

Исх. № 2025/xxx

Уважаемый Коллега!

ВАШ ВОПРОС

от Вас поступил вопрос:

Коллеги, день добрый Помогите разобраться с таким вопросом Ведение КЭДО – право работодателя. Согласно законодательству и разъяснениям Минтруда, работодатель вправе применять электронного документооборота почти для всех кадровых документов: приказ на отпуск и командировку, расчетные листки, табель учета рабочего времени, трудовой договор, коллективный договор, должностные инструкции, приказ о премировании, приказ о переводе на удаленку и других. Вопрос: Может ли работодатель подписать по ЭДО приказ (например на премию), а работник на этом приказе поставит свою живую подпись об ознакомлении ? Или обе подписи должны быть электронные ?

ОТВЕТ на ВАШ ВОПРОС*

Рассмотрев ВАШ ВОПРОС, сообщаем:

В рамках оказания услуг «Линии Консультаций» мы имеем возможность предоставлять ответы на основании и с использованием материалов, содержащихся в системе.

Отметим следующее:

Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее - электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде **без дублирования на бумажном носителе** (ст. 22.1 ТК РФ). Таким образом, электронный документооборот предусматривает подписание документа всеми сторонами одним и тем же способом.

* Примечание. Ответ подготовлен без экспертного анализа документов Клиента. Мнение, выраженное в настоящей консультации, основано только на нормативных документах и аналитических материалах, представленных в Системе КонсультантПлюс. Данная информация и материалы носят справочный характер.

ОБОСНОВАНИЕ. Подборка материалов из системы КонсультантПлюс

Информация, содержащаяся в Системе, включая авторские материалы (комментарии, книги, статьи, ответы на вопросы и т.д.), имеет справочный характер. Разработчик не несет ответственности за правильность информации, изложенной в авторских материалах.

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений

Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее - электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы), за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей и [статьями 22.2 и 22.3](#) настоящего Кодекса.

[ст. 22.1 ТК РФ {КонсультантПлюс}](#)

Вопрос: Компания хочет запустить КЭДО. Можно ли создавать документ (например, приказ) с УЭЦП со стороны работодателя и живой подписью со стороны работника? Или документ должен быть подписан с обеих сторон либо ЭЦП, либо живой подписью?

Ответ: Электронный документооборот предусматривает подписание документа всеми сторонами одним и тем же способом.

[{Вопрос: Компания хочет запустить КЭДО. Можно ли создавать документ \(например, приказ\) с УЭЦП со стороны работодателя и живой подписью со стороны работника? Или документ должен быть подписан с обеих сторон либо ЭЦП, либо живой подписью? \("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2023\) {КонсультантПлюс}}](#)

На приказе о переводе проставляются две подписи - работодателя и работника. Можно ли электронной подписью подписать документ работодателю, а для работника распечатать его и подписать на бумаге?

Один документ нельзя подписывать разными видами подписи. Печатать электронные документы бессмысленно, потому что так они теряют свой статус. Соответственно, если у работника нет электронной подписи или отсутствует возможность подписания электронного документа, данный документ нужно формировать и подписывать на бумаге обеими сторонами трудовых отношений.

[Статья: Электронный документооборот в сфере трудовых отношений \(Суворова Т.\) \("Бюджетные организации: бухгалтерский учет и налогообложение", 2023, N 4\) {КонсультантПлюс}](#)

Данный ответ подготовлен на основании нормативных документов и разъяснений, представленных в СПС КонсультантПлюс, актуальных на ____ 2025 года