

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 08 июля 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Проверки ГИТ: Роструд присвоил работодателям категории риска на 2025 год
2. Ежегодный отпуск работников: интересные примеры из практики за 2023 - 2024 годы
3. СФР разъяснил нюансы заполнения ЕФС-1 при удаленной работе
4. Многодетная семья: кабмин утвердил единый образец удостоверения
5. Прием иностранных работников в особых экономических зонах хотят упростить: проект Минэкономразвития

Подробно

1. [Проверки ГИТ: Роструд присвоил работодателям категории риска на 2025 год](#)

На сайте Роструда разместили [перечни](#) юрлиц и ИП, чью деятельность отнесли к категориям высокого, значительного, среднего и умеренного риска.

Информация поможет работодателям понять, ждать ли им трудовую инспекцию в следующем году. Если деятельность соответствует иной категории, [можно подать](#) заявление о ее изменении.

Напомним, от присвоенной степени риска [зависит](#) периодичность плановых проверок:

- высокий — выездная проверка раз в 2 года;
- значительный — раз в 3 года;
- средний — раз в 5 лет;
- умеренный — раз в 6 лет;
- низкий — не проводится.

Однако сейчас действует мораторий, и большинству организаций плановые проверки [не грозят](#). Исключение составляют, например, те, чью деятельность отнесли к категории высокого риска.

Документ: [Информация Роструда](#)

2. [Ежегодный отпуск работников: интересные примеры из практики за 2023 - 2024 годы](#)

Анонс обзора:

- Нельзя делить отпуск на части без согласования с работником.
- Работодатель не обязан давать летние отпуска с какой-либо периодичностью.
- Явка в офис во время отпуска не означает, что нужно оплачивать этот день как рабочий.

- С работодателя могут взыскать компенсацию морального вреда, если он не оформит отпуск по заявлению льготника.
- Рискованно наказывать работника, если после отзыва из отпуска он решил отгулять неиспользованную часть без оформления.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

Рекомендуем: [Как предоставить работнику ежегодный основной оплачиваемый отпуск](#)

[3. СФР разъяснил нюансы заполнения ЕФС-1 при удаленной работе](#)

Если специалиста принимают на неполное рабочее время и дистанционный труд, то в [графе 6](#) подраздела 1.1 [надо указать](#) код "НЕПД" или "НЕПН". К коду [ОКЗ](#) можно внести только один дополнительный. СФР обозначил такую приоритетность: "НЕПД", "НЕПН", "НДОМ", "ДИСТ".

Когда сотрудника устраивают на полное время в режиме [комбинированной дистанционки](#), в ЕФС-1 с кадровыми мероприятиями "ПРИЕМ" или "ПЕРЕВОД" в графе 6 [нужно ставить](#) код "ДИСТ".

Если работника перевели на удаленку в 2023 году, код "ДИСТ" [следует указать](#) в 2024 году дополнительно к коду ОКЗ. Это потребует сделать при следующем переводе на другую должность дистанционно или при увольнении.

Документ: [Письмо СФР от 18.06.2024 N 19-20/27389](#)

Рекомендуем: [Что нужно знать про форму ЕФС-1](#)

[4. Многодетная семья: кабмин утвердил единый образец удостоверения](#)

Правительство [разработало единый образец](#) удостоверения, которое подтверждает статус многодетной семьи по всей стране.

Такое удостоверение [будет оформляться](#) в бумажном, а в дальнейшем и в электронном виде. Семьи смогут использовать его для получения федеральных и региональных мер поддержки.

Правила выдачи новых удостоверений и переоформления действующих (в т.ч. в беззаявительном порядке) [определят главы регионов](#).

О других мерах соцподдержки, которые гарантировали многодетным семьям, можно узнать в [нашей новости](#).

Документы: [Информация с сайта Правительства РФ от 02.07.2024](#); [Распоряжение Правительства РФ от 29.06.2024 N 1725-р](#)

[5. Прием иностранных работников в особых экономических зонах хотят упростить: проект Минэкономразвития](#)

[Предложили дополнить](#) ТК РФ статьей об особенностях труда тех, кто работает у [резидентов](#) и [управляющих компаний](#) ОЭЗ. Хотят закрепить, что эти работодатели могут принимать иностранцев без разрешений на их привлечение и использование.

Заграничным специалистам станут по [отдельной форме](#) выдавать разрешения на работу в ОЭЗ. При этом [не будут учитывать](#) квоты на выдачу приглашений на въезд в РФ, а также правительственных разрешений на работу.

Авторы документа отмечают, что [нужно создать](#) максимально благоприятные условия для трудоустройства иностранцев.

Общественное обсуждение проекта завершат 9 июля. Планируют, что новшества вступят в силу с 1 марта 2025 года.

Документ: [Проект Федерального закона](#)

Рекомендуем: [Как привлечь к работе иностранца](#)

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки