные электронные подписи (см. ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ).

В то же время для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, по почте заказным письмом с уведомлением (см. ч. 7 ст. 312.1 ТК РФ). Обмен документами посредством почтовой пересылки может быть предусмотрен и для некоторых иных случаев.

В целом все основные аспекты, связанные с порядком и условиями взаимодействия между дистанционным работником и работодателем, должны быть отражены в тексте трудового договора о дистанционной работе, либо в специальном локальном нормативном акте, в официальном порядке утвержденном работодателем (дистанционный сотрудник должен быть ознакомлен с таким актом под роспись).

Важно: при дистанционной занятости работодатель в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников исполняет только обязанности, предусмотренные абз. 17, 20 и 21 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Все другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (установленные ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ) на дистанционных работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

Дистанционная работа может осуществляться постоянно или временно. На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ.

В зависимости от ситуации с работником, выполняющим дистанционную

работу, заключается либо трудовой о дистанционной работе, либо соглашение о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы.

Трудовой договор о дистанционной работе. Может быть заключен как договор на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор (ст. 58, 59 ТК РФ). Содержание трудового договора о дистанционной работе, предоставление документов, необходимых для заключения этого договора, и оформление приема на работу определяются соответственно нормами ст. 57, 65 и 68 ТК РФ с учетом особенностей, установленных ст. 312.1–312.4 ТК РФ.

Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе отражены в ст. 312.5 ТК РФ.

Важно: в трудовом договоре о дистанционной работе должно быть указано как место заключения самого договора, так и место выполнения дистанционной работы. Согласно ч. 1 ст. 312.2 ТК РФ в качестве места заключения трудового договора о дистанционной работе, соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе указывается место нахождения работодателя.

Из определения дистанционной работы следует, что дистанционный работник может трудиться в разных местах, и его работа не обязательно должна быть привязана к какому-то конкретному адресу.

В то же время работодателю необходима информация о преимущественном месте выполнения дистанционной работы, чтобы, например, можно было связаться с работником в случае его невыхода на связь в сети «Интернет», по телефону или направить ему необходимую почтовую корреспонденцию. В связи с этим в трудовом договоре о дистанционной работе, а также соглашении о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы в качестве места выполнения дистанционной работы целесообразно указать конкретный адрес, по которому работник планирует трудиться и по которому ему можно направлять почтовую корреспонденцию.

Это может быть адрес места жительства или места пребывания работника (см. ст. 20 ГК РФ; ст. 11 НК РФ; ст. 2 Закона РФ от 25.06.1993 № 5242-1 «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации»; письма Минфина России от 08.08.2013 № 03-03-06/1/31945, от 01.08.2013 № 03-03-06/1/30978; письмо Роструда от 07.10.2013 № ПГ/8960-6-1).

Обратим внимание, что термины «место выполнения дистанционной работы» и «место работы» не являются разнозначными. В ТК РФ не раскрывается содержание понятия «место работы», однако в теории трудового права под местом работы понимается расположенная в определенной местности (населенном пункте) конкретная организация, ее представительство, филиал, иное обособленное структурное подразделение (см. п. 1 Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014).

По сути, «место работы» — наименование работодателя (юридического или физического лица), в интересах которого работает на договорных условиях работник (см. ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», введен в действие приказом Росстандарта от 19.10.2015 № 1570-ст); **На заметку:** в соответствии с действующими разъяснениями Минтруда России, ТК РФ не

предусматривает напрямую возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с гражданином России, с иностранным гражданином или лицом без гражданства, осуществляющими трудовую деятельность за пределами территории России, поскольку обеспечение работодателем безопасных условий труда для дистанционных работников, работающих за пределами России, не представляется возможным (см. письмо Минтруда России от 16.01.2017 № 14-2/ООГ-245).

Сотрудничество с такими лицами рекомендуется осуществлять в рамках гражданско-правовых отношений (см. письма Минтруда России от 17.02.2016 № 14-2/В-125, от 15.04.2016 № 17-3/ООГ-578, от 27.07.2016 № 17-3/В-292).

Соглашение о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы. Правовым основанием заключения такого соглашения служат общие нормы ст. 72 ТК РФ, а само соглашение является дополнением к основному трудовому договору, ранее заключенному с работником.

Важно учесть, что в рассматриваемом случае речь идет именно о временном изменении формы организации труда, но никак не об изменении трудовой функции работника (о понятии трудовой функции см. абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

При этом изменение формы организации труда возможно исключительно по взаимному согласию сторон трудового договора (работника и работодателя) и с учетом того, что организационно-технологические условия труда и характер осуществляемых работником трудовых функций позволяют перейти на дистанционную занятость.

Инициатором заключения такого соглашения может быть как работник, так и работодатель. Соглашение о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы предполагает временную корректировку (дополнение, изменение) положений заключенного с работником трудового договора в части:

а) указания на основания, послужившие причиной изменения формы организации труда. Общим основанием, как уже упоминалось, являются нормы ст. 72 ТК РФ. Кроме того, могут быть указаны и дополнительные основания, определенные федеральными и региональными нормативными правовыми актами, а также органов местного самоуправления. Например, можно сделать ссылку на подп. 5 п. 10 постановления Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ, положениями которого в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Московской области работодателям, осуществляющим деятельность на этой территории, рекомендован перевод работников на дистанционную работу;

б) указания на временный дистанционный характер работы. Следует отметить, что выполнение предусмотренной трудовым договором трудовой функции временно осуществляется на условиях дистанционной занятости, и на этот период на работника дополнительно распространяется действие норм гл. 49.1 ТК РФ, предусматривающей особенности регулирования труда дистанционных работников;

в) указания на место выполнения дистанционной работы. Это может быть адрес места жительства или места пребывания работника;

г) указания на срок временного выполнения дистанционной работы. Сроки временного выполнения дистанционной работы могут определяется календарной датой или ис-

течением периода времени, который исчисляется годами, месяцами, неделями, днями или часами. Срок может определяться также указанием на событие, которое должно неизбежно наступить (см. гл. 11 ГК РФ);

д) указания на порядок взаимодействия между работодателем и работником по во-просам, связанным с временным выполнением работником трудовой функции на условиях дистанционной занятости. Здесь целесообразно кратко отразить общие условия обмена электронными документами между работником и работодателем;

е) указания на особенности режима рабочего времени и времени отдыха на период временного выполнения трудовой функции на условиях дистанционной занятости. Если в трудовом договоре уже были отражены условия режима рабочего времени и времени отдыха работника, то в соглашении целесообразно либо подтвердить их, либо установить новые условия с учетом характера временного выполнения дистанционной работы;

ж) указания на иные условия осуществления временной дистанционной работы, например (см. ст. 312.3, 312.4 ТК РФ):

- порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для осуществления ими своих трудовых функций оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе;
- размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств;
- порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов.

Особо важно: официальные разъяснения в части перехода работников на дистанционный режим работы в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) даны Минтрудом России (см. Письмо от 27.03.2020 № 14-4/10/П-2741, Письмо от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696; публикацию от 02.04.2020 «Вопросы-ответы по организации работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели» (URL: https://rosmintrud.ru/employment/54); публикацию от 23.03.2020 «Вопросы-ответы по организации удаленной работы и оформлению больничных в период кампании по противодействию распространению коронавируса» (URL: https://rosmintrud.ru/employment/employment/785); публикацию от 20.03.2020 «Памятка Минтруда о том, как организовать работу в офисе (и не заболеть) или перевести сотрудников на удаленку» (URL: https://rosmintrud.ru/uploads/editor/55/40/business_%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4.pdf)).

В своих разъяснениях Минтруд России рекомендует издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции COVID-2019) переводе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников.

Перевод на удаленную работу, отмечает Минтруд России, должен проходить с учетом производственных возможностей, то есть важно убедиться,

что у сотрудника есть ресурсы для выполнения этой работы или работодатель может предоставить работнику необходимую технику/материалы.

В данной ситуации не действуют нормы ч. 3 ст. 72.1 ТК РФ, определяющие, что не требует согласия работника перемещение его у того же работодателя на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Временный переход на дистанционную работу влечет изменение формы организации труда, а не обычное перемещение на другое рабочее место, соответственно, изменяются и условия трудового договора.

В связи с этим на основании ст. 72 ТК РФ с каждым из работников, которых работодатель планирует перевести «на удаленку», в обязательном порядке должно быть заключено соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору.

Без таких соглашений приказ о временном переводе сотрудников на удаленную работу будет признан незаконным.

По большому счету, издание приказа о временном переводе сотрудников на удаленную работу не вполне целесообразно. Работник, с которым заключается соглашение о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы, уже оформлен на работу по ранее заключенному трудовому договору, а само соглашение, хотя и устанавливает новую форму организации труда, не предусматривает изменения ни трудовой функции, ни условий оплаты труда, а все необходимые условия, связанные с временным выполнением дистанционной работы, отражаются в тексте соглашения, следовательно, издание отдельного приказа о временном выполнении трудовых обязанностей на условиях дистанционной занятости не обязательно.

Однако если работодатель в любом случае намерен принять приказ о временном переходе на дистанционную работу, то такой приказ может быть издан:

1) до заключения соглашения о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы. В этом случае приказ будет носить только рекомендательный характер, и это непременно нужно учитывать, поскольку работодатель не вправе обязать своих сотрудников работать на условиях дистанционной занятости. В приказе можно определить перечень работников, которые будут временно выполнять свои трудовые функции на условиях дистанционной занятости, возможные сроки дистанционной работы и порядок ее организации, в том числе график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, способах и средствах, времени связи по телефону, с использованием других средств связи, возможность использования ресурсов организации на дому, иные аспекты. Предварительно, до издания приказа, работодатель должен оценить реальные возможности перехода сотрудников на дистанционную работу (с учетом особенностей производственного процесса, наличия технических возможностей, средств связи и т. д.). В случае отсутствия у организации возможности передать сотруднику необходимые для работы технические средства и материалы, работодателю следует рассмотреть возможность возмещения работнику расходов в порядке применения норм ст. 188 ТК РФ;

2) после заключения соглашения о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанцион-

ной работы. В таком приказе можно отразить факт перехода определенных сотрудников на временную дистанционную работу, а также любые иные связанные с этим аспекты, которые работодатель посчитает нужным зафиксировать.

На заметку: в случае временного выполнения работниками трудовой функции на условиях дистанционной занятости рекомендуем избегать документального упоминания о временном переводе на дистанционную работу, поскольку перевод работника (см. ст. 72. 1, 72 .2, 73 ТК РФ) предполагает иные правовые последствия, отличные от изменения формы организации труда.

В то же время необходимо помнить о возможности применения специальных норм ст. 74 ТК РФ, регулирующей изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

В рамках применения норм ст. 74 ТК РФ возможен как переход со стационарного рабочего места на дистанционную занятость, так и обратно, но уже с учетом всех предусмотренных этой статьей условий (инициатива исходит только от работодателя; о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме в установленный срок с обязательным указанием причин, вызвавших необходимость таких изменений, и пр.) (см. п. 21 и др. постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», Апелляционное определение Московского городского суда от 04.04.2019 по делу № 33-14969/2019, Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 18.05.2017 № 33-4529/2017).

Важно: что касается непосредственных контактов дистанционного работника с руководством, то их необходимо прямо обговорить в тексте трудового договора о дистанцион-ной работе либо соглашения о временном выполнении трудовой функции на условиях дистанционной работы. Если в трудовом договоре/соглашении не указано, что работник, осуществляющий дистанционную работу, обязан в определенные дни являться в офис органи-зации, с которой у него заключен договор, или присутствовать в офисе этой организации в установленное время, то исполнение такой обязанности не является обязательным. При этом работодатель, не закрепивший данные условия в трудовом договоре/соглашении, не вправе будет уволить работника за прогул или за систематическое непоявление по месту нахождения работодателя (см. определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 16.09.2019 № 5-КГ19-106). Более того, вызов дистанционного работника в офис работодателя может быть признан служебной командировкой. При этом, если работник, исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы, не сможет ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, ему придется выплачивать суточные (см. ст. 167, 168 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»; Письмо Роструда от 24.01.2020 № ПГ/37458-6-1; Письмо Минтруда России от 09.06.2017 № 14-2/ООГ-4733; Письма Минфина России от 08.08.2013 № 03-03-06/1/31945, от 01.08.2013 № 03-03-06/1/30978).

На заметку: дистанционная работа не приводит к образованию обособленно-

го подразделения. Дистанционный работник осуществляет свои трудовые функции вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, с учетом этого НДФЛ с дохода, выплачиваемого дистанционному работнику, необходимо уплачивать по ставке 13% с перечислением в бюджет по месту учета работодателя (как налогового агента) в налоговом органе (см. письма Минфина России от 24.12.2018 № 03-04-06/94010, от 22.02.2017 № 03-04-05/10518, от 01.12.2014 № 03-04-06/61300).

В соответствии с п. 9 ст. 83 НК РФ в случае возникновения у налогоплательщика затруднения с определением места постановки на учет в налоговом органе решение на основе представленных им сведений принимается налоговым органом.

Следовательно, налогоплательщик вправе обратиться в налоговый орган по месту нахождения организации, который принимает решение исходя из представленных организацией документов, о выполнении ее работниками дистанционной работы (см. письмо Минфина РФ от 19.01.2018 № 03-02-07/1/3617).

Расходы на командировку дистанционного работника учитывают в составе прочих расходов при определении базы по налогу на прибыль (см. подп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ; письма Минфина России от 08.08.2013 № 03-03-06/1/31945, от 01.08.2013 № 03-03-06/1/30978, от 14.04.2014 № 03-03-06/1/16788).

В настоящее время на условиях удаленной работы свою деятельность осуществляют специалисты с разной степенью квалификации: инженеры, юристы, переводчики, журналисты, редакторы, дизайнеры, программисты, аудиторы и др., и постепенно сфера дистанционной занятости будет расширяться, позволяя сокращать разнообразные издержки работодателей и работников, стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, повысить их оборачиваемость.

В дальнейшем в ТК РФ могут «узаконить» новую форму организации труда — неполную дистанционную занятость. Инициатором поправок выступает Общероссийский народный фронт, предлагающий внести в ТК РФ новую статью «Временная удаленная работа», положениями которой будет урегулирован порядок установления для работника особого режима работы, позволяющего совмещать работу на стационарном рабочем месте на территории работодателя с удаленной работой.

Место для удаленной работы сможет выбирать сам работник. Вводиться подобный режим труда будет на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, которое может быть заключено дистанционно путем обмена электронными документами.

Однако, по нашему мнению, введение указанных норм не вполне целесообразно, поскольку уже сегодня действующий ТК РФ провозглашает сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (ст. 2, 9 ТК РФ) и не содержит запрета на возможность осуществления временной удаленной работы, а также дистанционной работы на условиях совместительства (ст. 60.1 ТК РФ), совмещения профессий (должностей), в связи с расширением зон обслуживания, увеличением объема работы (ст. 60.2 ТК РФ).

Важно лишь правильно оформить все необходимые документы, определяющие условия выполнения дистанционной работы.

Деловые бумаги

**Необходимые
для делопроизводства
типовые формы документов**

Новое **Подборки форм**

по договорам

- поставки
- займа
- подряда и др.

по бухгалтерской и кадровой тематике

- счета-фактуры
- отпуск
- социальные выплаты и др.

Подборки форм регулярно обновляются
Есть образцы заполнения
Форму для заполнения можно отправить
в Word, Excel или PDF

Содержит	**Типовые формы и образцы заполнения следующих документов:** • договоры • акты • заявления • инструкции
Преимущества	Часть официально утвержденных форм доступна в форматах Word и Excel, благодаря этому их легко и удобно использовать
Обновление информации	еженедельное
Адресован	всем специалистам, участвующим в процессе документооборота в организации

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

(495) 737-47-47 | www.tls-cons.ru

Дата. Время	Рекомендовано	Формат мероприятия / Тема / Лектор	Стоимость / Клиентам «ТЛС-ГРУП»	Регистрация Место проведения
Консультационные семинары, в которых Клиенты «ТЛС-ГРУП» участвуют бесплатно				
07.05.2020 (чт) 12:00-14:00	Кадровику Бухгалтеру	Вебинар «Проводим сокращение штата. Грамотное оформление, судебная практика» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
13.05.2020 (ср) 12:00-14:00	Кадровику Бухгалтеру	Вебинар «Переход на электронные трудовые книжки. Что необходимо сделать работодателю в 2020 году» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
14.05.2020 (чт) 12:00-14:00	Бухгалтеру	Вебинар «Первичные документы: типичные ошибки и налоговые риски» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
19.05.2020 (вт) 12:00-14:00	Кадровику Бухгалтеру НОВИНКА	Вебинар «Разрабатываем Положение о защите персональных данных работников» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
20.05.2020 (ср) 12:00-13:00	Кадровику Бухгалтеру Юристу Закупки	Вебинар «Эффективный руководитель: практикум по работе с СПС КонсультантПлюс» **Лектор: Р. А. Стеблянский**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
21.05.2020 (чт) 12:00-14:00	Бухгалтеру НОВИНКА	Вебинар «Новые и прежние правила учета и налогообложения основных средств и аренды» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
26.05.2020 (вт) 14:00-16:00	Бухгалтеру НОВИНКА	Вебинар «НДФЛ-2020 для налогового агента» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
28.05.2020 (чт) 14:00-16:00	Кадровику Бухгалтеру НОВИНКА	Вебинар «Сложные вопросы при увольнениях работников» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
29.05.2020 (пт) 14:30-16:30	Юристу НОВИНКА	Вебинар «Проблемы заключения, исполнения и расторжения договора оказания услуг» **Лектор: А. М. Голощапов**	3 120 р. Бесплатно	Регистрация на сайте **www.aefk.ru**
Консультационные семинары, в которых Клиенты «ТЛС-ГРУП» участвуют на льготных условиях				
06-07.05.2020 (ср-чт) 09:30-13:30	Руководителю Бухгалтеру Кадровику Юристу НОВИНКА	Бизнес-практикум онлайн «Актуальные новшества законодательства для бухгалтера. Готовимся к отчету за 1-е полугодие 2020 года» **Лектор: А. К. Зуйков**	1 день 4 100 р. 2 дня 7 900 р.	**(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru**
25.05.2020 (пн) 10:00-16:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру	Бизнес-практикум онлайн «Актуальные новшества законодательства для бухгалтера. Готовимся к отчету за 1-е полугодие 2020 года» **Лектор: М. А. Климова**	17 000 р. 8 500 р.	**(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru**
26.05.2020 (вт) 09:00-12:30 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру	Мастер-класс онлайн «ПБУ 18/02 и налог на прибыль: как вести учет согласно новой редакции» **Лектор: М. В. Медведева**	15 000 р. 7 500 р.	**(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru**
27.05.2020 (ср) 10:00-16:00 Кофе-брейк	Руководителю Бухгалтеру Кадровику Юристу НОВИНКА	Мастер-класс онлайн «Документооборот для себя и проверяющих: текущие и ожидаемые изменения в технологиях и отчетности» **Лектор: А. И. Дыбов**	15 000 р. 7 500 р.	**(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru**

Внимание! В расписании возможны изменения. Всегда актуальная информация на сайте www.aefk.ru

Дата. Время	Рекомендовано	Формат мероприятия / Тема / Лектор	Стоимость / Клиентам «ТЛС-ГРУП»	Регистрация Место проведения
28.05.2020 (чт) 09:00-12:30 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру	Мастер-класс онлайн «Оплата труда, НДФЛ, страховые взносы: обзор последних изменений в ТК и НК РФ и ответы на сложные вопросы» **Лектор: Т. В. Тарасова**	15 000 р. 7 500 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
29.05.2020 (пт) 09:30-13:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру	Мастер-класс онлайн «НДС, налог на прибыль и налог на имущество: практика исчисления с учетом «свежих» изменений законодательства» **Лектор: А. М. Рабинович**	15 000 р. 7 500 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
		Партнерские семинары, в которых Клиенты «ТЛС-ГРУП» участвуют на льготных условиях		
14-15.05.2020 (чт-пт) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу	Семинар «Цифровое право: новое регулирование, практические вопросы. Курс повышения квалификации»	очное участие 29 520 р. онлайн-просмотр 23 580 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
14-15.05.2020 (чт-пт) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу Закупки	Семинар «Гособоронзаказ: проблемные вопросы нормирования, оплаты труда сотрудников ИТР и АУП, обоснование трудоемкости продукции. Курс повышения квалификации»	очное участие 29 520 р. онлайн-просмотр 23 580 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
18-19.05.2020 (пн-вт) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу Закупки	Семинар «Закупки 275-ФЗ: новые правила, электронные процедуры, актуальная правоприменительная практика»	очное участие 17 820 р. онлайн-просмотр 14 040 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
19-20.05.2020 (вт-ср) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу НОВИНКА	Семинар «Документационное обеспечение управления организацией. Требования ГОСТа Р 7.0.97-2016. Новое в делопроизводстве в 2020 году. Курс повышения квалификации»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 20 520 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
19-20.05.2020 (вт-ср) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу	Семинар «Новые требования к системе внутреннего контроля и аудита на предприятии: рекомендации практиков»	очное участие 29 520 р. онлайн-просмотр 23 580 р	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
19-20.05.2020 (вт-ср) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу Закупки	Семинар «НИОКР: сложные вопросы учета расходов, выполнение НИОКР по госконтрактам. Порядок признания расходов на нематериальные и материальные объекты, полученные в результате НИОКР»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 20 520 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
21-22.05.2020 (чт-пт) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу	Семинар «НИОКР: организация, выявление потенциально охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности, выбор оптимальной формы правовой охраны»	очное участие 29 520 р. онлайн-просмотр 23 580 р	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
21-22.05.2020 (чт-пт) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу	Семинар «Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) для начинающих. Базовый курс»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 20 520 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
25-26.05.2020 (пн-вт) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу Закупки НОВИНКА	Семинар «Практика работы в системе «Электронный бюджет»: Порядок ведения бухгалтерского учета, формирования бюджетной (бухгалтерской) отчетности. Порядок применения бюджетной классификации. Курс повышения квалификации»	очное участие 22 860 р. онлайн-просмотр 18 360 р.	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru
26-27.05.2020 (вт-ср) 10:00-17:00 Кофе-брейк, обед	Руководителю Бухгалтеру Юристу Закупки	Семинар «Претензионная и исковая работа: реформа процессуального законодательства, актуальная судебная практика, тонкости организации, взыскание долгов. Курс повышения квалификации»	очное участие 29 520 р. онлайн-просмотр 23 580 р	(495) 737-49-49 seminars@aefk.ru www.aefk.ru

Внимание! В расписании возможны изменения. Всегда актуальная информация на сайте www.aefk.ru

МАТРОНУШКА — ЧУДОТВОРНАЯ СВЯТЫНЯ МОСКВЫ

Мария Ватутина,
член Союза писателей Москвы, лауреат Бунинской,
Тютчевской и других международных литературных премий

Со всех сторон света едут к Матроне Московской люди, едут в одиночку и целыми семьями. По Москве ходят сказочные слухи о том, как помогла Матрона зачать ребенка, найти счастье в семье, отвести беду. Возле Покровского женского монастыря море цветов, женщины несут в обитель гвоздики. Абельмановская застава живет особой жизнью, ведь к Матроне стали приезжать паломники целыми автобусами из далеких уголков России. Люди верят, что Матрона поможет. Мне — помогла.

Покровский монастырь

Главная чудотворная святыня Москвы — мощи святой Матроны и иконы, которые имеют к ней непосредственное отношение и тоже — по слухам — являются чудотворными находятся на территории Покровского женского ставропигиального монастыря.

Но сам Покровский монастырь имеет гораздо более глубокую историю, т. к. основан он в 1635 году царем Михаилом Федоровичем Романовым, первым Романовым на троне, в память о преставлении его отца. Дело в том, что отец царя Михаила — знаменитый патриарх Филарет — умер на Покров, вот в честь этого события и назван монастырь Покровским. Основан он был как мужской.

Женским монастырь стал только во второй половине XX века. На территории монастыря «побывало» много храмов — одни были разобраны в годы бедности монастыря, другие сгорели, были разрушены французами в отечественную войну 1812 года, многие не сохранились в советское время. Появлялись и новые храмы.

Закрыт монастырь был в 1920 году, на территории монастыря был разбит парк культуры и отдыха — Таганский. А вот на месте уже когда-то срытого кладбища стали строить в 90-х годах прошлого века многоэтажки и обнаружили множество человеческих останков. То, что нашли, — захоронили и отпели. То, что не нашли, осталось в земле прямо под жилыми домами.

Монастырь вновь учрежден в 1994 году. 4 апреля 1998 года Святейшим Патриархом Алексием II совершено освящение трех приделов Покровского храма, перво-

го этажа и поднятие крестов на купола Воскресенского и Покровского храмов. Весной 1998 года состоялось еще одно долгожданное и радостное для верующих событие — вынос обретенных останков блаженной старицы Матроны с Даниловского кладбища (8 марта) и, после освидетельствования, перенесение в Покровский монастырь (1 мая).

Ровно через год после перенесения останков блаженной старицы Матроны в Покровскую обитель, 2 мая 1999 года, при служении Святейшего Патриарха Алексия II состоялось ее торжественное причисление к лику святых.

Популярность у Матроны не дешевая, не пустая. И во время своей земной жизни Матрона принимала людей, узнавших о ее даре, и сейчас люди обращаются к ее памяти, к ее мощам и иконам с ее изображением (а такие иконы теперь стоят даже в храмах, далеких от Москвы). И просящий получает помощь. Существует множество фильмов, книг, свидетельств о чудесах, совершаемых по молитве Матроне. Кто хочет — верит, кто не готов — пусть сомневается, пусть думает, что все это совпадение.

По ее молитвам совершались исцеления немощных, расслабленных, страждущих от болезней душевных и телесных. Ее пророчества и предсказания помогли многим людям избежать опасности и гибели, найти верный путь в непростых обстоятельствах. До наших дней сохранились многочисленные свидетельства об этих чудесных событиях.

После ее праведной кончины, последовавшей в 1952 году, к могиле праведной Матроны на Даниловском кладбище приходило множество людей, почитание почившей росло, совершались чудеса и исцеления.

Матрена Дмитриевна Никонова

Матронушка — так ласково называют ее люди. Блаженная старица Матрона, урожденная Матрена Дмитриевна Никонова, родилась 9 (22) ноября 1885 года, умерла 2 мая 1952 года, она является святой Русской православной церкви.

Родилась она в деревне Себино Епифанского уезда (ныне Кимовского района) Тульской губернии. Село это расположено километрах в двадцати от знаменитого Куликова поля. Была четвертым ребенком в семье и родилась слепой. Матрона была не просто слепая, у нее совсем не было глаз. Похоже, она была лишним, нежеланным ребенком, т. к. и троих детей семье было прокормить нелегко. Наталья и Дмитрий Никоновы сначала хотели оставить слепую дочь в приюте, но мать передумала после того, как ей приснился необыкновенный сон: белая птица необычайной красоты, но слепая, села на ее груди. Наталья Никонова решила, что сон был вещий.

При крещении девочка была названа Матроной в честь преподобной Матроны Константинопольской, греческой подвижницы V века, память которой празднуется 9 (22) ноября. При ее крещении, по преданию, случилось много знамений, так что священник отец Василий произнес: «Этот младенец будет свят».

О жизни Матрены известно, прежде всего, из книги Зинаиды Ждановой «Сказание о житии блаженной старицы Матроны». Сказание сообщает, что уже с 8 лет Матрена лечила больных и предсказывала будущее.

Она чувствовала приближение опасности, предвидела стихийные и общественные бедствия. К ней стали ходить и ездить посетители. К избе Никоновых шли люди, тянулись подводы, телеги с больными из окрестных сел и деревень, со всего уезда, из других уездов и даже губерний. Привозили лежачих больных, которых девочка поднимала на ноги. Желая отблагодарить Матрону, они оставляли ее родителям продукты и подарки. Так девочка, вместо того чтобы стать обузой для семьи, стала ее главной кормилицей.

Господь дал ей духовное зрение. Еще в младенчестве по ночам, когда родители спали, она пробиралась в святой угол, каким-то непостижимым образом снимала с полки иконы, клала их на стол и в ночной тишине играла с ними. Она почти все свое время проводила в соседней с домом церкви.

Девочку часто дразнили дети, даже издевались над ней: стегали крапивой, зная, что она не увидит, кто именно ее обижает. Они сажали ее в яму и с любопытством наблюдали, как она на ощупь выбиралась оттуда и брела домой.

В 18 лет у нее отнялись ноги. До конца дней своих она была «сидячей». И сидение ее — в разных домах и квартирах, где она находила приют, — продолжалось еще пятьдесят лет. Дочь местного помещика Лидия Янькова, брала Матрону с собой в паломничества: в Киево-Печерскую лавру, Троице-Сергиеву лавру, в Петербург, другие города и святые места России.

До нас дошло предание о встрече Матроны со святым праведным Иоанном Кронштадтским, который по окончании службы в Андреевском соборе Кронштадта попросил народ расступиться перед подходящей к солее 14-летней Матроной и во всеуслышание сказал: «Матронушка, иди-иди ко мне. Вот идет моя смена — восьмой столп России».

Еще в раннем возрасте Матрона предсказала революцию, как «будут грабить, разорять храмы и всех подряд гнать». Образно она показывала, как будут делить землю, хватать с жадностью наделы, лишь бы захватить себе лишнее, а потом все бросят землю и побегут кто куда. Земля никому не нужна будет.

Около 1925 года Матрена перебралась в Москву, братья ее вступили в партию. Жила она, где придется, без прописки, несколько раз чудом избежала ареста. Вместе с ней жили и ухаживали за ней послушницы — хожалки. Она становится бездомной странницей.

Жила Матрона до войны на Ульяновской улице у священника Василия, мужа ее послушницы Пелагеи, пока он был на свободе. Жила на Пятницкой улице, в Сокольниках (в летней фанерной постройке), в Вишняковском переулке (в подвале у племянницы), жила также у Никитских ворот, в Петровско-Разумовском, гостила у племянника в Сергиевом Посаде (Загорске), в Царицыно. Дольше всего (с 1942 по 1949 год) она прожила на Арбате, в Староконюшенном переулке. Здесь, в старинном деревянном особняке жила односельчанка Матроны Е. М. Жданова с дочерью Зинаидой.

Внешне жизнь ее текла однообразно: днем — прием людей, ночью — молитва. Подобно древним подвижникам, она никогда не укладывалась спать по-настоящему,

а дремала, лежа на боку, на кулачке. Так проходили годы. Когда началась война, старица просила всех приходящих к ней приносить ивовые ветки. Она их ломала на палочки одинаковой длины, очищала от коры и молилась. Ее ближние вспоминали, что пальцы ее были в ранках.

Матрона могла духовно присутствовать в различных местах, для ее духовного взора пространства не существовало. Она часто говорила, что бывает невидимо на фронтах, помогает нашим воинам. Она передала всем, что в Тулу немцы не войдут. Ее пророчество оправдалось.

Существует версия, что, когда появилась угроза захвата Москвы в 1941 году, к Матрене приезжал Иосиф Сталин. Она тогда сказала ему: «Русский народ победит, победа будет за тобой. Из начальства один ты не выедешь из Москвы».

Эта предполагаемая встреча изображена на иконе «Матрона и Сталин», но это выдуманная история. В целом версия не соответствует общеизвестным фактам про святую Матрону. Во время войны много было случаев, когда она отвечала приходившим на их вопросы — жив или нет. Кому-то скажет — жив, ждите. Кому-то — отпевать и поминать.

Какой запомнилась Матрона близким людям? С миниатюрными, словно детскими, короткими ручками и ножками, сидящей, скрестив ножки, на кровати или сундуке. Пушистые волосы на прямой пробор. Крепко сомкнутые веки. Доброе светлое лицо. Ласковый голос. Она утешала, успокаивала болящих, гладила их по голове, осеняла крестным знамением, иногда шутила, порой обличала и наставляла. Она не была строгой, была терпима к человеческим немощам, сострадательна, тепла, участлива, всегда радостна, никогда не жаловалась на свои болезни и страдания. Матушка не проповедовала, не учительствовала. Давала конкретный совет, как поступить в той или иной ситуации, молилась и благословляла.

Матушка наставляла, что лечиться нужно обязательно. Тело — домик, Богом данный, его нужно ремонтировать. Бог создал мир, травы лечебные, и пренебрегать этим нельзя.

Помимо всего прочего, она предсказала свою смерть за 3 дня, продолжая принимать людей в свои последние дни. Скончалась 2 мая 1952 года в подмосковном городке Сходня. Похоронена на Даниловском кладбище в Москве; могила стала местом неофициального паломничества. 8 марта 1998 года эксгумирована, перенесена и помещена в специальную гробницу (раку) в храме на территории Покровского монастыря.

Блаженная предсказывала: «После моей смерти на могилку мою мало будет ходить людей, только близкие, а когда и они умрут, запустеет моя могилка, разве изредка кто придет… Но через много лет люди узнают про меня и пойдут толпами за помощью в своих горестях и с просьбами помолиться за них ко Господу Богу, и я всем буду помогать и всех услышу».

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ «ТЛС-ГРУП»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»
+7 (495) 737 4949
www.aefk.ru / seminars@aefk.ru

КОМПАНИЯ «ТЛС-ПРАВО»
+7 (495) 730 7117
www.tls-pravo.ru / 7307117@tls-pravo.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
+7 (495) 730 5222
www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

«ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ» ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
+7 (495) 956 4222
www.tls-cons.ru / 9564222@tls-cons.ru

ДЕПАРТАМЕНТ ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ
+7 (495) 730 7171
www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

QR код «ТЛС-ГРУП»