

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 03 июня 2024

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Безопасность труда в жару: Роспотребнадзор напомнил о рекомендациях
2. Несчастный случай на производстве: как с 1 сентября 2024 года оформить акт Н-1С
3. Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября
4. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за апрель 2024 года
5. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за март – апрель 2024 года
6. Поправки к ТК РФ о доплатах наставникам приняты в первом чтении
7. Ответственность за невыполнение квоты для инвалидов хотят усилить – проект прошел первое чтение
8. Уволить мобилизованного работника по его инициативе можно без возобновления договора, указал Роструд

## Подробно

### 1. [Безопасность труда в жару: Роспотребнадзор напомнил о рекомендациях](#)

Следует следить за температурой воздуха в помещении, где работают сотрудники. Если она достигнет 28,5 °С, рабочий день советуют сократить на час, 29 °С — на 2 ч, 30,5 °С — на 4 ч. В помещении с кондиционером температуру нужно поддерживать на уровне 24 - 25 °С.

Когда жара свыше 32,5 °С, проводить работы на улице опасно. Их лучше перенести на утро или вечер. Если это невозможно, рекомендуют:

- каждые 15 - 20 мин. работы давать сотрудникам перерыв не менее 10 - 12 мин. для отдыха в охлажденных помещениях;
- обеспечить персонал спецодеждой или одеждой из плотной ткани;
- следить, чтобы работники не были на жаре дольше 5 ч за смену в спецодежде и дольше 2 ч без нее;
- не допускать к труду лиц младше 25 и старше 40 лет.

Нужно обеспечить доступ сотрудников к достаточному количеству питьевой воды. Ее и другие жидкости следует охлаждать до 10 - 15 °С. Советуют также выдавать подсоленную, минеральную щелочную воду, кисломолочные и витаминизированные напитки, соки, кислородно-белковые коктейли.

Документ: [Информация Роспотребнадзора от 29.05.2024](#)

Рекомендуем: [Как приостановить работу из-за жары](#); [Как бюджетной организации приостановить работу из-за жары](#)

## **2. Несчастный случай на производстве: как с 1 сентября 2024 года оформить акт Н-1С**

Минтруд утвердил [порядок](#) оформления несчастного случая на производстве актом Н-1С. Его станут подготавливать при продлении расследования. Речь о ситуациях, когда нельзя завершить его вовремя из-за того, что обстоятельства рассматривают экспертные организации, органы дознания, следствия или суд. Акт [не будут оформлять](#), например, если несчастный случай квалифицировали как не связанный с производством.

Составлять и утверждать новый акт работодателям [предстоит](#) по письменному единогласному решению комиссии или инспектора труда (если он проводит расследование [сам](#)). Оно должно быть согласовано с руководителем трудовой инспекции.

В акте нужно указать в том числе дату, время и место происшествия, сведения о пострадавшем и обстоятельства несчастного случая. Составлять его станут по [форме N 4](#).

Акт Н-1С вместе с документами, которые, в частности, подтверждают связь травмы с работой, [следует направить](#) страховщику в течение 3 календарных дней со дня утверждения.

Также его [потребуется приложить](#) к итоговым актам после завершения расследования.

Какие несчастные случаи на производстве необходимо расследовать, подскажет [готовое решение](#).

Документ: [Приказ Минтруда России от 25.04.2024 N 237н](#)

## **3. Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября**

Минздрав установил новые требования к аптечкам для оказания работникам первой помощи. Период действия документа – с 1 сентября 2024 года по 1 сентября 2030 года. Аптечки, которые работодатели укомплектовали до вступления новшеств в силу, можно применять до истечения срока годности содержимого, но не дольше 1 сентября 2027 года.

Изменили минимальное число медизделий:

- медицинских нестерильных одноразовых масок должно быть 2 шт., а не [10](#), как сейчас;
- устройств для искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот" – 2 шт., а не [1](#).

Уточнили ряд наименований медизделий. Так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт.

Аптечка должна содержать хотя бы 1 блокнот формата не менее А7 и 1 маркер черный (синий) или карандаш. Сейчас эти предметы в аптечку не входят.

Напомним, [требования](#) к тому, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу, хотят утвердить отдельно. Планируют, что они вступят в силу 1 марта 2025 года.

Документ: [Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н](#)

## **4. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за апрель 2024 года**

Анонс обзора:

- Можно ли установить работникам 2 неоплачиваемых перерыва по 15 мин. помимо часового обеда?
- Как оформить отсутствие работника, который принес справку вместо больничного?

- Допустимо ли объявить взыскание за невыполнение плана продаж?
- Считают ли правомерным продление срочного трудового договора на следующий день после его окончания?
- Можно ли закрепить в трудовом договоре, что за работу в выходной дают только день отдыха?
- Как оформить по внешнему совместительству того, у кого нет основного места работы?

Подробнее в нашем [обзоре](#).

## **5. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за март – апрель 2024 года**

Анонс обзора:

- Взыскание годового вознаграждения директора.
- Расторжение договора из-за подложного диплома.
- Замена основания увольнения.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

## **6. Поправки к ТК РФ о доплатах наставникам приняты в первом чтении**

На федеральном уровне хотят закрепить [гарантии](#) для сотрудников, которые выступают в роли наставников. По проекту выполнение таких функций — [дополнительная работа](#). За нее положена доплата.

Определят и порядок привлечения к наставничеству. Работодатель [установит](#) перечень функций и сроки их выполнения с письменного согласия будущего наставника. Доплачивать станут с учетом гарантий из НПА и актов социального партнерства. Если их нет, правила поощрения нужно утвердить локальным актом.

Изменения могут вступить в силу 1 сентября 2024 года.

Документ: [Проект Федерального закона N 575296-8](#)

Рекомендуем: [Как установить наставничество](#); [Как установить наставничество в бюджетной организации](#)

## **7. Ответственность за невыполнение квоты для инвалидов хотят усилить – проект прошел первое чтение**

Планируют увеличить [штраф](#) для тех, кто не создает или не выделяет рабочие места для инвалидов, а также отказывает им в трудоустройстве в пределах квоты. Наказывать должностных лиц предлагают на сумму от 20 тыс. до 30 тыс. руб. Сейчас они платят [от 5 тыс. до 10 тыс. руб.](#)

Хотят также ввести ответственность за это нарушение для юрлиц. Штраф для них может составить от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Напомним, с сентября 2024 года [обновят правила](#), по которым устанавливают квоту.

Документ: [Проект Федерального закона N 537160-8](#)

Рекомендуем: [Как рассчитать квоту для приема на работу инвалидов](#); [Как бюджетной организации рассчитать квоту для приема на работу инвалидов](#)

**8. [Уволить мобилизованного работника по его инициативе можно без возобновления договора, указал Роструд](#)**

У мобилизованного сотрудника остается право уйти по собственному желанию. При этом не нужно возобновлять действие приостановленного трудового договора, чтобы оформить увольнение, [полагает](#) ведомство.

Расстаться с работником по его инициативе поможет [путеводитель](#) по кадровым вопросам.

Документ: [Письмо Роструда от 25.04.2024 N ПГ/07167-6-1](#)

Рекомендуем: [Когда возобновляется трудовой договор с мобилизованным](#); [Когда бюджетная организация возобновляет трудовой договор с мобилизованным](#)

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки