

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для бухгалтера на 10 июня 2024

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. ЦБ РФ снова не стал менять ключевую ставку
2. Финансирование мер по предупреждению травматизма: Минтруд уточнил правила
3. Декларация сдана не в срок из-за технического сбоя – ФНС подсказала, как избежать штрафа
4. Касса: ФНС рассылает письма о рисках нарушения
5. Выходное пособие при увольнении по соглашению сторон: Роструд разъяснил особенности расчета
6. Судебные споры весны 2024 года, которые могут заинтересовать бухгалтера
7. Персонифицированный учет: ошибки в спецценке не освобождают от взносов по доптарифу, решил суд
8. Льготы для ИТ-компаний: Минфин рассказал о нюансе с программно-аппаратными комплексами

## Подробно

### 1. [ЦБ РФ снова не стал менять ключевую ставку](#)

Показатель оставили на прежнем уровне – [16%](#). В [апреле](#) его также не корректировали.

Банк вернется к вопросу о ключевой ставке [26 июля 2024 года](#).

Регулятор допустил, что на ближайшем заседании показатель повысят. Причем это повышение [может быть значительным](#).

Документы: [Информация Банка России от 07.06.2024](#); [Заявление Председателя Банка России по итогам заседания Совета директоров 07.06.2024](#)

### 2. [Финансирование мер по предупреждению травматизма: Минтруд уточнил правила](#)

[Поправки](#) финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний заработают с 16 июня.

Так, расширили [перечень](#) мер, расходы на которые можно оплатить за счет взносов. В него включили оценку профрисков ([пп. "б" п. 1](#) изменений). Если в плане финансирования будет такая мера, то страхователь должен подать ([пп. "д" п. 2](#) изменений):

- копию договора с оценивающей организацией. В нем нужно указать число рабочих мест и цену проведения оценки;
- сведения о номерах оцениваемых рабочих мест с указанием номера отчета о проведении СОУТ.

Помимо этого, уточнили [список](#) документов, которые подает страхователь для обоснования. Например, если привлекают стороннюю компанию (агента) к организации санаторно-курортного лечения, подать нужно в том числе копию договора с ней. В договоре должен быть размер агентского вознаграждения либо иной платы за услуги агента ([пп. "б" п. 2](#) изменений).

Документ: [Приказ Минтруда России от 19.03.2024 N 123н](#)

### **[3. Декларация сдана не в срок из-за технического сбоя – ФНС подсказала, как избежать штрафа](#)**

Если по независящим от вас причинам вы не смогли сформировать и подать декларацию по ТКС в срок, наказания можно избежать. В инспекцию [нужно направить](#) подтверждающие документы. Это [могут быть](#) письма от разработчика системы или оператора ЭДО о том, что у них не было техвозможности вовремя сформировать или доставить отчетность в инспекцию. [Можно направить](#) и документ, который подтверждает дату и время отправки декларации по ТКС.

Если такие документы подать до завершения камеральной проверки или до вручения акта, инспекция даже [не инициирует](#) наказание. Если документы представить позже вместе с ходатайством, вас также [не оштрафуют](#).

Сходные разъяснения ФНС [уже давала](#).

Документ: [Письмо ФНС России от 15.05.2024 N ЗГ-2-15/7345@](#)

### **[4. Касса: ФНС рассылает письма о рисках нарушения](#)**

Налоговики [запустили](#) автоматические рассылки с информацией о рисках нарушения порядка применения ККТ. Сообщения направляются по ТКС и через личный кабинет. Налогоплательщику отвечать на них не надо.

Ведомство пояснило: если после письма пользователь кассы найдет у себя отклонения, он может сам исправить ошибки или обратиться в специализированные организации.

Также узнать об ошибках при формировании чеков можно в личном кабинете оператора фискальных данных.

Документ: [Информация ФНС России от 30.05.2024](#)

Рекомендуем: [Какая ответственность есть для коммерческих организаций за нарушение порядка применения ККТ](#); [Какая ответственность есть для учреждений за нарушение порядка использования кассы](#)

### **[5. Выходное пособие при увольнении по соглашению сторон: Роструд разъяснил особенности расчета](#)**

Ведомство рассмотрело ситуацию, когда организация при увольнении по соглашению сторон выплачивает работнику компенсацию по трудовому договору. Ее размер – трехкратный среднемесячный заработок. Как [отметил](#) Роструд, для расчета выходного пособия можно использовать формулу: средний дневной заработок сотрудника умножить на количество рабочих дней по графику работодателя в первые 3 месяца после увольнения.

Документ: [Письмо Роструда от 29.05.2024 N ПГ/10195-6-1](#)

Рекомендуем: [Как коммерческой организации сделать окончательный расчет с работником при увольнении](#); [Как учреждению окончательно рассчитаться с сотрудником при увольнении](#)

## **6. Судебные споры весны 2024 года, которые могут заинтересовать бухгалтера**

Анонс обзора:

- НДС.
- Налог на прибыль.
- Начисление пени.
- Страховые взносы.
- Штраф за сдачу отчетности не в срок.
- Выплата пособий.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

## **7. Персонифицированный учет: ошибки в спецценке не освобождают от взносов по доптарифу, решил суд**

СФР [посчитал](#), что страхователь искажил сведения для персонифицированного учета. Он [неверно указал](#) страховой стаж физлица. Общество уточнять данные не стало, и фонд оштрафовал его. Страхователь [возразил](#): его вины нет, поскольку специализированная организация не указала право работника на досрочную пенсию в карте спецценки.

Суды [поддержали](#) проверяющих.

По [Закону](#) о страховых пенсиях работник имеет право на досрочную пенсию, если за него уплачивают взносы по доптарифу. Страхователь [обязан начислять](#) их при одновременном выполнении таких условий:

- должность входит в перечень профессий и должностей, занятость в которых дает право на льготную пенсию;
- класс условий труда на рабочих местах вредный или опасный.

Арбитры установили, что должность работника [есть](#) в [перечне](#). По спецценке специализированная организация [установила](#) класс условий труда "3.1 - вредный 1-й степени". Однако указала, что права на досрочную пенсию нет.

Суды [решили](#), что страхователь обязан платить взносы по доптарифу и подать корректирующие сведения по требованию фонда. Несоответствия (ошибки, иные недостатки) в спецценке [не влияют](#) на право работника раньше уйти на пенсию. Оно ему положено по закону.

Документ: [Постановление АС Западно-Сибирского округа от 19.03.2024 по делу N А03-6314/2023](#)

## **8. Льготы для ИТ-компаний: Минфин рассказал о нюансе с программно-аппаратными комплексами**

Чтобы применять [льготные ставки](#) по налогу на прибыль ИТ-организация должна выполнить ряд условий. Так, по итогам отчетного (налогового) периода не менее 70% от всех доходов должны составлять [определенные виды](#). Среди них – доходы от услуг (работ) по разработке (включая тестирование и сопровождение) программно-аппаратных комплексов. Соответствие таким услугам нужно подтвердить документом, который выдает Минцифры.

Финансисты [отметили](#): документ должен быть у ИТ-компании на дату признания доходов от оказания этих услуг (работ). При методе начисления датой признания дохода [будет](#) дата фактического оказания услуги.

Документ: [Письмо Минфина России от 18.04.2024 N 03-03-06/1/36018](#)

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки