

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 22 июля 2024

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Грипп, ОРВИ и коронавирус: опубликованы рекомендации для работодателей на сезон 2024 - 2025 годов
2. Минцифры: заявки на отсрочку от армии для ИТ-специалистов принимают с 24 июля 2024 года
3. Роструд напомнил, что отпуск с последующим увольнением можно не предоставлять
4. Суды снова поддержали отказ в трудоустройстве из-за приема более подходящего кандидата
5. СФР пояснил, как подавать ЕФС-1 при реорганизации в форме слияния
6. ФНС рассказала об оценке риска при найме в штат самозанятых

## Подробно

### [1. Грипп, ОРВИ и коронавирус: опубликованы рекомендации для работодателей на сезон 2024 - 2025 годов](#)

Руководителям компаний [советуют организовать](#) иммунизацию персонала против гриппа. Нужно не допускать переохлаждения тех, кто выполняет обязанности зимой на открытом воздухе. Следует предоставить им помещения для обогрева и приема пищи.

В период подъема заболеваемости [рекомендуют](#):

- измерять температуру тела сотрудников до работы и в течение дня, если нужно;
- отстранять от работы лиц с повышенной температурой и признаками инфекции;
- обеспечить тех, кто работает с населением, масками, респираторами, антисептиками, при необходимости – перчатками;
- проводить дезинфекцию в общественных местах и транспорте по вирусному режиму.

Документ вступит в силу 26 июля.

Документ: [Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 17.06.2024 N 7](#)

### [2. Минцифры: заявки на отсрочку от армии для ИТ-специалистов принимают с 24 июля 2024 года](#)

Сотрудники ИТ-компаний с 24 июля по 6 августа смогут [через Госуслуги](#) подать заявку на отсрочку от службы в армии в рамках осеннего призыва 2024 года.

Если специалист не передаст информацию, то организация вправе сама внести его в перечень.

Заявки сотрудников отобразятся в личном кабинете работодателя на портале. Нужно подтвердить данные специалистов и отправить списки в Минцифры до 11 августа. От одной компании их может быть несколько.

До 31 августа Минцифры передаст сведения в Минобороны. С 1 октября по 31 декабря 2024 года призывная комиссия примет решения по отсрочке.

Кто из сотрудников ИТ-компаний может подать заявку, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Информация Минцифры России от 16.07.2024](#)

### **[3. Роструд напомнил, что отпуск с последующим увольнением можно не предоставлять](#)**

Давать сотруднику отпуск с последующим увольнением – [право работодателя](#), а не его обязанность. Если организация откажет в нем, то при расторжении трудового договора она выплачивает [компенсацию](#) за неиспользованные дни отдыха.

Такую позицию Роструд уже [высказывал](#). Суды ее [разделяют](#).

Документ: [Письмо Роструда от 21.05.2024 N ПГ/09778-6-1](#)

### **[4. Суды снова поддержали отказ в трудоустройстве из-за приема более подходящего кандидата](#)**

Соискатель после собеседования попросил предоставить информацию о его результатах. Ему ответили, что кандидатов было много и на должность приняли того, кто больше подходил по деловым качествам. Специалист счел, что ему отказали незаконно, и обратился в суд.

Три инстанции [признали правомерными](#) действия работодателя. Он не обязан заключать трудовой договор с конкретным соискателем и сам вправе принимать кадровые решения. При этом специалист не относится к категории лиц, которым нельзя отказывать в приеме на работу.

Отметим, к подобному выводу суды, например [8-й КСОЮ](#), уже приходили.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 02.07.2024 по делу N 88-15898/2024](#)

Рекомендуем: [В каких случаях нельзя отказать в приеме на работу](#); [В каких случаях бюджетная организация не может отказать в приеме на работу](#)

### **[5. СФР пояснил, как подавать ЕФС-1 при реорганизации в форме слияния](#)**

При смене наименования страхователя (в т.ч. при реорганизации) нужно представить [подраздел 1.1](#) "Сведения о трудовой (иной) деятельности" с кадровым мероприятием ["ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ"](#). Следует указать прежний и новый регистрационные номера организации в СФР. Сведения [может представить](#) как предыдущий, так и новый работодатель.

Такую информацию [нужно подать](#) по всем, кто остался работать у организации-правопреемника. При этом если меняется трудовая функция специалиста, то также представляют подраздел 1.1 ЕФС-1 с кадровым мероприятием ["ПЕРЕВОД"](#) с указанием в [графе 5](#) новой должности или наименования структурного подразделения. Эти данные [подают](#) оба страхователя.

Если сотрудник отказался от продолжения работы из-за реорганизации, то до ее завершения [надо представить](#) на него ЕФС-1 с кадровым мероприятием ["УВОЛЬНЕНИЕ"](#).

Документ: [Письмо СФР от 25.06.2024 N 19-20/28627](#)

Рекомендуем: [Что нужно знать про форму ЕФС-1](#)

## **6. ФНС рассказала об оценке риска при найме в штат самозанятых**

Работодатель может нанять штатных сотрудников, которые ранее сотрудничали с ним как самозанятые. Ведомство [пояснило](#): в этом случае нет налоговой оптимизации и подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

Для оценки каждой ситуации налоговики применяют риск-ориентированный подход. Отношения [оценивают](#) в комплексе, а не по одному критерию. Работодателя проверяют более чем по 20 параметрам, например:

- длительность и постоянство работы самозанятых с организациями или ИП;
- периодичность и размер выплат;
- есть у самозанятых иные источники дохода или нет.

Документ: [Информация ФНС России от 17.07.2024](#)

Дайджест подготовлен  
специалистами



**КонсультантПлюс**

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



**ТЛСГРУП**  
Московский центр  
правовой поддержки