

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 20 мая 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Временный перевод к другому работодателю, отпуск инвалида и другие новшества ТК РФ: проект в Госдуме
2. Сотрудник опоздал на рейс и не вернулся из отпуска вовремя — суды не поддержали увольнение за прогул
3. Когда можно наказать работника за разглашение информации о зарплате коллег, пояснил Минтруд
4. Даже если работник провел в месте учебы часть основного отпуска, Роструд советует оплатить проезд
5. Роструд: водители складского погрузчика должны проходить психиатрическое освидетельствование

Подробно

[1. Временный перевод к другому работодателю, отпуск инвалида и другие новшества ТК РФ: проект в Госдуме](#)

Предложено внести комплексные изменения в ТК РФ. В нем могут закрепить особенности временного перевода специалиста к другому работодателю, механизм противодействия формированию долгов по зарплате, положение об отпуске инвалида.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

Документ: [Проект Федерального закона N 625769-8](#)

[2. Сотрудник опоздал на рейс и не вернулся из отпуска вовремя — суды не поддержали увольнение за прогул](#)

Врач взял отпуск за свой счет для поездки за границу. Он опоздал на рейс, и ему пришлось купить новые билеты, чтобы вылететь из страны. Из-за этого денег на обратную дорогу не хватило. Сотрудник сообщил заведующему, что не выйдет на смены, и договорился о заменах с коллегами. Билет домой он смог купить только после того, как авиакомпания вернула деньги. Когда сотрудник вышел на работу, его отстранили, а затем уволили за прогул.

Три инстанции [признали](#) выбор крайней меры взыскания незаконным. Они среди прочего учли, что сотрудник старался не допустить негативных последствий своих неявок: предупредил непосредственного руководителя, нашел замены. Ранее работник не допускал нарушений, у него не было взысканий.

Отметим, вместо увольнения за прогул можно объявить, например, выговор. Как это сделать, подскажет [готовое решение](#).

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 12.03.2024 по делу N 88-4025/2024](#)

3. Когда можно наказать работника за разглашение информации о зарплате коллег, пояснил Минтруд

Специалиста допустимо привлечь к дисциплинарной ответственности за разглашение персональных данных, если:

- на него возложены обязанности по обработке такой информации;
- при их исполнении он нарушил закон.

Так [ответило](#) ведомство на вопрос о наказании и увольнении специалиста, который раскрывает сведения о зарплате своих коллег.

Какая ответственность предусмотрена за разглашение персональных данных, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Письмо Минтруда России от 11.03.2024 N 14-6/ООГ-1418](#)

Рекомендуем: [Как уволить работника за разглашение охраняемой законом тайны](#); [Как бюджетной организации уволить работника за разглашение охраняемой законом тайны](#)

4. Даже если работник провел в месте учебы часть основного отпуска, Роструд советует оплатить проезд

Некоторым работникам при получении высшего образования заочно следует раз в год [компенсировать](#) проезд к месту обучения и обратно. Ведомство [полагает](#), что это нужно делать и в случае, когда к учебному отпуску присоединили ежегодный, а сотрудник возвращается с отдыха от места, где находится вуз.

Какие выплаты положены тем, кто совмещает работу с получением образования, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Письмо Роструда от 18.04.2024 N ПГ/06713-6-1](#)

5. Роструд: водители складского погрузчика должны проходить психиатрическое освидетельствование

Для водителей погрузчика предусмотрено обязательное психиатрическое освидетельствование, [полагает](#) ведомство. Они есть в [перечне](#) тех, чья деятельность связана в том числе с управлением ТС. При такой работе [проводится](#) освидетельствование.

Роструд также [напомнил](#): кратности прохождения данной процедуры в [порядке](#) нет. Направлять на нее [нужно](#), например, если во время обязательного медосмотра психиатр заподозрит противопоказания к труду.

Как организовать психиатрическое освидетельствование работников, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Письмо Роструда от 02.04.2024 N ПГ/04897-6-1](#)

**Дайджест подготовлен
специалистами**



КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22**



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки