

Исх. № 2020/03/10-846

Уважаемый (-ая) _____!

ВАШ ВОПРОС

10 марта 2020 года от Вас поступил вопрос:

Здравствуйте! Подскажите, пожалуйста, с какого месяца вступят в силу и начнут действовать штрафы за отчет СЗВ-ТД?

ОТВЕТ на ВАШ ВОПРОС*

Рассмотрев ВАШ ВОПРОС, сообщаем:

! Ответ: На данный момент информация о сроках отсутствует. Предлагают ввести административную ответственность для должностных лиц, которые два раза и более в течение года нарушат сроки подачи сведений в ПФР или направят неполную или недостоверную информацию. На текущую дату законопроект проходит второе чтение.

ОБОСНОВАНИЕ. Подборка материалов из системы КонсультантПлюс

(цветом выделена наиболее важная информация, которая поможет вам принять решение)

Предлагают ввести административную ответственность для должностных лиц, которые два раза и более в течение года нарушат сроки подачи сведений в ПФР или направят неполную или недостоверную информацию. За это будет грозить предупреждение.

Обзор: "Электронные трудовые книжки: инструкция по применению" (КонсультантПлюс, 2019)
{КонсультантПлюс}

Проект
N 748758-7

Внесен Правительством
Российской Федерации

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

* Примечание. Ответ подготовлен без экспертного анализа документов Клиента. Мнение, выраженное в настоящей консультации, основано только на нормативных документах и аналитических материалах, представленных в Системе КонсультантПлюс. Данная информация и материалы носят справочный характер.

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ЧАСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ
СРОКОВ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИБО
ЗА ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НЕПОЛНЫХ И (ИЛИ) НЕДОСТОВЕРНЫХ СВЕДЕНИЙ**

Статья 1

Внести в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 1; 2010, N 1, ст. 1; 2013, N 52, ст. 6986; 2014, N 42, ст. 5615; 2016, N 27, ст. 4205) следующие изменения:

1) в статье 5.27:

а) в части 1 слова "3, 4 и 6" заменить словами "1.1, 3, 4 и 6";

б) дополнить частью 1.1 следующего содержания:

"1.1. Неоднократное нарушение работодателем сроков представления сведений о трудовой деятельности в информационную систему органа, осуществляющего индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, либо неоднократное представление неполных и (или) недостоверных сведений -

влечет предупреждение должностных лиц.;"

в) дополнить примечанием следующего содержания:

"Примечание. Под неоднократным нарушением работодателем сроков представления сведений о трудовой деятельности в информационную систему органа, осуществляющего индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, либо неоднократным представлением неполных и (или) недостоверных сведений в части 1.1 настоящей статьи понимается совершение работодателем указанных действий два и более раза в течение года.;"

2) в части 1 статьи 23.12 слова "частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27" заменить словами "частями 1, 1.1, 3, 4 и 6 статьи 5.27".

Проект Федерального закона N 748758-7 "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части установления административной ответственности за нарушение работодателем сроков представления сведений о трудовой деятельности либо за представление неполных и (или) недостоверных сведений" (ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 03.12.2019) {КонсультантПлюс}

Если вы несвоевременно подадите форму СЗВ-ТД, включите в отчет неполные или недостоверные сведения, ПФР должен будет сообщить в трудовую инспекцию о таких нарушениях в течение 5 рабочих дней со дня их выявления. А последняя уже будет решать вопрос о привлечении вас к административной ответственности

Законопроект с поправками в КоАП депутаты приняли еще только в первом чтении. Сейчас он предусматривает ответственность только для должностных лиц. И речь идет не о штрафе, а о предупреждении. Причем лишь в случае, если работодатель нарушит сроки подачи сведений, направит неполную или недостоверную информацию два раза и более в течение года. **Какими будут административные санкции за первичное нарушение и последуют ли они вообще, пока не ясно. Мы вернемся к этому вопросу, как только поправки в КоАП будут приняты.**

Сам ПФР за несвоевременное представление формы СЗВ-ТД, включение в отчет неполных или недостоверных сведений штрафовать на 500 руб. за каждого работника не будет.

Для получения заключения эксперта в области правового консалтинга, включающего:

- анализ норм законодательства по Вашему вопросу;
- изучение и анализ документов Вашей компании;
- моделирование хозяйственной ситуации Вашей компании.

Обращайтесь в ООО «ТЛС-ПРАВО» тел.: +7 (495) 730-71-17 www.tls-pravo.ru

Но вот штраф в размере 1000 руб. за несоблюдение электронной формы отчетности, если она обязательна, будет касаться и формы СЗВ-ТД.

Статья: Шесть вопросов о СЗВ-ТД (комментарий к Закону от 16.12.2019 N 436-ФЗ) (Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2020, N 1) {КонсультантПлюс}

Существует законопроект N 748758-7, предусматривающий поправки в КоАП и принятый пока только в первом чтении: статью 5.27 КоАП предлагается дополнить положением о том, что неоднократное нарушение при передаче новых сведений в ПФР будет грозить должностным лицам всего лишь предупреждением. Правда, не совсем понятно, почему смягчение наказания прописывается только для рецидивов и ничего не говорится насчет однократного нарушения.

Если же данный законопроект так и не доберется до третьего чтения, то, вероятно, будет применяться часть 1 статьи 5.27 КоАП РФ, где речь идет о большинстве нарушений трудового законодательства. Штраф составляет: для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей; для ИП и должностных лиц - от 1 000 до 5 000 рублей. Вместо штрафа возможно предупреждение.

Статья: Новая отчетность СЗВ-ТД: когда, кому, как (Потираловская Н.) ("Практическая бухгалтерия", 2020, N 1) {КонсультантПлюс}

Данный ответ подготовлен на основании нормативных документов и разъяснений, представленных в СПС КонсультантПлюс, актуальных на 10 марта 2020 года

С уважением,

Кузнецова Виктория

Руководитель отдела информационно-правовой поддержки

Департамент правового консалтинга

АО «ТЛС-ГРУП»

e-mail: kuznetsova_v@tls-cons.ru

Для получения заключения эксперта в области правового консалтинга, включающего:

- анализ норм законодательства по Вашему вопросу;
- изучение и анализ документов Вашей компании;
- моделирование хозяйственной ситуации Вашей компании.

Обращайтесь в ООО «ТЛС-ПРАВО» тел.: +7 (495) 730-71-17 www.tls-pravo.ru