

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 11 декабря 2023

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Иностранцы работники: новые списки профессий вступят в силу с 15 декабря 2023 года
2. Персонализированный учет: ПФР обновил ряд форм
3. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет при неполном рабочем дне: проект прошел Госдуму
4. Сотрудника вовремя не уведомили об отмене дополнительной работы — суды не увидели нарушения его прав
5. Суды: работодатель не обязан включать восстановленного сотрудника в график отпусков задним числом
6. Обработка персональных данных без согласия и биометрия: изменения КоАП РФ приняты в финальном чтении
7. Утечка персональных данных и другие нарушения операторов: поправки к КоАП РФ внесены в Госдуму
8. Поправки о трудовых гарантиях для добровольцев Росгвардии приняты во втором чтении

Подробно

1. [Иностранцы работники: новые списки профессий вступят в силу с 15 декабря 2023 года](#)

Начнет действовать [новый перечень](#) специальностей иностранцев, которым разрешения на работу выдают без учета [квот](#). В него добавили в т.ч. электрогазосварщика, фрезеровщика, крановщика. Исключили, например, специалиста по подготовке спортивного инвентаря, электромонтажника по сигнализации, централизации и блокировке.

Заработает также [новый перечень](#) должностей иностранцев и лиц без гражданства — квалифицированных специалистов, которые упрощенно могут получить российское гражданство. В список среди прочих внесли администратора вычислительной сети, бэкенд- и фронтенд-разработчиков, оператора станков с программным управлением. Убрали, например, концертмейстера, шлифовщика, сварщика арматурных сеток и каркасов, строительного слесаря.

Действующие списки профессий для [приема на работу](#) вне квоты и [упрощенного получения](#) гражданства утратят силу.

Как привлечь к работе иностранца, подскажет [путеводитель](#).

Документы: [Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н](#); [Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н](#)

2. [Персонализированный учет: ПФР обновил ряд форм](#)

Фонд [утвердил](#) новые формы персонифицированного учета. Приказ вступает в силу 15 декабря 2023 года. Среди обновленных документов:

- АДВ-1;
- АДВ-2;
- АДВ-3;
- АДВ-6-1;
- СЗВ-К;
- порядок заполнения форм;
- их форматы.

Скорректировали порядок заполнения формы СЗВ-К. Так, в ряде случаев для застрахованных, которые работают в территориальных условиях, не нужно указывать код условий. Речь идет о ситуациях, когда в графе "Дополнительные сведения" раздела "Исчисляемый страховой (трудовой) стаж" указали, к примеру, коды: "ДЕТИ", "ПРОСТОЙ", "УЧОТПУСК". Есть некоторые исключения.

Обновили и классификатор параметров для отражения сведений персонифицированного учета. Так, дополнили наименования актов законодательства для определения территориальных условий.

Документ: [Приказ СФР от 30.10.2023 N 2153](#)

[3. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет при неполном рабочем дне: проект прошел Госдуму](#)

Депутаты рассмотрели поправки правительства к [ТК РФ](#), [Закону](#) о пособиях гражданам с детьми и [Закону](#) о страховании на случай нетрудоспособности.

Право на пособие планируют сохранить и в случае, если мать или [иной родственник](#) ([п. 2 ст. 1](#) проекта о поправках к ТК РФ, [п. 2 ст. 1](#) и [п. 2 ст. 2](#) проекта об изменениях в законах):

- вышли из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет досрочно (в т.ч. на неполный день, надомную работу или дистанционку);
- в период такого отпуска трудятся у другого работодателя.

Новшества должны вступить в силу 1 января 2024 года (ст. 2 проекта о поправках к ТК РФ, ст. 3 проекта об изменениях в законах).

Документы: [Проект Федерального закона N 458129-8 \(о поправках к ТК РФ\)](#); [Проект Федерального закона N 458127-8 \(об изменениях в законах\)](#)

[4. Сотрудника вовремя не уведомили об отмене дополнительной работы — суды не увидели нарушения его прав](#)

Охранник выполнял по соглашению обязанности дворника на полставки. Об отмене совмещения его предупредили накануне, то есть не соблюли [3-дневный срок](#). После жалобы сотрудника в прокуратуру организация начислила ему доплату еще за 2 дня по должности дворника. Однако он обратился в суд, чтобы признали ничтожным приказ об отмене дополнительной работы и взыскали деньги за нее.

Три инстанции [сочли](#), что права истца не нарушены. Отмену совмещения нельзя признать недействительной из-за того, что организация не соблюла срок уведомления. Долга перед сотрудником у работодателя нет.

Документ: [Определение 6-го КСОЮ от 16.11.2023 N 88-26123/2023](#)

Рекомендуем: [Как досрочно прекратить выполнение дополнительной работы](#)

5. Суды: работодатель не обязан включать восстановленного сотрудника в график отпусков задним числом

Организация сократила 2 работников в ноябре. В график отпусков на следующий год их не включала. В августе суд восстановил уволенных, они почти сразу захотели взять отпуск. Работодатель им отказал. Поскольку сотрудников так и не внесли в график отпусков, они [подали новый иск](#) — среди прочего хотели получить компенсацию морального вреда.

Три инстанции [поддержали](#) работодателя. В график отпусков уволенных включать не нужно. Организация также не обязана это делать задним числом после их восстановления.

Подготовить график отпусков на 2024 год поможет [обзор](#).

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 02.11.2023 N 88-28389/2023](#)

6. Обработка персональных данных без согласия и биометрия: изменения КоАП РФ приняты в финальном чтении

За [обработку](#) личных сведений без [письменного согласия](#) их субъекта (когда оно нужно) или с нарушением требований к содержанию этого документа [планируют штрафовать](#):

- должностных лиц – от 100 тыс. до 300 тыс. руб.;
- организации – от 300 тыс. до 700 тыс. руб.

Сейчас первые [платят](#) от 20 тыс. до 40 тыс. руб., а вторые – от 30 тыс. до 150 тыс. руб.

Для банков и ряда других юрлиц установят ответственность за нарушение требований к тому, как размещать и обновлять биометрические персональные данные в [единой системе](#). Должностным лицам [грозит штраф](#) от 100 тыс. до 300 тыс. руб., организациям – от 500 тыс. до 1 млн руб.

Есть и другие поправки.

Новшества вступят в силу [через 10 дней](#) после их опубликования в виде федерального закона.

Документ: [Проект Федерального закона N 353266-8](#)

Рекомендуем: [Как привлекают к административной ответственности за нарушения в сфере персональных данных](#)

7. Утечка персональных данных и другие нарушения операторов: поправки к КоАП РФ внесены в Госдуму

По проекту за действия (бездействие) [оператора](#), из-за которых произошла незаконная передача, в частности, личной информации о людях в количестве от 1 тыс. до 10 тыс. человек, [грозит](#) штраф:

- для [должностных лиц](#) государственного или муниципального органа (учреждения) – от 800 тыс. до 1 млн руб.;
- [большинства организаций](#) – от 3 млн до 5 млн руб.

На те же суммы предлагают штрафовать в случае утечки от 10 тыс. до 100 тыс. идентификаторов, по которым можно определить физлиц.

За более масштабные утечки хотят ввести более крупные штрафы.

Сейчас таких составов в КоАП РФ нет.

Также планируют значительно ужесточить наказание для тех, кто не уведомил Роскомнадзор о намерении обрабатывать персональные данные или сделал это не в срок. Например, компания [заплатит](#) от 100 тыс. до 300 тыс. руб.

Пока за это [грозит](#) предупреждение или штраф:

- для должностных лиц – от 300 до 500 руб.;
- организаций – от 3 000 до 5 000 руб.

Есть и другие поправки.

Документ: [Проект Федерального закона N 502104-8](#)

Рекомендуем: [Как привлекают к административной ответственности за нарушения в сфере персональных данных](#); [Как уведомить Роскомнадзор об обработке личных сведений](#)

8. Поправки о трудовых гарантиях для добровольцев Росгвардии приняты во втором чтении

Сотрудникам, которые станут добровольно содействовать войскам нацгвардии, хотят предоставить ряд гарантий. В частности, предлагают сохранять за ними рабочие места на период, пока они исполняют такие обязанности. Их трудовые договоры приостановят (п. 4 ст. 1 проекта).

Если через 3 месяца после окончания контракта доброволец не вернется на работу, его разрешат уволить (п. 1 ст. 1 проекта).

Сейчас такие льготы [действуют](#) в т.ч. для мобилизованных сотрудников.

Могут закрепить и гарантии для членов семей добровольцев. Например, сотруднику с ребенком до 18 лет предлагают дать преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второй родитель — доброволец в войсках нацгвардии (п. 2 ст. 1 проекта).

Планируют, что документ вступит в силу со дня его официального опубликования в качестве закона (ст. 2 проекта).

Документ: [Проект Федерального закона N 445385-8](#)

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки