

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 27 мая 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. С 1 сентября информацию в службу занятости надо подавать по новым формам
2. Медосмотры работников: интересные примеры споров за 2022 - 2024 годы
3. Минтруд напомнил, что нельзя отменить обеденный перерыв по заявлению работника
4. Если опекаемого ребенка усыновляют, отпуск по уходу за ним прерывать не надо, считает СФР
5. Суды не засчитали отказ от отраслевого соглашения: не хватало протокола консультаций с профсоюзом
6. Минздрав планирует разрешить вести бумажные медкнижки до 1 сентября 2025 года
7. Роструд: на диспансеризацию нужно отпускать в том числе удаленщиков с неполным рабочим днем

Подробно

1. [С 1 сентября информацию в службу занятости надо подавать по новым формам](#)

Минтруд обновил формы, по которым работодатели [передают](#) информацию в службу занятости. С 1 сентября форм станет 7 вместо 8.

Появится новая форма – информация о свободных рабочих местах и вакансиях, в т.ч. о потребности в их замещении (приложение N 6 к приказу).

Сведения о работе инвалидов будут только в одной форме – о выполнении квоты для приема на работу (приложение N 7 к приказу).

[Отчет](#) об отпусках без сохранения заработной платы подавать не придется.

Напомним, информацию размещают на портале ["Работа России"](#).

Документ: [Приказ Минтруда от 16.04.2024 N 195н](#)

2. [Медосмотры работников: интересные примеры споров за 2022 - 2024 годы](#)

Анонс обзора:

- Медосмотр нужно оплатить, даже если соискателей не взяли на работу или обучение.
- Если кандидата направили на медосмотр, аргумент о его необязательности не поможет избежать расходов.
- Работодатель может не принять медзаключение сторонней организации.
- Если работодатель не организовал медосмотр правильно, отстранение за его непрохождение незаконно.

- За медосмотр в выходной день сотруднику полагается повышенная оплата.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

[3. Минтруд напомнил, что нельзя отменить обеденный перерыв по заявлению работника](#)

Специалисту, который работает от 4 ч в день, нужно предоставлять [не меньше 30 мин.](#) перерыва для отдыха и питания. Исполнять это правило надо независимо от режима труда, длительности смены и прочего. Так [ответило](#) ведомство на вопрос о том, можно ли сократить рабочий день за счет отмены обеда по просьбе специалиста.

Отметим, прежде Минтруд уже [приводил пример](#), как свести к минимуму такой перерыв, чтобы отпустить сотрудника домой пораньше.

Документ: [Письмо Минтруда России от 23.04.2024 N 14-6/ООГ-2476](#)

[4. Если опекаемого ребенка усыновляют, отпуск по уходу за ним прерывать не надо, считает СФР](#)

Когда статус сотрудника меняется с опекуна на усыновителя, выходить на работу из отпуска по уходу за ребенком, а затем оформлять его заново [не нужно](#). Дело в том, что отпуск по уходу за этим же ребенком предоставлен одному застрахованному лицу. Ответ ведомства касается случаев, в которых усыновленному не меняли Ф.И.О., дату и место рождения.

Документ: [Письмо СФР от 02.05.2024 N 19-02/67390л](#)

Рекомендуем: [Как оформить отпуск по уходу за ребенком опекуну](#); [Как бюджетной организации оформить отпуск по уходу за ребенком опекуну](#)

[5. Суды не засчитали отказ от отраслевого соглашения: не хватало протокола консультаций с профсоюзом](#)

Организация ЖКХ [отказалась](#) присоединиться к отраслевому тарифному соглашению. На это были объективные экономические причины. Позже работник обратился в суд, потому что его оклад ниже, чем в соглашении.

Три инстанции [поддержали](#) сотрудника. Работодатель не приложил к отказу протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, чем нарушил [порядок](#). Значит, на него все же распространяется отраслевое соглашение. Зарплату специалиста нужно привести в соответствие с этим документом.

[Не сработал](#) также довод о том, что профсоюз объединяет менее половины персонала, и потому консультироваться с ним по таким вопросам необязательно.

Отметим, на то, что работодатели должны устанавливать тарифные ставки с учетом отраслевого соглашения, [обращал внимание](#) ВС РФ.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 15.04.2024 N 88-8867/2024](#)

6. Минздрав планирует разрешить вести бумажные медкнижки до 1 сентября 2025 года

Переходный период, в течение которого сохраняется возможность выдавать и вести медкнижки на бумаге, [хотят продлить](#) на год. Пока мера действует [до 1 сентября 2024 года](#).

Напомним, при подготовке сведений для электронных медкнижек надо использовать [рекомендации](#) Минздрава.

Документ: [Проект приказа Минздрава России](#)

7. Роструд: на диспансеризацию нужно отпускать в том числе удаленщиков с неполным рабочим днем

[Гарантии](#) при прохождении диспансеризации распространяются и на тех, кто трудится дистанционно, в том числе неполный день, [полагает](#) ведомство. Значит, их тоже нужно отпускать с работы для обследования с сохранением должности и среднего заработка.

Напомним, как часто сотрудник может использовать оплачиваемые дни для диспансеризации, зависит от возраста. Сотрудники до 40 лет [вправе брать](#) один рабочий день раз в 3 года, от 40 лет до предпенсионного возраста — раз в год, предпенсионеры и пенсионеры — 2 рабочих дня в год.

Документ: [Письмо Роструда от 07.05.2024 N ПГ/08142-6-1](#)

Рекомендуем: [Как оформить выходные для диспансеризации](#); [Как бюджетной организации оформить выходные для диспансеризации](#)

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки