

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 14 февраля 2022

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. С 21 февраля можно получить ковид-сертификат при наличии антител
2. Сотруднику не платили зарплату во время обучения, но начисляли стипендию — суд ее не взыскал
3. Гендиректор без согласия работодателя увеличил себе зарплату — суд взыскал с него излишнюю сумму
4. Как работаем и отдыхаем в связи с Днем защитника Отечества
5. Работодателям могут разрешить размещать вакансии на частных сайтах вместо портала "Работа в России"
6. Утвердили рекомендации по установлению опасностей и формированию службы охраны труда
7. Минтруд считает: обучить персонал новым правилам охраны труда и проверить знания нужно уже сейчас
8. Увеличат число авиарейсов в Венгрию, Германию, Грецию, на Кипр и Шри-Ланку

Подробно

1. [С 21 февраля можно получить ковид-сертификат при наличии антител](#)

В [сертификат](#) добавят [раздел](#) о положительных тестах на антитела (иммуноглобулины G) к коронавирусу. Таким образом, если они у гражданина есть, ему предоставят сертификат с QR-кодом. Новшества заработают с [21 февраля](#).

Чтобы получить документ с данными об антителах, [нужно будет подать](#) заявление на [Госуслугах](#), если там есть такие сведения. На этом портале [не должно быть](#) сертификата с информацией о [вакцинации](#) или [перенесенном COVID-19](#). Если условия выполнены, сертификат сформируется на [Госуслугах](#) автоматически не позднее 3 календарных дней с даты подачи заявления. Это может произойти только 1 раз.

Минздрав пояснил: пройти тест на антитела можно в любой лицензированной лаборатории. При этом требований к уровню антител нет — достаточно их наличия. Срок действия сертификата в этом случае составит 6 месяцев с даты получения результатов теста.

Еще одно новшество — сертификат со сведениями о перенесенной болезни [можно будет получить](#) также при наличии положительного результата ПЦР-исследования, если его подтверждает положительный тест на антитела. В этом случае срок действия сертификата составит год с даты положительного ПЦР-теста.

Документы: [Приказ Минздрава России от 04.02.2022 N 58н](#); [Информация Минздрава России от 08.02.2022](#)

2. Сотруднику не платили зарплату во время обучения, но начисляли стипендию — суд ее не взыскал

С сотрудником [заключили](#) договор, по которому он должен пройти обучение за счет организации и затем отработать в ней 2 года. Работник уволился без уважительных причин и не выполнил обязательства. Организация [обратилась](#) в суд, чтобы взыскать расходы по ученическому договору.

Две инстанции [сошлись во мнениях](#). Работник должен возместить все расходы на обучение, кроме стипендии. Фактически организация выплачивала ее в качестве среднего заработка. Такая выплата является [гарантированной](#), и возвращать ее не требуется.

Аналогичную позицию занимали и другие суды, например [2-й КСОЮ](#) и [7-й КСОЮ](#).

Как заключить ученический договор, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Апелляционное определение Свердловского областного суда от 05.08.2021 N 33-11138/2021](#)

3. Гендиректор без согласия работодателя увеличил себе зарплату — суд взыскал с него излишнюю сумму

Руководитель организации изменил штатное расписание. В нем он увеличил себе зарплату почти в 2 раза. При этом работодатель изменения не согласовывал. Он узнал о них при увольнении гендиректора и [обратился](#) в суд, чтобы взыскать излишне выплаченную сумму.

Три инстанции [встали](#) на сторону организации. Бывший руководитель действовал недобросовестно, и потому должен вернуть лишнюю часть зарплаты.

Отметим, практика на этот счет неоднозначная. Аналогичные выводы сделал в том числе [АС Поволжского округа](#). Однако, например, [АС Западно-Сибирского округа](#) не взыскал с директора несогласованные выплаты. Его оклад не превышал среднего размера по должности, и компания в период его руководства приносила прибыль.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 01.09.2021 N 88-15352/2021](#)

Рекомендуем: [Как установить зарплату руководителю](#)

4. Как работаем и отдыхаем в связи с Днем защитника Отечества

В этом году нерабочий праздничный день 23 февраля выпадает на среду. Значит, во вторник нужно отпустить сотрудников на [час раньше](#).

Как распределены выходные в 2022 году, можно посмотреть в производственном календаре для [5-дневной](#) и [6-дневной](#) рабочих недель.

Привлечь к работе в выходной или праздник поможет [путеводитель](#).

5. Работодателям могут разрешить размещать вакансии на частных сайтах вместо портала "Работа в России"

Планируют, что работодатели смогут выполнять [обязанность](#) по размещению вакансий, в том числе с использованием частных онлайн-площадок. Такие информресурсы должны иметь соглашение об обмене данными с платформой "Работа в России".

Отклики на вакансии, которые разместят на одобренной площадке, станут приходить от пользователей обоих порталов.

Проект с требованиями к сайтам проходит общественное обсуждение.

Напомним, большинство работодателей с начала года [должны](#) размещать вакансии на портале "Работа в России".

Документы: [Проект постановления Правительства РФ](#); [Информация Минтруда России от 07.02.2022](#)

[6. Утвердили рекомендации по установлению опасностей и формированию службы охраны труда](#)

Минтруд дал советы по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей на рабочих местах. В частности, чтобы эффективно выявить опасности, [предложили классифицировать](#) их следующими способами:

- по видам профдеятельности сотрудников с учетом наличия вредных, опасных производственных факторов;
- причинам их возникновения на рабочих местах (зонах), при выполнении работ, при нештатной ситуации;
- опасным событиям (профзаболевания, травмы), которые возникли из-за воздействия опасности по [перечню](#).

Кроме того, [обновили](#) рекомендации по формированию службы охраны труда в организации. Они не станут распространяться, например, на субъекты малого предпринимательства. Действующие [рекомендации](#) и межотраслевые [нормативы](#) численности работников службы охраны труда утратят силу.

Документы понадобятся применять с 1 марта.

Об основных изменениях правил охраны труда читайте в [обзоре](#).

Документы: [Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36](#); [Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37](#)

[7. Минтруд считает: обучить персонал новым правилам охраны труда и проверить знания нужно уже сейчас](#)

Ведомство [напомнило](#): из-за вступления в силу изменений в сфере охраны труда необходимо организовать внеочередную проверку знаний сотрудников. Ее нужно провести по тем новым нормативным правовым актам, которые регулируют работу персонала.

Обучать сотрудников и проверять их знания [следует](#) после опубликования изменений до их вступления в силу.

Кроме того, Минтруд обратил внимание, что из-за новшеств работодателям [необходимо актуализировать](#) в том числе:

- инструкции и программы обучения по охране труда;
- информационные материалы об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья.

Отметим: новые правила охраны труда вступают в силу 1 марта. Соответственно, проверить знания работников следует до этой даты. Об основных изменениях читайте в [обзоре](#).

Документы: [Письмо Минтруда России от 29.12.2021 N 15-2/ООГ-3582](#); [Письмо Минтруда России от 01.02.2022 N 15-2/ООГ-163](#)

8. Увеличат число авиарейсов в Венгрию, Германию, Грецию, на Кипр и Шри-Ланку

С 21 февраля на взаимной основе увеличат еженедельное количество регулярных рейсов со странами:

- Венгрией по маршрутам Москва — Будапешт с 7 до 14 рейсов, Санкт-Петербург — Будапешт с 4 до 7 рейсов;
- Шри-Ланкой по маршруту Москва — Коломбо с 2 до 4 рейсов;
- Германией по маршрутам Калининград — Берлин с 2 до 6 рейсов, Калининград — Дюссельдорф по 5 рейсов.

Для международных перелетов будут доступны аэропорты Нижневартовска, Ставрополя, Ханты-Мансийска, Якутска и Абакана.

С 1 марта станут чаще отправлять самолеты в Грецию. На взаимной основе увеличат число рейсов в неделю по маршрутам:

- Москва — Корфу с 4 до 7 рейса;
- Москва — Миконос по 4 рейса;
- Санкт-Петербург — Афины, Санкт-Петербург — Салоники, Жуковский — Ираклион, Екатеринбург — Ираклион по 2 рейса на каждом из направлений.

Также с 1 марта снимут ограничения на выполнение регулярных и чартерных рейсов из открытых аэропортов России на Кипр.

Документ: [Информация Правительства РФ от 12.02.2022](#)

**Дайджест подготовлен
специалистами**



КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22**



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки