

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 15 июля 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Комплексные изменения в ТК РФ приняты в первом чтении
2. Порядок компенсации за работу в выходные и праздники в ТК РФ: проект принят в первом чтении
3. Отраслевые соглашения: Минтруд приглашает присоединиться работодателей в сфере строительства и ЖКХ
4. Должностные инструкции: работодатель сам определяет правила оформления, напомнил Минтруд
5. Приказ об увольнении отменили в последний рабочий день – суды нарушений не увидели

Подробно

1. [Комплексные изменения в ТК РФ приняты в первом чтении](#)

В ТК РФ хотят закрепить особенности временного перевода специалиста к другому работодателю, механизм противодействия формированию долгов по зарплате, положение об отпуске инвалидов.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

Документ: [Проект Федерального закона N 625769-8](#)

2. [Порядок компенсации за работу в выходные и праздники в ТК РФ: проект принят в первом чтении](#)

При увольнении нужно компенсировать специалисту неиспользованные [дни отдыха](#) за работу в выходные и праздники. Он должен получить разницу между [повышенной оплатой](#) и той, что уже начислили в одинарном размере. Такую гарантию [хотят закрепить](#) в ТК РФ.

Могут также [уточнить](#), что использовать день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Еще вариант – присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Планируют, что поправки вступят в силу с 1 марта 2025 года.

Отметим, до внесения изменений в ТК РФ применяют [позицию КС РФ](#). Он обязал при увольнении компенсировать неиспользованные отгулы за работу в выходные и праздники.

Документ: [Проект Федерального закона N 638766-8](#)

3. Отраслевые соглашения: Минтруд приглашает присоединиться работодателей в сфере строительства и ЖКХ

Ведомство предложило присоединиться:

- к [отраслевому соглашению](#) по строительству и промышленности стройматериалов на 2024 - 2026 годы. Оно [затрагивает](#) общие условия оплаты труда, а также гарантии, компенсации и льготы сотрудникам;
- [дополнению к соглашению](#) в сфере ЖКХ на 2023 - 2025 годы. В нем [закрепили](#) среди прочего обязанность реализовывать защитные мероприятия от повышенных температур: устанавливать особый режим труда и отдыха, обеспечивать персонал питьем, спецодеждой и др.

Отказаться от присоединения к документам [могут](#) работодатели, которые не участвовали в их заключении, до 10 августа включительно. Если этого не сделать, действие соглашений [распространится](#) на них автоматически.

Документы: [Письмо Минтруда России от 05.07.2024 N 14-4/10/В-10937](#); [Письмо Минтруда России от 05.07.2024 N 14-4/10/В-10938](#)

4. Должностные инструкции: работодатель сам определяет правила оформления, напомнил Минтруд

ТК РФ не требует оформлять должностную инструкцию и не закрепляет ее содержание, правила утверждения и изменения. Ведомство [полагает](#), что документ можно издать в порядке и по форме работодателя. Их следует установить в локальном нормативном акте.

Отметим, [подобную рекомендацию](#) уже давал Роструд.

Документ: [Письмо Минтруда России от 25.06.2024 N 14-6/ООГ-3817](#)

Рекомендуем: [Как составить должностные инструкции](#)

5. Приказ об увольнении отменили в последний рабочий день – суды нарушений не увидели

Сотрудника [уволители](#) за неоднократный проступок. С приказом ознакомили утром и отдали трудовую книжку. Он продолжил трудиться, но почувствовал себя плохо и ушел. В тот же день работодатель счел увольнение ошибочным и отменил приказ. Поскольку специалиста на месте уже не было, его уведомили по телефону и направили сведения по почте. На работу тот так и не вышел, а позже обратился в суд, где просил восстановить его в должности.

Три инстанции [встали на сторону](#) организации. Закон не запрещает отменять приказ об увольнении до истечения последнего рабочего дня, так как стороны еще состоят в трудовых отношениях.

[Нельзя отменить](#) такой приказ либо внести в него изменения в одностороннем порядке уже на следующий день после расставания с работником или позднее.

Документ: [Определение 7-го КСОЮ от 28.05.2024 N 88-8942/2024](#)

**Дайджест подготовлен
специалистами**



КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22**



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки