

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для бухгалтера бюджетной организации на 29 июня 2020

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Полугодовая отчетность учреждений: на что обратить внимание
2. ФСС разъяснил, как с середины июня оформляют больничные работникам в возрасте 65 лет и старше
3. Страхователь опечатался при заполнении СЗВ-М: суд посчитал, что это не причина для штрафа
4. ВС РФ подтвердил: по умолчанию квартальная премия выплачивается за фактически отработанное время
5. Из федбюджета выделяют дополнительные деньги на бесплатное питание для учеников начальных классов

## Подробно

### 1. Полугодовая отчетность учреждений: на что обратить внимание

Анонс [обзора](#):

- **Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503169, ф. 0503769).** При заполнении форм нужно учесть положения стандартов "Резервы" и "Долгосрочные договоры".
- **Сведения об изменении остатков валюты баланса (ф. 0503173, ф. 0503773).** В формы добавили графу для кода причины 07. В ней отражаются суммы изменений по счетам при исправлении ошибок прошлых лет по результатам внешнего и внутреннего государственного (муниципального) финконтроля.
- **Запланированные изменения.** Минфин подготовил ряд поправок к Инструкциям N 191н и 33н. Для текущей полугодовой отчетности также планируют отменить дополнительные формы об исполнении федерального бюджета (ф. 0503191, ф. 0503192, ф. 0503193).

Подробнее в нашем [обзоре](#).

## 2. ФСС разъяснил, как с середины июня оформляют больничные работникам в возрасте 65 лет и старше

11 июня закончился очередной период, когда по всей стране работникам в возрасте 65 лет и старше оформляли электронные больничные по временным правилам, которые утвердило правительство. [С 15 июня](#) листки нетрудоспособности выдают таким сотрудникам, если в регионе ввели или продлили ограничительные меры и люди старшего возраста обязаны соблюдать самоизоляцию. ФСС рассказал, как теперь должен поступать работодатель.

Во-первых, организации и ИП должны следить за решениями высших должностных лиц субъектов РФ об ограничительных мерах. Информацию можно будет узнавать на [сайте фонда](#).

Во-вторых, начиная с 15 июня страхователь должен направить в региональное отделение ФСС по месту своей регистрации [реестр сведений](#), необходимых для назначения и выплаты пособия. Само пособие, как и раньше, будет выплачивать фонд.

По своей сути правила заполнения реестра остаются такими же, как были при общефедеральных периодах. Отдельно ФСС обратил внимание на то, что в реестр не нужно включать сведения об освобождении от работы по больничному, длительность которого превышает 14 дней. При этом период нетрудоспособности в связи с ограничительными мерами в принципе не может быть больше двух недель. Полагаем, если обязательная самоизоляция в регионе продлится дольше, то нужно будет опять направлять реестр и оформлять новые больничные.

Фонд также привел особенности заполнения реестра. Среди них следующие:

- сведения приводят по работникам, которые на дату начала периода ограничительных мер достигли возраста 65 полных лет;
- дата выдачи больничного, т.е. дата начала нетрудоспособности указывается как дата начала действия ограничительных мер в регионе или более поздняя дата;
- дата окончания периода освобождения от работы, т.е. периода нетрудоспособности — дата окончания действия ограничительных мер или более ранняя;
- дата, следующая в календаре за датой окончания периода нетрудоспособности, отражается как день, с которого работник должен приступить к работе.

Документ: [Информация ФСС РФ](#)

Рекомендуем: [Какие установлены особенности оплаты больничных в период пандемии коронавируса](#)

## 3. Страхователь опечтался при заполнении СЗВ-М: суд посчитал, что это не причина для штрафа

Организация оспорила решение ПФР о [штрафе](#) за недостоверные сведения в СЗВ-М из-за грамматической ошибки. Суд [поддержал](#) организацию.

Страхователь сдал СЗВ-М с опечаткой в отчестве одного сотрудника ([недописал](#) окончание). После того как фонд уведомил организацию, что ошибку нужно исправить, она направила скорректированный отчет, но позже срока. ПФР оштрафовал за недостоверные сведения.

Суд [указал](#): пропуск буквы в отчестве нельзя квалифицировать как недостоверные сведения по Закону о персучете. Ошибка не помешала определить застрахованное лицо. Из-за нее нельзя было неправильно исчислить взносы.

Страхователи часто сталкиваются со штрафами из-за технических ошибок в отчетности. Оспорить санкции не всегда получается. Недавно мы [писали](#) об одном из таких неудачных для страхователя дел.

Документ: [Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 26.05.2020 по делу N А78-11257/2019](#)

#### **4. ВС РФ подтвердил: по умолчанию квартальная премия выплачивается за фактически отработанное время**

При проверке УФК обнаружило излишние выплаты сотрудникам. Контролеры посчитали, что учреждение нарушило [порядок](#) расчета среднего заработка. Учреждение с этим не согласилось и обратилось в суд.

Спор возник относительно учета в среднем заработке квартальных премий. По общему правилу, если какой-то период (и начисления за него) исключается из расчетного, то премии [учитываются](#) в среднем заработке пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде. Это правило не касается премий, которые были начислены за фактически отработанное время.

В коллективном договоре учреждения [было указано](#), что премии выплачиваются за счет экономии фонда оплаты труда по итогам работы за квартал. Выплаты производятся с учетом выполнения критериев оценки эффективности деятельности. Те же формулировки были приведены в приказе руководителя учреждения о назначении премий.

Проверяющие [посчитали](#): если премии начисляются за выполненные критерии оценки эффективности труда, то учреждение выплачивает их в фиксированном размере. У некоторых сотрудников в расчетном периоде было исключаемое время, поэтому премии нужно было учесть в их среднем заработке лишь частично.

Суды с таким подходом не согласились. В порядке расчета среднего заработка ежеквартальные премии [приведены](#) в качестве примера выплат за фактически отработанное время. Следовательно, если учреждение не установило иного, эти премии выплачиваются пропорционально отработанному времени. Такой же подход [предполагала](#) формулировка коллективного договора и локального акта: "по итогам работы за квартал". Дословно оговаривать, что премия выплачивается за "фактически отработанное время", в документах [не обязательно](#).

Критерий эффективности не исключает начисление премии пропорционально отработанному времени. Учреждение [должно](#) было учесть оба фактора в совокупности, что оно и сделало. Доказательств обратного УФК [не представило](#).

Контролеры дошли до Верховного суда, но тот [не нашел](#) оснований для пересмотра дела.

Отметим, что в подобных ситуациях учреждению следует выбрать: выплачивать премии независимо от отработанного времени или включать их в расчет среднего заработка в полном объеме. Если одновременно использовать оба варианта, то контролирующие органы вправе квалифицировать нарушение порядка выплаты премии либо порядка расчета среднего заработка. При выборе первого варианта такой порядок необходимо закрепить в локальных актах или коллективном договоре при условии, что это не противоречит актам вышестоящих органов.

Документ: [Определение ВС РФ от 11.06.2020 N 310-ЭС20-9583](#)

#### **5. Из федбюджета выделяют дополнительные деньги на бесплатное питание для учеников начальных классов**

Расходы регионов на [бесплатное горячее питание](#) для учеников начальных классов [будут софинансировать](#) из федерального бюджета. Раньше их оплачивали исключительно из региональных и местных бюджетов. Причем в большинстве случаев бесплатное питание было доступно только для льготников. Теперь оно полагается всем ученикам с первой по четвертый класс. Региональные власти за счет собственных средств смогут увеличивать расходы на эти цели.

Предоставлять субсидию [будут](#) в том случае, если у субъекта РФ имеются:

- потребность в обеспечении детей бесплатным горячим питанием;
- условия для организации горячего питания во всех образовательных учреждениях, обучающихся по программам начального общего образования, согласно санитарно-гигиеническим и иным нормативным требованиям к его организации;
- перечень мероприятий по организации такого питания, охватывающий всех учеников начальных классов региона.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 20.06.2020 N 900](#)

**Дайджест подготовлен  
специалистами**



**КонсультантПлюс**

**Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22**

